

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Oggi 14 Aprile 2020 si sono incontrati in modalità telematica

- La società **Farvima Medicinali S.p.A.**, con sede legale in Casandrino (NA), Via Paolo Borsellino (ex Via Napoli) 222, P.IVA 01239791211, rappresentata dall'Amministratore Delegato Dott. Mirko De Falco, assistito dall'Avv. Carlo Maria Limuti

E

- La **FILCAMS - CGIL**, rappresentata dal Segretario Nazionale, Danilo Lelli;
- La **FISASCAT - CISL**, rappresentata dal Segretario Nazionale, Dario Campeotto;
- La **UILTUCS - UIL**, rappresentata dal Segretario Nazionale Stefano Franzoni.

### Premesso che

- a) Che la Società è una società operante nella distribuzione intermedia di farmaci e parafarmaci, nonché nella commercializzazione di servizi in favore dei propri clienti (dislocati sul territorio), e presente sull'intero territorio nazionale con 13 magazzini dislocati su 10 regioni.
- b) La Società occupa un numero complessivo di 346 dipendenti (esclusi i dirigenti), ai quali è applicato integralmente il CCNL Terziario-Confcommercio.
- c) La Società, in conseguenza dei recenti provvedimenti assunti e contenenti misure straordinarie per il contenimento dell'epidemia COVID-19 ha comunicato la necessità di sospendere l'attività lavorativa in particolare con riferimento alla prestazione di quei servizi (commerciali, di marketing, merchandising e assistenza operativa, cd category) che non possono essere resi da remoto, in quanto necessitano di essere resi fisicamente presso i clienti e, pertanto, attualmente non possono essere resi in ragione delle restrizioni agli spostamenti ed attività disposte e comunque riconducibili all'emergenza epidemiologica da Covid-19. Le suddette attività non sono fungibili rispetto a quelle svolte dagli altri dipendenti della società e, pertanto, le persone interessate sono tutti i 18 lavoratori addetti a tali servizi.

Tutto ciò premesso, dopo ampia e cordiale discussione le Parti

Si danno reciprocamente atto che:

- con la comunicazione inviata dall'azienda alle OO.SS. in data 8 Aprile 2020, avente ad oggetto "Richiesta di esame congiunto per ricorso alla CIGD a seguito dell'emergenza sanitaria Covid-19" e con il seguente incontro, tenutosi in modalità telematica in data 14 aprile 2020, è stata esperita la procedura di informazione, consultazione e esame congiunto previsto dal D.L. 18/2020 secondo le modalità definite dalla Circolare INPS n. 47/2020 e dalla Circolare del Ministero del Lavoro n. 8/2020;

e concordano quanto segue:

- 1) le premesse e l'allegato fanno parte integrante del presente accordo;



- 2) al fine di assicurare la percezione di un reddito ai dipendenti durante il periodo di sospensione lavorativa causata dall'emergenza Covid-19, stante la dimensione e tipologia della Società, lo strumento utilizzabile viene individuato nel ricorso alla cassa integrazione in deroga di cui all'art. 22 del D.L. 18/2020, secondo le modalità di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 marzo 2020, della Circolare INPS n. 47/2020 e dalla Circolare del Ministero del Lavoro n. 8/2020;
- 3) la Società farà ricorso alla cassa integrazione in deroga, per un periodo di 9 settimane, con inizio dal 1° aprile 2020, per tutto il personale indicato nella tabella A allegata al presente verbale, in forza presso le sedi dislocate in Campania, Puglia, Lazio, Liguria, Marche e Lombardia;
- 4) il ricorso alla cassa integrazione in deroga riguarderà complessivamente n. 18 lavoratori, per un totale massimo di 6054 ore, suddivisi per unità produttiva e Regione come indicato nella tabella A allegata;
- 5) gli importi previsti dalla cassa integrazione saranno erogati in forma diretta dall'INPS, come previsto dall'art. 22 D.L. 18/2020;
- 6) la Società, per favorire la riscossione dell'indennità di cassa da parte dei dipendenti anticipatamente rispetto alle tempistiche dell'INPS, si rende disponibile ad applicare, ove possibile, quanto stabilito dalla convenzione stipulata il 30 marzo 2020 tra l'ABI e le Parti Sociali;
- 7) la Società, inoltre, in caso espressa richiesta da parte di ogni singolo dipendente interessato, si rende disponibile ad anticipare integralmente, con il cedolino paga del mese di aprile 2020, i ratei di quattordicesima maturati dal dipendente fino al 31.3.2020;
- 8) la Società, al termine del periodo di emergenza Covid-19 e comunque nel caso di riavvio graduale dell'attività attualmente interessata dalla sospensione (che dovrà avvenire nel rispetto delle disposizioni normative a garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori e della clientela), assicurerà l'eventuale svolgimento parziale dell'attività anche tramite rotazione del personale che svolga mansioni fungibili e compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative-produttive.

Letto, confermato e sottoscritto

Lì, 14 aprile 2020

FILCAMS – CGIL  
Danilo Lelli

FISASCAT – CISL  
Dario Campeotto

UILTUCS – UIL  
Stefano Franzoni

Farvima Medicinali S.p.A.

Avv. Carlo Maria Limuti