

Accordo Aziendale finalizzato all'applicazione dell'aliquota fiscale agevolata alle somme erogate ai dipendenti di struttura a titolo di retribuzione di produttività

Il giorno 23 maggio 2013 in Milano si sono incontrate

Experis S.r.l., rappresentata da Laura D'Amico e Stefano Pera

(di seguito anche Azienda o Società)

e

FILCAMS CGIL rappresentata da Sandro Pagaria, FISASCAT CISL rappresentata da Dario Campeotto e UILTUCS UIL rappresentata da Gabriele Fiorino, unitamente alle Territoriali ed alle R.S.A.,

(di seguito anche OO.SS.)

PREMESSA

- Il comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n.228 (legge di stabilità 2013), ha disposto la proroga nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2013 di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, introducendo una speciale agevolazione, nel limite massimo di 950 milioni di euro nel 2013 e di 400 milioni di euro nel 2014;
- Il DPCM 22 gennaio 2013, in attuazione del comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012 n. 228, ha definito le misure sperimentali in termini di tassazione agevolata del reddito dei lavoratori derivante da interventi previsti dai contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale allo specifico scopo di incrementare la produttività del lavoro;
- qualora gli istituti individuati dal DPCM vengano richiamati, ove non già contenuti, in accordi o intese al secondo livello di contrattazione, i relativi trattamenti economici daranno luogo ai benefici derivanti della tassazione agevolata per il periodo di imposta 2013;
- il Ministero del Lavoro, con la Circolare n. 15 del 3 aprile 2013, ha specificato che "per retribuzione di produttività si intendono le voci retributive erogate, in esecuzione di contratti, con espresso riferimento ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione" individuando tali voci, a titolo esemplificativo, come collegate "all'andamento del fatturato (...) e a premi di rendimento o produttività"
- Assolavoro, FILCAMS — CGIL, FISASCAT – CISL, UILTUCS – UIL hanno sottoscritto in data 10 maggio 2013 un accordo quadro nazionale finalizzato all'applicazione per l'anno 2013 della aliquota fiscale agevolata alle somme erogate ai dipendenti di struttura delle Agenzie per il Lavoro a titolo di retribuzione di produttività



TANTO PREMESSO

le Parti riconoscono la correlazione tra gli istituti della reperibilità e degli incentivi/premi (come da allegato 1), costituente parte integrante della presente intesa, erogati in relazione all'incremento di produttività ed ogni altra voce retributiva finalizzata ad incrementare produttività, aziendale, qualità e competitività, innovazione ed efficienza organizzativa e concordano di volere applicare agli istituti sopraelencati la tassazione agevolata di cui al comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013) ed al successivo art. 2, comma 1, primo periodo del DPCM 22 gennaio 2013.

La Società, in attuazione di quanto disposto dall'art. 3, comma 1, del DPCM 22 gennaio 2013, provvederà al deposito del presente Accordo presso la Direzione territoriale del lavoro territorialmente competente entro trenta giorni dalla sottoscrizione, unitamente alla autodichiarazione di conformità dell'accordo aziendale di detassazione alle disposizioni del DPCM 22 gennaio 2013.

La Società, pertanto, applicherà dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati dall'Accordo Quadro di cui in premessa, erogati nel 2013-2014, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate.

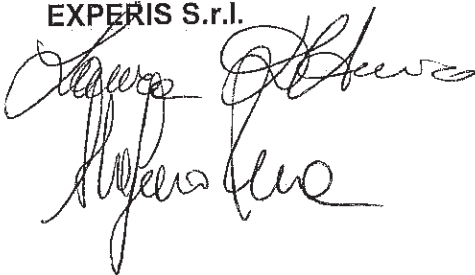
Tale beneficio fiscale sarà riconosciuto a tutti i dipendenti, anche se occupati presso sedi o unità operative situate fuori dal territorio in cui ha sede legale l'azienda.

La Società comunicherà l'applicazione dei benefici fiscali di cui al presente accordo per iscritto alle R.S.A e , in assenza, ai dipendenti interessati.

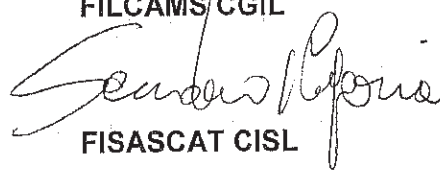
Letto, confermato e sottoscritto

Per

EXPERIS S.r.l.



FILCAMS/CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL

