

**ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO
A FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE/CIG IN DEROGA
SETTORE TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI E SETTORE TURISMO
PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)**

Tra

la Società EXPERICA SPA, con sede legale in Milano (MI) , via Borgogna n. 3, C.F./P.Iva 10088530968 - mail amministrazione.personale@experica.it , pec experica-spa@legalmail.it , in persona del proprio legale rappresentante Sig. Rettore Silvano,

le OO.SS.

Filcams Cgil Nazionale rappresentata da Emanuele Ferretti

Fisascat Cisl Nazionale rappresentata da Mirco Ceotto

Uiltucs Uil Nazionale rappresentata da Stefano Franzoni

VISTI

- il Decreto Legge n. 9 del 2 marzo 2020, artt. 15 e 17;
- l'Accordo Quadro della Regione Veneto con le Parti Sociali del 10 marzo 2020;
- il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, art. 22;
- l'Accordo Quadro della Regione Veneto con le Parti Sociali del 20 marzo 2020;
- Accordo Quadro della Regione Emilia Romagna con le Parti Sociali del 06 marzo 2020 e Integrazione del 20 marzo 2020;
- Accordo Quadro della Regione Lombardia del 11 marzo 2020
- Accordo Quadro della Regione Piemonte del 26 marzo 2020

PREMESSO CHE:

- a) l'azienda Experica S.p.A. svolge attività di commercio all'ingrosso di parti di ricambio di veicoli industriali
- b) l'azienda applica il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi ed è strutturata su n.9 unità produttive, situate in:

- **LOMBARDIA**

- Grassobbio (BG), Via E. Fermi, 21;
- Origgio (VA), Via Primo Maggio, 27;
- Brescia (BS), Via A. Maestri, 11;
- Vignate (MI), Strada Provinciale Rivoltana, 63/3;

- **VENETO**

- Padova (PD), Via IX strada, 12;
- Verona (VR), Viale del Commercio, 56;

- **EMILIA-ROMAGNA**

- Bologna (BO), Via Dei Fornaciai, 2;
- Santarcangelo di Romagna (RN), Via Del Progresso, 14;

- **PIEMONTE**

- Trofarello (TO), Via E. Macario, 13;

- c) l'azienda ha attualmente un totale di n. 105 dipendenti (full time equivalente) come media nell'ultimo semestre;
- d) l'azienda è iscritta all'associazione datoriale Confcommercio



- e) l'azienda è aderente all'Ente Bilaterale Provinciale;
- f) l'azienda si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), con conseguente ed inderogabile necessità di sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti, oltre che di proteggere la salute di lavoratori e clientela, che diversamente subirebbe un grave pregiudizio.

TUTTO CIÒ PREMESSO

1. si è, pertanto, provveduto a predisporre un programma di sospensione dalla prestazione di lavoro con inizio a partire dal 01/04/2020;
2. in tali periodi la prestazione lavorativa dei dipendenti indicati è sospesa nei confronti dell'azienda ed i lavoratori sono consapevoli che percepiranno dall'Inps quanto previsto dalle norme contrattuali e di legge;
3. i criteri di scelta dei lavoratori da sospendere sono motivati da esigenze tecnico produttive aziendali;
4. l'azienda dichiara che farà fruire ai lavoratori che ne faranno richiesta, prima dell'accesso all'ammortizzatore sociale, le ferie maturate e non godute al 31/12/2019;
5. l'azienda informa che sussistono i presupposti di ricorso alla CIG in deroga;
6. l'azienda comunica che per il periodo dal 01/04/2020 al 31/08/2020 farà richiesta di intervento della CIG in deroga per un numero di giornate anche non consecutive che rispetti il limite massimo previsto dalle norme vigenti (pari a 9 settimane); Il numero di ore complessivamente richiesto è pari a 40.991 così suddiviso per Regione:
 - Regione Veneto: 19.044 ore
 - Regione Lombardia: 14.387 ore
 - Regione Emilia Romagna: 4.680 ore
 - Regione Piemonte: 2.880 ore
7. nel periodo di sospensione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali viene prevista la rotazione del personale, per le mansioni compatibili con le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
8. l'azienda si riserva, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni di mercato, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione;
9. la sospensione dell'orario di lavoro si articolerà come segue:

Nome e cognome	Data assunzione	N° ore medie di riduzione settimanali
		40
VEDI ALLEGATO ELENCO DIPENDENTI	VEDI ELENCO ALLEGATO	

10. Il trattamento di integrazione salariale verrà corrisposto con la modalità di pagamento diretto da parte dell'Inps. Al fine di evitare l'impatto sociale che la fruizione della cassa in deroga determinerà, in termini di decurtazione della retribuzione dovuta all'applicazione del massimale, oltre alle difficoltà che il trattamento diretto da parte Inps determinerà sui tempi di pagamento, per favorire la continuità di reddito, a tutti i lavoratori e lavoratrici coinvolti nella sospensione o riduzione dell'orario, l'azienda favorirà anticipazioni sulle retribuzioni future. In tal caso gli anticipi della retribuzione saranno recuperate alla fine del periodo di integrazione salariale nei limiti di 1/5 dello stipendio mensile.

11. L'azienda inoltre riconoscerà ai lavoratori e lavoratrici che ne faranno richiesta, nel periodo di godimento dell'ammortizzatore sociale, l'anticipo del TFR maturato, senza



motivazioni specifiche e senza documentazione a supporto della richiesta. La maturazione di ratei aggiuntivi di ferie e permessi, tredicesima e quattordicesima, per il periodo di godimento dell'ammortizzatore sociale, segue lo stesso criterio di proporzionalità in capo a ciascun lavoratore.

12. L'azienda indicherà nel modello SR41 che presenterà all'INPS, al fine dell'accoglimento della domanda, il codice distintivo della stessa sigla sindacale unitamente a quello della specifica categoria alla quale il lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.
13. L'azienda è consapevole delle conseguenze di eventuali dichiarazioni mendaci.
14. Le parti concordano nel confrontarsi nuovamente in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nella normativa in premessa, al fine di monitorare gli effetti delle misure qui concordate e valutarne l'implementazione o la riduzione. Inoltre si danno atto che non potendo procedere in data odierna alla consultazione dei lavoratori, viene concordata con le OO.SS la facoltà di recuperare la consultazione anche tramite la convocazione di assemblee sindacali con tutti i lavoratori.

All.to: elenco dipendenti

Padova, 3 aprile 2020

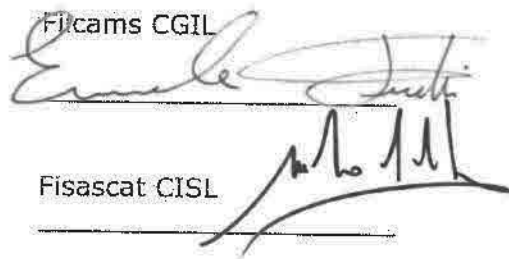
Il legale rappresentante dell'azienda



EXPERICA S.p.A.

Sede Amministrativa: IX Strada, 12 - 35129 PADOVA
Partita IVA 10088530968
Sede Legale: Via Borgogna, 3 - 20122 MILANO

Filcams CGIL



Fisascat CISL

Uiltucs UIL

