



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.

e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **08 Luglio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **ESATTORIE S.P.A. in concordato preventivo**, al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 2 del DPR 218/2000, utile alla richiesta di un ulteriore periodo di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per ESATTORIE S.P.A. in concordato preventivo, il Commissario Giudiziale Giovanni Leva; il Liquidatore Giudiziale Michela Vernieri Cotugno e il c.d.l. Pasquale Arteritano;
- per FILCAMS CGIL, Giovanni D'Alò; Terr.le Francesco Persi RSA di Viterbo Antonio Menghini;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico,
- per FISAC CGIL Viterbo, Antonio Del Rosso e Antonio Menghini;
- per UILTUCS Naz.le, Filomena Colamaio su delega della UILTUCS Naz.le, Tiziana De Angelis e RSA Marco Valenti;
- per FABI Carlo Adami, Antonio Bardeglinu e Nicolina Cristofaro;
- per UILCA Esattoriale, Antonio Barbera e RSA Gennaro Piscitelli;
- per l'Assessorato del Lavoro REGIONE MOLISE, Pasquale Cerio;
- per il Comune di VITERBO, il Vice Sindaco Luisa Ciambella.

PREMESSO CHE

- la **ESATTORIE S.P.A.** in concordato preventivo (d'ora in poi Società) con sede legale in Isernia (IS) - ha già beneficiato, in forza di accordi governativi sottoscritti il 27.06.2013, il 14.02.2014 e il 22.04.2014, del trattamento di Cig in deroga per il periodo complessivo decorrente dal 12.06.2013 e sino al 30.06.2014;
- la Società con nota del 03.07.2014 (Prot. n.32/0013884/MA003.A001 del 07.07.2014) ha richiesto all'intestato Ministero un incontro ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/2000 al fine della sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe, e, con nota del 07.07.2014 (Prot. n. 32/0013848/MA003.A001) questo Ministero ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna; nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, - dopo aver richiamato le motivazioni poste alla base delle precedenti richieste di accesso all'Ammortizzatore sociale, per le quali si

fa espresso rinvio ai Verbali del 27.06.2013 e del 14.02.2014 - ha illustrato le ragioni della necessità di un ulteriore periodo di Cassa in deroga, dovute alla natura del progetto industriale esposto nelle precedenti note, ai passaggi di natura giuridica ed amministrativa necessari alla sua piena realizzazione, nonché alla peculiarità che caratterizza il settore dell'accertamento e della riscossione dei tributi. Il Vice Sindaco di Viterbo ha altresì aggiunto che il piano relativo al Comune di Viterbo e alla relativa Provincia si trova in stato avanzato, tanto da permettere di individuare entro la metà di Agosto la pubblicazione del bando di gara europeo per la gestione della riscossione dei tributi integrata. Nel bando sarà prevista una clausola di salvaguardia per i dipendenti di Esattorie SPA, che verranno assorbiti in base alle esigenze dei vari Comuni interessati.

in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di trovare una soluzione idonea alla salvaguardia dei livelli occupazionali.

- CONSIDERATA

- la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

- VISTO

- l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

- IN ATTESA

- della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

- VISTA

- La Nota della Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Prot. N. 24020 del 26.06.2014)

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro (Div. IV), istanza - ai sensi della normativa suindicata - al fine dell'accesso al trattamento di CIG in deroga, a decorrere dal 01.07.2014 e sino al 31.08.2014, per un numero massimo di 105 lavoratori, ripartiti come di seguito specificato:
 - N. 67 lavoratori nella Regione Molise, di cui n. 1 part time all'88%;
 - N. 38 lavoratori nella Regione Lazio di cui n. 7 part time (n.3 al 75% e n.1 al 50%, 1 al 94%, 1 al 62% e 1 all'86%);
2. I lavoratori saranno collocati in cassa a zero ore senza rotazione, a fronte della sospensione delle attività.
3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare lo stato di avanzamento del progetto aziendale.
4. La Società stante la crisi di liquidità patita chiederà all'INPS il pagamento diretto dell'integrazione salariale;
5. In merito a ciò le Parti Sociali convengono che nelle more del pagamento delle spettanze di cassa da parte dell'Inps la Società e i lavoratori stessi si attiveranno al fine di aderire alle opportunità di

anticipazione sociale per il sostegno al reddito dei lavoratori previste da appositi protocolli d'intesa sottoscritti dalle istituzioni locali/provinciali e gli Istituti di credito aderenti.

6. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
7. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
8. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
9. Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV - Direzione Generale delle politiche Attive e Passive del Lavoro- per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.
10. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Molise e Lazio ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 07.07.2014

Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

OOSS.

[Handwritten signatures and initials of various officials, including names like Paolo Carino, Paolo De Rubeis, and others, are present on the page.]