



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali - div. VI**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma

Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.

e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI RINVIO**

Il giorno **9 febbraio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **EURO COOP. SOC. COOP.**, per l'esperimento dell'esame congiunto previsto dal DPR 218/2000, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex art. 4 e 24 della legge 223/1991 e ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la **EURO COOP. SOC. COOP.**: Maria Maddalena Evangelista, con delega
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò
- per FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per UILTuCS Naz.le, Antonio Vargiu.
- Per ITALIA LAVORO SPA (sede nazionale): Piergiorgio Martufi

**PREMESSO CHE**

- **EURO COOP. SOC. COOP.**, (d'ora in poi definita Società) con sede legale in Milano, come sopra rappresentata, è inquadrata ai fini Inps nel settore servizi ed opera nel campo delle pulizie attraverso unità operative variamente dislocate sul territorio nazionale, con un organico pari a 53 dipendenti, non beneficiaria degli AA.SS. cosiddetti "a regime";
- con lettera del 10.12.2014 (Prot. n. 25023 del 17.12.2014) la Società ha comunicato a questo Ministero l'avvio di una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/1991 ss.mm.ii., dichiarando un esubero di personale pari a n. 18 dipendenti come da elenco allegato alla lettera di apertura che qui si dà per integralmente richiamato. Nell'ambito della cd. fase sindacale della procedura, le Parti Sociali coinvolte non hanno raggiunto alcuna intesa formalizzando, nel mancato accordo del 07.01.2015, l'esperimento della relativa fase; ragion per cui la Società con nota del 14.01.2015 (Prot. n. 1265 del 20.01.2015) ha richiesto all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe e pertanto questo Ministero, con nota del 22.01.2015 (Prot. n. 1540) ha convocato le Parti Sociali interessate all'incontro del 29 gennaio u.s. poi rinviato, per l'acquisizione di ulteriori elementi utili alla vertenza, alla data odierna;

nel corso del presente incontro, le Parti riferiscono che alcune situazioni utili alla vertenza si sono verificate ed evolute, ma che l'esito della stessa è strettamente legato ad "ulteriori" elementi esterni che potrebbero rivelarsi entro i prossimi giorni e concordano, pertanto, su un ulteriore rinvio.

**TUTTO CIO' PREMESSO:**

Questo Ministero, su richiesta delle Parti Sociali, rinvia la riunione al 17 febbraio 2015, ore 13.00

Il verbale di rinvio viene rilasciato in copia alle Parti ed esenta questo Ministero da ulteriori comunicazioni alle parti presenti

**Letto, confermato e sottoscritto**

EURO COOP. SOC. COOP

*Maria Maddalena Evangelista*

LE OO.SS.

*[Signature]*  
IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*[Signature]*  
*[Signature]*

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29/01/2015 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si sono incontrati:  
PER EUROCOOP ITALIA SOC.COOP. IL CDL MARIA MADDALENA EVANGELISTA  
per la FILCAMS CGIL il Sig. Giovanni Dalò  
per la FISASCAT CISL il Sig. Alfredo Magnifico  
per la UILTUCS ~~CGI~~ il Sig. Antonio Vargiu

### Premesso che

in data odierna si è svolto l'incontro presso il Ministero per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 L.223/91 e che nell'ambito dello stesso è stato determinato un rinvio alla data del 09/02/2015

### Tenuto conto

- che l'esito della vertenza è legato a fattori esterni che dovrebbero essere definiti entro i primi giorni del mese di Febbraio;
- che è intenzione delle parti avviare una richiesta di Cassa Integrazione in deroga con decorrenza retroattiva dal mese di Gennaio 2015;

### si concorda quanto segue

in attesa della definizione delle condizioni esterne sopra richiamate che farebbero auspicare un minore impatto sociale della condizione dei lavoratori interessati dalla procedura di licenziamento, in attesa altresì dell'esito circa la possibilità di accedere allo strumento dell'ammortizzatore sociale sopra richiamato, si conviene che i giorni di inattività dei lavoratori decorrenti dal 1° Gennaio e fino alla data di definizione, andranno prima a scomputo delle ferie residue e i permessi residui rimanenti saranno considerati sospensione a 0 (zero) ore di CIG in deroga o in alternativa sospensione non retribuita.

LCS

PER EUROCOOP ITALIA SOC.COOP



