

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 28 maggio 2020, nell'ambito delle procedure di consultazione sindacale di cui all'art. 19, comma 2, del D. L. 17 marzo 2020 n. 18 e ss.mm.ii., si sono confrontati in modalità telematica:

- EUROCERT srl, Organismo di Certificazione e di Ispezione riconosciuto dal Ministero dello Sviluppo Economico, che svolge la propria attività nell'ambito delle verifiche di sicurezza su impianti installati sia in aziende che in condomini, con sede a Granarolo dell'Emilia, via dell'Artigianato 13, P.Iva 01358390431 (d'ora innanzi denominata "l'Azienda"), nella persona dell'Amm. Delegato Ing. Andrea Ballandi, assistita da Confindustria Emilia Area Centro con il Dott. Martini;
- Filcams CGIL Nazionale rappresentata da Sandro Pagaria;
- Fisascat CISL Nazionale rappresentata da Mirco Ceotto;
- Uiltucs Nazionale rappresentata da Stefano Franzoni;
-

d'ora innanzi congiuntamente denominati "le parti";

PREMESSO CHE

- L'Azienda appartiene al settore Commercio, applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Confcommercio ed occupa attualmente n. 74 dipendenti, impiegati, oltre che nella sede di Bologna anche nelle unità di Aosta, Genova, Torino, Cernusco sul Naviglio (MI), Limena (PD), Udine, Bari, Catania, Ragusa, Scandicci (FI), di cui:
 - o n. 74 dipendenti a tempo indeterminato;
 - o n. 68 dipendenti a tempo pieno, n. 6 dipendenti a tempo parziale;
- che l'orario normale di lavoro settimanale per i full time è pari a n. 40 ore, distribuite su 5 giornate lavorative;
- che l'Azienda ha comunicato con PEC del 25 maggio 2020 alle organizzazioni sindacali Nazionali di settore che, a seguito dei provvedimenti conseguenti all'emergenza sanitaria COVID-19 ha subito un calo dell'attività riconducibile alle previsioni del D. L. 18/2020, art. 19 e ss.mm.ii. e che, pertanto, è costretta a procedere dal 4 maggio 2020, e per la durata di 5 settimane, alla sospensione a zero ore settimanali e/o alla riduzione dell'orario di lavoro settimanale del personale, richiedendo a tali fini l'esame congiunto ex art. 19, comma 2, D. L. n. 18/2020 e ss.mm.ii.;
- che in data odierna si è tenuto un confronto con le OO.SS. nel quale l'Azienda ha illustrato la situazione di difficoltà e presentato l'ipotesi di riduzione e/o sospensione dell'attività e le ragioni che rendono necessario il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale;



- che a seguito dell'approfondito esame le OO.SS. hanno condiviso la necessità di fare ricorso al FIS – Assegno ordinario ex art. 30, D. Lgs. 148/2015 per la causale, alle condizioni e nei termini previsti dal D.L. 17 marzo 2020, n. 18, art. 19 e ss.mm.ii., e che è quindi intenzione dell'Azienda richiederne l'intervento;

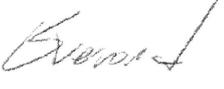
convengono quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- 2) ai sensi e per gli effetti dell'art. 30, D. Lgs. 148/2015 e D.L. 18/2020, art. 19 e ss.mm.ii, l'Azienda, a decorrere dal 4 maggio 2020 e fino al 5 giugno 2020 in base alle esigenze aziendali procederà alla sospensione a zero ore settimanali ovvero alla riduzione dell'orario di lavoro settimanale per un massimo di n. 74 dipendenti di 68 a tempo pieno e 7 a tempo parziale e distribuiti tra la sede e le restanti 10 unità locali di Aosta, Genova, Torino, Cernusco sul Naviglio (MI), Limena (PD), Udine, Bari, Catania, Ragusaa, Scandicci (FI) applicazione del Fondo Integrazione Salariale – Assegno ordinario per emergenza sanitaria COVID-19;
- 3) Alle normali scadenze retributive, l'Azienda anticiperà il trattamento di competenza dell'INPS;
- 4) l'Azienda attuerà la rotazione fra i lavoratori interessati dall'intervento della FIS compatibilmente con le esigenze aziendali di carattere tecnico, produttivo ed organizzativo e con l'effettiva durata dell'intervento;
- 5) l'Azienda si riserva, ove necessario, di richiamare al lavoro i lavoratori sospesi con un preavviso di 24 ore;
- 6) In caso di eventuali criticità che dovessero intervenire nel corso dell'applicazione del presente accordo, le Parti si incontreranno tempestivamente al fine di ricercare strumenti finalizzati alla conservazione del rapporto di lavoro;
- 7) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito la procedura di cui all'art. 19, comma 2, D.L. n. 18/2020 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto

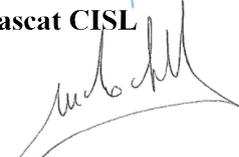

Eurocert s.r.l.



Confindustria Emilia Area Centro

Filcams CGIL


Fisascat CISL


Uiltucs

