Oggi, 22 ottobre 2018 in Torino, Corso Unione Sovietica 612/3 B, si sono incontrate
- **EureSys S.r.l.** in qualità di cedente, nella persona del procuratore speciale Avv. Mauro Gallo nonché dei Dott.ri Alessandro Fusco e Chiara Verdini collegati in videoconferenza
e
- **TeamSystem S.p.A.**, in qualità di cessionaria, nella persona del procuratore speciale Avv. Mauro Gallo nonché dei Dott.ri Alessandro Fusco e Chiara Verdini collegati in videoconferenza

da una parte

e

Le Organizzazioni sindacali:
- La **FISASCAT Regionale Piemonte** nella persona del Sig. Cristiano Montagnini,
e
- La **FILCAMS CGIL Nazionale**, nella persona della Sig.ra Concetta Di Francesco,

dall'altra parte

Di seguito, congiuntamente, le Parti

Per l'esperimento dell'esame congiunto previsto dall'art. 47, L. 428 del 1990, relativo alla fusione per incorporazione di EureSys S.r.l. in TeamSystem S.p.A. comunicata con lettera del 2 ottobre 2018. All'esito dell'esperimento dell'esame congiunto le Parti verbalizzano come segue le risultanze del medesimo.

Premesso che:

- con comunicazione ex art. 47 L. 428/1990 del 2 ottobre 2018 inviata alle Organizzazioni sindacali di categoria competenti, da intendersi qui integralmente richiamata e ritrascritta, le società in epigrafe hanno avviato la procedura di consultazione sindacale inerente la fusione per incorporazione di EureSys S.r.l. in TeamSystyem S.p.A in riferimento alla generalità dei lavoratori in forza presso la società incorporanda;
- la FILCAMS-CGIL Nazionale, UILTUCS-UIL Nazionale e la FISASCAT-CISL Nazionale hanno riscontrato la comunicazione della società chiedendo di incontrarsi per lo svolgimento dell'esame congiunto;
- le OO.SS. di cui al punto precedente sono state convocate per lo svolgimento dell'incontro in data odierna e che, in tale data, sono presenti la FILCAMS CGIL Nazionale e la FISASCAT REGIONALE PIEMONTE, delegata anche dalla FISASCAT CISL Nazionale;
- nel corso dell'incontro le società in epigrafe hanno confermato ed esplicato tutte le informazioni di cui alla lettera di apertura della procedura;
- le società hanno evidenziato di applicare due diversi contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare TeamSystem S.p.A. applica il CCNL Metalmeccanica – Aziende industriali, EureSys S.r.l. applica il CCNL Terziario – Confcommercio e che ai lavoratori della società incorporanda verrà applicato il CCNL della società incorporante;
- le Parti convengono sull'opportunità di operare l'armonizzazione dei contratti nazionali di lavoro di cui sopra.

Tutto ciò premesso le citate OO.SS. prendono atto dell'avvenuto regolare esperimento della procedura e le Parti convengono quanto segue:

1)Premesse

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2) Data della fusione per incorporazione

La data prevista per la stipula dell'atto pubblico di fusione è fissata per il giorno 29 ottobre 2018 con data di efficacia prevista del trasferimento al 1 novembre 2018 ai sensi dell'art 2504-bis comma2 del codice civile.

3)Inquadramento e trattamento economico – criteri di armonizzazione

Tutti i lavoratori in forza presso EureSys S.r.l. alla data di efficacia del trasferimento continueranno il proprio rapporto di lavoro con TeamSystem S.p.A., senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. con applicazione del CCNL Metalmeccanica – Aziende Industriali.

L'inquadramento professionale dei lavoratori sarà armonizzato come in piena osservanza delle declaratoria del Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali, a titolo esemplificativo: il 1° livello Ccnl Terziario corrisponde a 7° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali, il 2° livello Ccnl Terziario corrisponde a 6° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali; il 3° livello Ccnl

Terziario corrisponde a 5° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali; il 4° livello Ccnl Terziario corrisponde a 4° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali; resta inteso che sono fatte salve, in via di principio, eventuali singole peculiari posizioni e che la società incorporata è disponibile ad una verifica di corrispondenza di livello e mansioni per i lavoratori che la richiedessero.

Ciascun lavoratore manterrà la propria retribuzione annua lorda conseguita alla data di efficacia del trasferimento ovvero alla data fissata al 31.10.2018 e, pertanto, qualsiasi aumento contrattuale che sarà statuito e la cui erogazione deve avvenire entro tale data sarà regolarmente applicato ai lavoratori in base ai singoli trattamenti individuali; il trattamento economico dei lavoratori sarà armonizzato in osservanza dei seguenti criteri:

- considerato che la retribuzione conterà di n. 13 mensilità come previsto dal Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali verrà riconosciuto ed inserito nel prospetto di paga di ogni mensilità una somma aggiuntiva pari al rateo mensile corrispondente alla 14° mensilità prevista dalla precedente contrattazione collettiva applicata ai lavoratori. Tale somma non è e non sarà assorbibile in qualsivoglia futuro aumento contrattuale;
- considerato che ciascun lavoratore manterrà la propria anzianità di servizio conseguita alla data di efficacia del trasferimento, si ritiene poter essere una modalità di agire in trasparenza l'indicazione nel prospetto di paga a decorrere dal mese di novembre 2018 degli scatti di anzianità di ciascun lavoratore maturati al 31 ottobre 2018 con la voce "scatti precedenti" sì da mantenere invariata e facilmente verificabile la situazione attuale. Resta inteso che dal novembre 2018 inizierà la decorrenza degli scatti secondo gli importi previsti dal Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali fino alla concorrenza massima prevista per il livello di inquadramento di ciascun lavoratore.

Il luogo di svolgimento della prestazione dei lavoratori della società incorporanda resterà quello attuale e gli stessi manterranno l'eventuale strumentazione aziendale attualmente in dotazione.

In ogni caso la società si rende disponibile a qualsivoglia chiarimento o richieste di approfondimento in merito.

4) Assistenza sanitaria

Le Parti si danno atto che il regime di assistenza sanitaria integrativa dei dipendenti previsto dal CCNL Terziario Confcommercio è il Fond Est mentre quello previsto dal CCNL Metalmeccanica Industria è il Metasalute. I dipendenti con qualifica di impiegati e quadri saranno iscritti al Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dell'Industria Metalmeccanica denominato Metasalute.

5) Previdenza Complementare

Le Parti si danno atto che il regime di previdenza complementare previsto per le aziende che applicano il CCNL Metalmeccanica Aziende Industriali è il Fondo Cometa.

6) Dichiarazioni finali

Le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, dichiarano di aver regolarmente esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale ex art. 47 Legge 428 del 1990 e successive modificazioni e integrazioni con esito positivo di raggiunto accordo.

L.C.S.

Per la FISASCAT Regionale Piemonte

Sig. Cristiano Montagnini

Per la FILCAMS CGIL Nazionale

Sig.ra Concetta Di Francesco

Per EureSys S.r.l.

Per TeamSystem S.p.A.