

**ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO
A FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE/CIG IN DEROGA
SETTORE TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI E SETTORE TURISMO
PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)**

Tra

la Società EXPERICA SPA, con sede legale in Milano (MI) , via Borgogna n. 3, C.F./P.Iva 10088530968 - mail amministrazione.personale@experica.it , pec experica-spa@legalmail.it , in persona del proprio legale rappresentante Sig. Rettore Silvano,

le OO.SS.

Filcams Cgil Nazionale rappresentata da Gabriele Guglielmi

Fisascat Cisl Nazionale rappresentata da Mirco Ceotto

Uiltucs Uil Nazionale rappresentata da Stefano Franzoni

VISTI

- il Decreto Legge n. 9 del 2 marzo 2020, artt. 15 e 17;
- il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, art. 22 convertito in Legge n. 27/2020;
- il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020;
- il Decreto Legge n. 52 del 16/06/2020, art. 1;
- Accordi Quadri e Linee Guida delle regioni coinvolte attualmente in vigore;

PREMESSO CHE:

- a) l'azienda Experica S.p.A. svolge attività di commercio all'ingrosso di parti di ricambio di veicoli industriali
- b) l'azienda applica il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi ed è strutturata su n. 9 unità produttive, situate in:
 - **LOMBARDIA**
 - Grassobbio (BG), Via E. Fermi, 21;
 - Origgio (VA), Via Primo Maggio, 27;
 - Brescia (BS), Via A. Maestri, 11;
 - Vignate (MI), Strada Provinciale Rivoltana, 63/3;
 - **VENETO**
 - Padova (PD), Via IX strada, 12;
 - Verona (VR), Via della Metallurgia n. 18;
 - **EMILIA-ROMAGNA**
 - Bologna (BO), Via Dei Fornaciai, 2;
 - Santarcangelo di Romagna (RN), Via Del Progresso, 14;
 - **PIEMONTE**
 - Trofarello (TO), Via E. Macario, 13;
- c) l'azienda ha attualmente un totale di n. 113 dipendenti (full time equivalente) come media nell'ultimo semestre;
- d) l'azienda è iscritta all'associazione datoriale Confcommercio;
- e) l'azienda è aderente all'Ente Bilaterale Provinciale;
- f) l'azienda si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS),



con conseguente ed inderogabile necessità di sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti, oltre che di proteggere la salute di lavoratori e clientela, che diversamente subirebbe un grave pregiudizio.

TUTTO CIÒ PREMESSO

1. si è, pertanto, provveduto a predisporre un programma di sospensione dalla prestazione di lavoro con inizio a partire dal 06/07/2020;
2. in tali periodi la prestazione lavorativa dei dipendenti indicati è sospesa nei confronti dell'azienda ed i lavoratori sono consapevoli che percepiranno dall'Inps quanto previsto dalle norme contrattuali e di legge;
3. i criteri di scelta dei lavoratori da sospendere sono motivati da esigenze tecnico produttive aziendali;
4. l'azienda dichiara che farà fruire ai lavoratori che ne faranno richiesta, prima dell'accesso all'ammortizzatore sociale, le ferie maturate e non godute al 31/12/2019;
5. l'azienda informa che sussistono i presupposti di ricorso alla CIG in deroga;
6. l'azienda comunica che per il periodo dal 06/07/2020 al 31/08/2020 farà richiesta di intervento della CIG in deroga per un numero di giornate anche non consecutive che rispetti il limite massimo previsto dalle norme vigenti per la fruizione della CIGD - Covid19; il numero di ore complessivamente richiesto è pari a 36.494,20 così suddivise per Regione:
 - Regione Veneto: 17.351,20 ore;
 - Regione Lombardia: 13.079,00 ore;
 - Regione Emilia Romagna: 4.264 ore;
 - Regione Piemonte: 1.800,00 ore;
7. nel periodo di sospensione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali viene prevista la rotazione del personale, per le mansioni compatibili con le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
8. l'azienda si riserva, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni di mercato, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione;
9. la sospensione dell'orario di lavoro si articolerà come segue:

Nome e cognome	Data assunzione	N° ore medie di riduzione settimanali
VEDI ALLEGATO ELENCO DIPENDENTI	VEDI ALLEGATO ELENCO DIPENDENTI	40

10. Il trattamento di integrazione salariale verrà corrisposto con la modalità di pagamento diretto da parte dell'Inps. Al fine di evitare l'impatto sociale che la fruizione della cassa in deroga determinerà, in termini di decurtazione della retribuzione dovuta all'applicazione del massimale, oltre alle difficoltà che il trattamento diretto da parte Inps determinerà sui tempi di pagamento, per favorire la continuità di reddito, a tutti i lavoratori e lavoratrici coinvolti nella sospensione o riduzione dell'orario, l'azienda favorirà anticipazioni sulle retribuzioni future. In tal caso gli anticipi della retribuzione saranno recuperati alla fine del periodo di integrazione salariale nei limiti di 1/5 dello stipendio mensile.
11. L'azienda indicherà nel modello SR41 che presenterà all'INPS, al fine dell'accoglimento della domanda, il codice distintivo della stessa sigla sindacale unitamente a quello della specifica categoria alla quale il lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.
12. l'azienda è consapevole delle conseguenze di eventuali dichiarazioni mendaci.
13. Le parti concordano nel confrontarsi nuovamente in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nella normativa in premessa, al fine di monitorare gli effetti delle

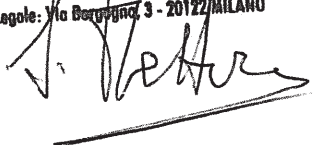


misure qui concordate e valutarne l'implementazione o la riduzione. Inoltre si danno atto che non potendo procedere in data odierna alla consultazione dei lavoratori, viene concordata con le OO.SS la facoltà di recuperare la consultazione anche tramite la convocazione di assemblee sindacali con tutti i lavoratori.

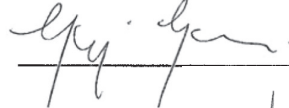
Padova, 21 luglio 2020

Il legale rappresentante dell'azienda

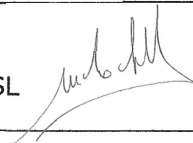
EXPERICA S.p.A.
Sede Amministrativa: IX Strada, 12 - 35129 PADOVA
Partita IVA 10986530968
Sede Legale: Via Bergognoni, 3 - 20122/MILANO



Filcams CGIL



Fisascat CISL



Uiltucs UIL

