

## Ipotesi di Accordo

Addì 10 maggio 2018 presso l'Hotel NH, in Bologna, si sono incontrate

Esselunga S.p.A., rappresentata dai sigg. Luca Lattuada, Davide Sanzi, Cristian Valsiglio, Ilenia Destito, Paolo Benetello, Massimo Tribotti e Matteo Pavanello

e

la Segreteria Nazionale Filcams – Cgil rappresentata da Cristian Sesena

la Segreteria Nazionale Fisascat-Cisl rappresentata da Mirco Ceotto

la Segreteria Nazionale Uiltucs, rappresentata da Stefano Franzoni

unitamente alle strutture Regionali e Territoriali interessate e ad una loro rappresentanza delle RSU/RSA.

Premesso che:

1. Le Parti, con gli Accordi 22 gennaio 2016 e 14 giugno 2017 qui integralmente richiamati, hanno individuato per l'intero perimetro aziendale un sistema di programmazione del lavoro domenicale che valorizza la disponibilità volontaria dei singoli, nell'ottica di attenuazione dei carichi di lavoro e dei disagi.
2. I richiamati Accordi sono attualmente applicati nei negozi ad oggi aperti al pubblico nella giornata di domenica.
3. Le Parti dichiarano conclusa la sperimentazione della programmazione del lavoro domenicale di cui agli Accordi 22 gennaio 2016 e 14 giugno 2017.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:



Le Parti convalidano la programmazione del lavoro domenicale di cui agli Accordi 22 gennaio 2016 e 14 giugno 2017.

### Personale con orario domenicale ordinario

Le parti concordano di aumentare da 3, come previsto dall'Accordo 22 gennaio 2016, a complessivi 5 i riposi domenicali all'anno (che saranno riproporzionati per prestazioni di lavoro inferiori all'anno civile) per i dipendenti full time, con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, il cui contratto individuale prevede la prestazione lavorativa domenicale ordinaria.

Le parti concordano di aumentare da 2, come previsto dall'Accordo 22 gennaio 2016, a complessive 3 le domeniche non lavorative all'anno (che saranno riproporzionate per prestazioni di lavoro inferiori all'anno civile) per i dipendenti part time, con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, il cui contratto di lavoro includa la domenica fra le giornate contrattualmente previste, fermo restando che tali lavoratori dovranno recuperare le ore di lavoro non prestate nella giornata domenicale in altro giorno della settimana in corso.

Le summenzionate clausole non sono cumulabili con quanto previsto al terzo paragrafo del titolo "Modalità di applicazione della programmazione del lavoro domenicale" dell'Accordo del 22 gennaio 2016.

Il lavoratore e l'Azienda concorderanno la fruizione dei suddetti riposi domenicali maturati, considerate le esigenze del lavoratore e tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative dell'Azienda.

Le prestazioni lavorative domenicali dei dipendenti assunti con contratto che preveda la prestazione lavorativa ordinaria di domenica verranno retribuite con la sola maggiorazione omnicomprensiva e non cumulabile sulla quota oraria della normale retribuzione, secondo quanto di seguito indicato:

Numero domeniche nell'anno			% di maggiorazione
Fino	a	24	30%
Da	25	a 36	35%
Da	37		40%

I trattamenti di cui sopra, che costituiscono condizione di miglior favore rispetto a quanto previsto dal CCNL, si intendono applicati per scaglioni e sono riconosciuti

 2

in presenza di una prestazione lavorativa pari ad almeno 5 ore e 30 minuti. Per i part-time "orizzontali" la prestazione che dà diritto ai trattamenti di cui sopra è pari ad almeno 4 ore.

Il trattamento economico sopra specificato si applicherà ai dipendenti di Esselunga S.p.A. in forza con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato e avrà decorrenza dal 1° gennaio 2018.

Le maggiorazioni di cui ai precedenti paragrafi, che sostituiscono i trattamenti economici previsti per il lavoro domenicale dal CCNL, devono intendersi come comprensive di ogni istituto diretto, indiretto e/o differito, di origine legale e/o contrattuale, ivi compreso il Trattamento di Fine Rapporto.

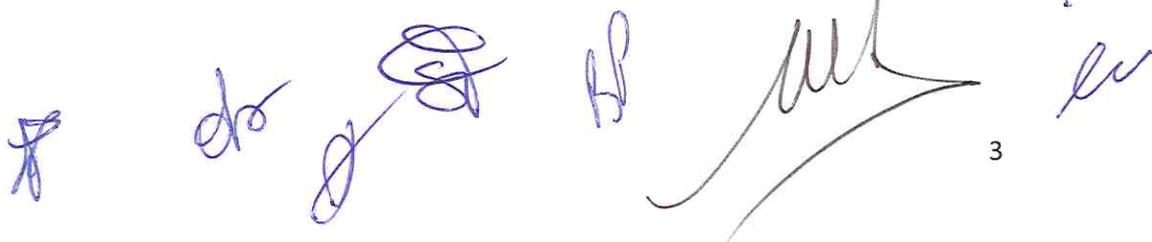
Resta inteso che le maggiorazioni previste al capitolo "Clausole Elastiche" e "Lavoro Supplementare" del CIA 9 dicembre 2004 sono assorbite fino a concorrenza dalle maggiorazioni di cui ai precedenti paragrafi.

