

**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO**  
Ai sensi dell'art. 19, D.L. 17 marzo 2020

Oggi, 14 aprile 2020, in modalità telematica

tra

Eurofred Italy S.p.A, (la "Società") in persona del Dott. Francisco Fidel Mallo Carballo

E

FILCAMS CGIL Nazionale, per delega a FILCAMS CGIL Veneto, in persona della Dott.ssa Cecilia De Pantz

FISASCAT CISL Nazionale, per delega a FISASCAT CISL Veneto, in persona del Dottor Edoardo Dorella

si è tenuto un incontro ai sensi dell'art. 19, D.L. 17 marzo 2020.

Nel corso dell'incontro la Società ha illustrato:

a) ampiamente la necessità di sospendere l'attività lavorativa a zero ore lavorative settimanali con ricorso al F.I.S. (assegno ordinario) per un numero di:

- 35 lavoratori ubicati presso l'unità produttiva di San Fior 31020 (TV) Via Europa s/n;
- 3 lavoratori ubicati presso l'unità produttiva di Milano 20126 Viale Monza 265;

per n. 9 settimane anche non consecutive a decorrere dal 3 aprile e sino al 31 agosto 2020.

b) di aver introdotto, al fine di gestire l'emergenza legata al COVID-19, a partire dal mese di marzo, ad un piano progressivo di smaltimento delle ferie;

c) di aver fatto ricorso, sempre con l'obiettivo di gestire l'emergenza, ad un uso allargato dello smartworking e per i lavoratori le cui mansioni non potevano essere svolte con tale modalità.

Le OO.SS. prendono atto della necessità aziendale e di quanto già fatto sino ad ora.

**Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue**

1. Le premesse formano parte integrante e inscindibile dell'Accordo.
2. La Società procederà alla sospensione dell'attività lavorativa sino a zero ore lavorative settimanali con ricorso al F.I.S. (assegno ordinario) per un numero di:
  - 35 lavoratori ubicati presso l'unità produttiva di San Fior 31020 (TV) Via Europa s/n;
  - 3 lavoratori ubicati presso l'unità produttiva di Milano 20126 Viale Monza 265.



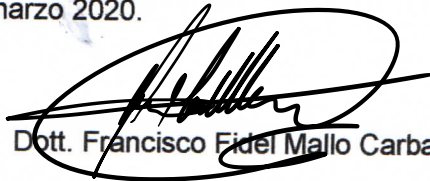
per n. 9 settimane anche non consecutive a decorrere dal 3 aprile e sino al 31 agosto 2020

3. La Società, per tutta la durata dell'ammortizzazione sociale, anticiperà quanto di competenza dell'Ente previdenziale.
4. Anche al fine di limitare l'impatto economico sui lavoratori, la Società si riserva di proseguire, anche in pendenza di ammortizzatore con il piano di smaltimento di ferie e permessi maturati.
5. Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, la Società si dichiara disponibile ad effettuare rotazioni del personale posto in F.I.S. (assegno ordinario).
6. In caso di comprovate difficoltà economiche dei dipendenti, compatibilmente con la condizione economico-finanziaria della Società, quest'ultima si impegna a valutare la concessione, dietro richiesta del dipendente e su base individuale, di trattamenti migliorativi rispetto a quanto regolato nel presente Accordo sempre limitatamente al periodo di fruizione dell'ammortizzatore sociale.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito la consultazione ed esame congiunto ex dell'art. 19, D.L. 17 marzo 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Eurofred Italy S.r.l.

  
Dott. Francisco Fidel Mallo Carballo

FILCAMS CGIL Nazionale, per delega a FILCAMS CGIL Veneto Dott.ssa Cecilia De Pantz

FISASCAT CISL Nazionale, per delega a FISASCAT CISL Veneto Dottor Edoardo Dorella

