

## VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga  
(Ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020)

Il giorno 23 del mese di aprile dell'anno 2020 tra le parti:

- EUROBRICO SPA rappresentata da DOMIZIANO PATERNO
- per le OO.SS.
  - Filcams Cgil Nazionale rappresentata da Joice Moscatello
  - Fisascat Cisl Nazionale rappresentata da Marco De Murtas
  - Uiltucs Nazionale rappresentata da Marco Marroni

Premesso

- a. che il datore di lavoro fiscale operante nel settore Commercio di Ferramenta ed articoli per il fai da te, con un organico complessivo di circa n. 400 lavoratori, ai quali applica il CCNL TERZIARIO/CONFCOMMERCIO ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, in favore di circa 400 lavoratori dipendenti;
- b. che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 che ha prodotto come conseguenza il totale fermo dell'attività di vendita e che ha, altresì comportato il blocco dei flussi di cassa.
- c. che il datore di lavoro ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15 (Cigo, Cigs, Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale)
- d. che i lavoratori coinvolti di cui all'elenco allegato erano in forza alla data del 17 marzo 2020;
- e. che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

tutto ciò premesso

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. la le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
3. le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cigd ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020;
4. Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa; inoltre, ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
5. si impegna ad attuare, come fatto finora, tutte le misure a protezione della salute e della sicurezza, dei propri dipendenti, anche alla ripresa delle attività
6. Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo dal 12 marzo 2020 fino ad un massimo di 13 settimane (per i lavoratori di Veneto Lombardia ed Emilia-Romagna) e 9 settimane (per i lavoratori situati nelle rimanenti regioni), anche non consecutive, da esaurirsi entro il 31 agosto, ai sensi dell'art 22 del D.L. n 18/2020.
7. La richiesta interesserà un numero massimo di circa 400 addetti, di cui 65 part-time; su un totale complessivo di circa 400 e determinerà la riduzione e/o sospensione dell'attività lavorativa nell'arco

del periodo di cui al punto precedente;

8. L'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per il periodo di sospensione concordato;
9. Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
10. Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS come previsto dall'art. 22 del D.L. 18/2020. In considerazione del fatto che per la CIGD non è previsto l'anticipo da parte del datore di lavoro, al fine di assicurare comunque continuità di reddito ai dipendenti, l'impresa accoglierà, compatibilmente con la situazione aziendale complessiva, richieste di anticipazione della quattordicesima per i ratei già maturati e/o di quote di TFR accantonate e non destinate a Fondi pensione integrativa, sempre nel periodo di CIGD.
11. Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19"
12. I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
13. Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma si impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOS firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
14. L' Azienda si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OOS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro EUROBRICO SPA

**EUROBRICO S.p.A.**  
**UFFICIO PERSONALE**  
Via della Stazione 100  
38059 CASTELIVANO (TN)  
P.Iva e Cod. Fisc. 02116180304

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS