



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **06 Giugno 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **EXIMIA S.R.L.**, al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 2 del DPR 218/2000, propedeutico alla richiesta del trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"** e **ss.mm.ii.**

Sono presenti:

- per la EXIMIA S.R.L. Mario Dino Di Floriano;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;
- per la UILTUCS Naz.le, Andrea Montagni, giusta delega agli atti del Ministero;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi;

PREMESSO CHE

- la **EXIMIA S.R.L.** (d'ora in poi Società) con sede legale in Cagliari e sede operativa a Milano - inquadrata ai fini Inps nel settore Terziario - svolge l'attività di servizio come consulenza informatica alle aziende, occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo all'attualità di n.12 lavoratori ai quali applica il CCNL Terziario/distribuzione e servizi e per tali caratteristiche non destinataria di ammortizzatori sociali cd. a regime;
- la Società, per il tramite di Elcoservice, con nota del 23.05.2014, poi integrata con nota del 26.05.2014 (Prot. n.32/0010831/MA003.A001 del 26.05.2014) ha richiesto all'intestato Ministero un incontro ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/2000 utile all' esperimento dell'esame congiunto propedeutico alla richiesta di un periodo di Cig in deroga;
- il Ministero, pertanto, con nota del 03.06.2014 (Prot. n. 32/0011353/MA003.A001) ha convocato formalmente le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata ha illustrato le motivazioni alla base della richiesta dell' ammortizzatore sociale in epigrafe riconducendole in buona sostanza all'impatto fortemente negativo che la generalizzata e perdurante situazione di crisi economica, contagiando anche il settore di riferimento, ha prodotto in particolare sull'attività della istante stessa. Tale situazione tradotta in indicatori economico/finanziari evidenzia un andamento negativo dei risultati di impresa, complessivamente intesi già a partire dal 2013, con peggioramenti attesi, in via prospettica, anche per il 2014. La Società a fronte di tale scenario, non prima di aver tentato nel corso degli ultimi anni di

ristabilire l'equilibrio economico-finanziario attraverso l'immissione di nuovi capitali da parte dei soci stessi, si è determinata nella volontà di proseguire comunque l'attività d'impresa allargando l'offerta commerciale a potenziali nuovi clienti non facenti parte del mercato tipico di lavoro. Proprio tali offerte commerciali prodotte da nuovi clienti esteri, sembrano incoraggiare la continuità aziendale, tuttavia l'implementazione di software ed hardware, che costituiscono il cd. core business delle offerte stesse richiedono tempi tecnici di lavorazione che potrebbero aggravare lo stato di sofferenza già delineato. Per tali motivazioni la Società ritiene dunque indispensabile il ricorso ad un periodo di Cassa in deroga a favore del personale al fine di superare tale fase congiunturale ad organico invariato e garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati;

- in esito a quanto su esposto, le Parti Sociali hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga con le tempistiche e le modalità che seguono nel dispositivo del p.v.,

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che *".. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2,"* così come rifinanziato per l'annualità 2014 dal comma 183 dell'art. 1 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014)

ATTESA

L'emanazione del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto col Ministro dell'Economia e delle Finanze, sulla determinazione dei criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, **previsto dall'art. 4, comma 2 del D.L. 21.05.2013, n.54 convertito con modificazioni, dalla Legge 18.07.2013, n.85.**

La sottoscrizione dell'intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano sugli ammortizzatori sociali in deroga e su politiche attive per il 2014.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E ATTESO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro (Div. IV), istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga**, a decorrere dal 16.06.14 e sino al 15.09.14, per un numero massimo di **11 lavoratori**, ripartiti come di seguito specificato:
 - **Sede di Milano: n. 9 lavoratori;**
 - **Sede di Cagliari : n. 2 lavoratori;**
2. I lavoratori, nel numero massimo e nella collocazione su indicata, saranno sospesi in **CIG in deroga** con una riduzione oraria **media del 76%** dell'orario di lavoro e punte massime di sospensione che, nel rispetto della suddetta media, potranno raggiungere **il 100%** dell'orario di lavoro.
3. La Società, stanti le difficoltà di liquidità già esposte, richiederà il pagamento diretto da parte dell'Inps delle indennità di cassa ai singoli lavoratori.
4. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig ed anche l'evoluzione della situazione aziendale.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere

avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo

6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
8. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Lombardia e Sardegna ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 06.06.2014

Letto, confermato e sottoscritto

EXIMIA SRL

OO.SS.

Roberto Santivelli
Andrea Manti

ITALIA LAVORO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Virginio Janni