### Modalità di applicazione della programmazione del lavoro domenicale

Le parti concordano di riconoscere, ai lavoratori a tempo pieno che abbiano il riposo settimanale normalmente coincidente con la domenica coinvolti nella programmazione domenicale, 2 riposi consecutivi collocati nelle giornate di sabato e domenica ogni 12 domeniche di lavoro effettuate con disponibilità volontaria per i reparti DRO e GEM e ogni 13 domeniche di lavoro effettuate con disponibilità volontaria per i restanti reparti. La presente clausola non è cumulabile con le previsioni contenute nel terzo paragrafo del medesimo titolo dell'Accordo 22 gennaio 2016.

Le parti concordano che i calendari contenenti la programmazione delle presenze domenicali di tutti i reparti saranno consegnati alla RSU/RSA delle OO.SS. firmatarie del presente accordo e affissi nel reparto almeno 10 giorni prima l'inizio della programmazione.

Le Parti concordano che, con cadenza semestrale, a fronte di richiesta da parte della RSU/RSA delle OO.SS. firmatarie del presente accordo, le stesse si incontreranno per visionare la previsione delle esigenze di organico nelle giornate di domenica.

A series of handwritten signatures in blue ink, including a large stylized 'S' on the right side and several other signatures at the bottom of the page.

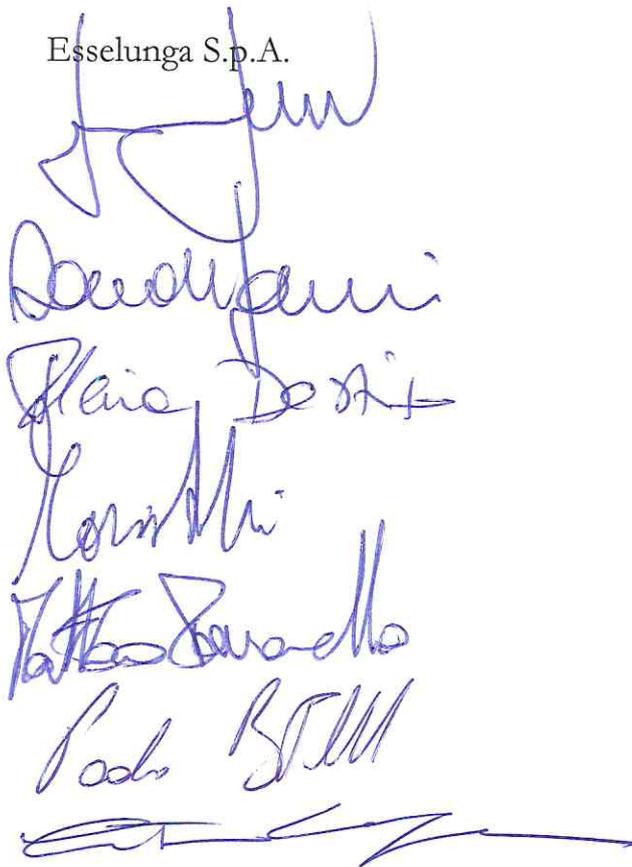
Le parti riconfermano che gli Accordi 22 gennaio 2016 e 14 giugno 2017 costituiscono, insieme al presente accordo, parte integrante del CIA.

**Nota a verbale**

Le Parti si incontreranno a livello nazionale entro 18 mesi per una verifica complessiva sull'applicazione della disciplina del lavoro domenicale.

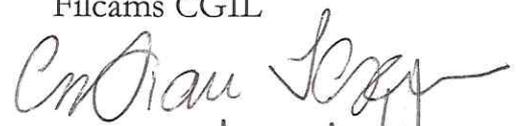
Le OO.SS. dichiarano di voler trattare il tema degli orari disagiati nell'ambito del confronto sul rinnovo del contratto integrativo aziendale. L'Azienda, dichiarando la disponibilità ad affrontare tale tema, specifica che lo stesso potrà esser discusso nell'ambito di un confronto più generale sull'organizzazione del lavoro che tenga conto delle attuali esigenze tecnico organizzative.

Esselunga S.p.A.



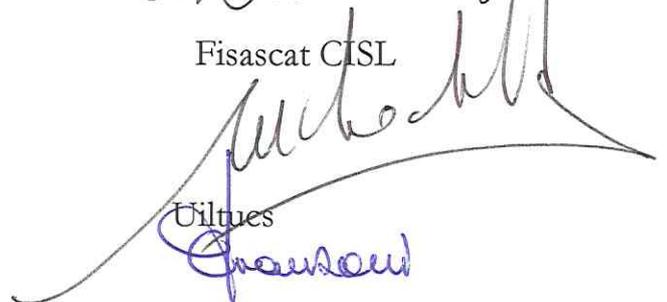
A series of handwritten signatures in blue ink, representing the Esselunga S.p.A. side of the agreement. The signatures are stacked vertically and include names such as 'Esselunga', 'Benedetti', 'Piero Dotti', 'Lombardi', 'Vittorio Zucchetto', and 'Roberto BSM'.

Filcams CGIL



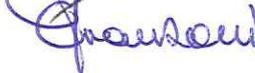
A handwritten signature in blue ink, representing the Filcams CGIL union.

Fisascat CISL



A handwritten signature in blue ink, representing the Fisascat CISL union.

Uilmes



A handwritten signature in blue ink, representing the Uilmes union.