

VERBALE DI ACCORDO
SINDACALE TELEMATICO

In data 26/03/2020 tramite supporto telematico

SISONO INCONTRATI

- Il Sig GUIDO CRIVELLIN legale rappresentante della Soc. ETJCA S.P.A. sita in Milano C.so Sempione, 39, 20145 Milano -MI - Partita IVA 127202001581, esercente l'attività di Agenzia per il Lavoro.
- Il Sig. S. PAGARIA in rappresentanza della Filcams CGIL;
- Il Sig. D. CAMPEOTTO in rappresentanza della Fisascat CISL;
- Il Sig. G FIORINO in rappresentanza UILTuCS
- per espletare la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 19 del D.L.18/2020, prevista per il ricorso all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale, (FIS)

Dopo ampia ed approfondita consultazione in merito alle ragioni della crisi aziendale, tenuto conto del momento contingente e delle gravissime perdite conseguenti alla improvvisa emergenza nazionale provocata dalla diffusione, COVID-19, con cospicua riduzione o chiusura delle attività ove operano i nostri somministrati le Parti hanno

CONVENUTO QUANTO SEGUE

- La Soc. ETJCA S.p.A. è presente nel territorio nazionale con 70 filiali (di seguito anche solo ETJCA) struttura la occupa complessivamente n. 327 lavoratori, di cui n. 20 Quadri 276 impiegati e n. 31 apprendisti
- a partire dal 23/02/2020 con il diffondersi della sindrome influenzale Covid 19 presso il territorio italiano ed in particolare nella regione Lombardia, l'intero settore delle Agenzie per il Lavoro , soprattutto in Lombardia, Veneto Piemonte ed Emilia Romagna hanno registrato un drastico e repentino calo di volumi, dovuto al pressoché azzeramento delle richieste della clientela verso utilizzo della somministrazione arrivando alla decisione ricorrere alla richiesta degli ammortizzatori sociali, nella fattispecie al Fondo Integrazione Salariale.
- in tale contesto, La Soc ETJCA S.p.A. sta subendo un drastico calo delle richieste di personale in somministrazione di conseguenza viene meno l'attività amministrativa svolta nelle filiali e nella amministrativa di Milano Via Valassina, 24.
- la drastica riduzione di somministrazione comporta che la stessa sia del tutto sovra-dimensionata a livello di organico rispetto alle attuali esigenze del mercato e del trend dello stesso, non sussistendo materialmente occasioni di lavoro in misura tale da impiegare la forza lavoro assunta, il mantenimento della quale, sul piano economico, è altresì critico attese le fortissime perdite del periodo;

- al fine di preservare la continuità aziendale ETJCA S.p.A. si vede costretta ad allineare l'apporto orario delle proprie risorse alle attuali esigenze produttive, richiedendo un periodo di Fondo Integrazione Salariale;
- la Società ETJCA si è già attivata per intraprendere tutte le azioni nel raggio delle proprie possibilità affinché i precedenti livelli produttivi siano ripristinati, ciò pur tenendo presente come l'attuale drastico e negativo *trend* di mercato dovuto al diffondersi della sindrome influenza Covid 19 e l'incertezza sulla diffusione e durata dello stesso non permette di effettuare alcuna precisa previsione e/o stima in merito all'andamento del mercato nel breve-medio periodo ed alle conseguenti necessità della struttura in termini occupazionali;
- tutti i presenti convengono sull'oggettività della situazione Società Etjca e concordano nel ritenere necessaria una sospensione e/o riduzione dell'attività lavorativa;
- le parti, pertanto, al termine di un'ampia discussione, concordano che la Società Etjca, possa procedere con la richiesta del FIS ai sensi del D.Lsg. n. 148/2015 per complessivamente n. 327 lavoratori, di cui n. 20 Quadri 276 impiegati e n. 31 apprendisti per un periodo di 09 settimane, con decorrenza dal 30/03/2020 al 29/05/2020.
- qualora i lavoratori abbiano ferie residue maturate fino al 31/12/2019, le stesse verranno utilizzate prima del Fondo Integrazione Salariale come stabilito dalla circolare n. 176 del 09 settembre 2016 che chiarisce i principi del D.Lsg. n. 148/2015;
- la Società Etjca anticiperà quanto di competenza dell'ente previdenziale portando a compensazione gli importi erogati a titolo FIS con quanto dovuto all'INPS;
- le Parti convengono che indipendentemente dal numero dei giorni di sospensione all'interno del singolo mese, l'Azienda riconoscerà la piena maturazione dei ratei di 13°, 14° ferie, ai permessi ROL e per le Ex-festività;
- compatibilmente con le esigenze tecniche e nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, La Società Etjca opererà, ove possibile, la rotazione del personale posto in FIS, tenendo conto sul punto che la sospensione fa seguito alla carenza di occupazione della Società Etjca sicché la rotazione potrà avvenire solo nelle mansioni per cui vi è effettiva necessità di impiego;
- nel caso le esigenze lavorative lo permettano la società potrà richiamare dal FIS i lavoratori di norma almeno 48 ore prima, fatto salvo casi emergenziali per i quali sarà adottato un preavviso di 24 ore.
- si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, anche in riferimento alle riduzioni orarie, attraverso incontri periodici anche con il coinvolgimento delle RSA/RSU e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive dell'Azienda e alle necessità dei lavoratori;
- Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione delle/dei lavoratrici/ori ma l'Azienda ETJCA S.p.A. s'impegna a consentire anche successivamente al termine dell'emergenza covid 19, che la/le O.S./OO.SS firmataria/e abbia/no la facoltà di effettuare assemblee con i lavoratori, anche solo di presentazione laddove non sia presente nessuna organizzazione sindacale. Il datore di lavoro s'impegna a consegnare alle/ai lavoratrici/tori copia del presente verbale, nonché a dare i contatti della/e O.S./OO.SS firmataria/e;


- Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto di cui all'art. 14 D.Lgs. 148/2015 per la concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015, così come modificati dal Decreto Legge 17.03.2020 n. 18.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, lì 26 marzo 2020

Per ETJCA S.p.A.

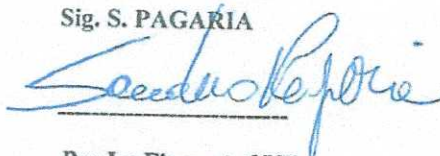
Sig. Guido Crivellin



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Crivellin', written over a horizontal line.

Per la Ficams CGIL

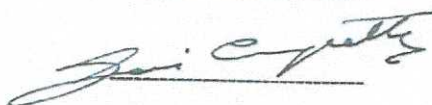
Sig. S. PAGARIA



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'S. Pagaria', written over a horizontal line.

Per La Fisascat CISL

Sig. D. CAMPEOTTO



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'D. Campeotto', written over a horizontal line.

Per La UILTuCS

Sig. G. FIORINO



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'G. Fiorino', written over a horizontal line.