



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **14 Febbraio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **ESATTORIE S.P.A.**, al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 2 del DPR 218/2000, propedeutico alla richiesta del trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per ESATTORIE S.P.A. Sandra Marcucci, Pasquale Arteritano;
- per la REGIONE MOLISE, Giuseppina Sallustio;
- per FILCAMS CGIL Naz.le Giovanni D'Alò e Terr.le Carlo Proietti;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Elena Maria Vanelli;
- per UILTUCS Reg. Molise, Filomena Colamaio giusta delega del Naz.le;
- per FABI, Nicolino Cristofaro e Paolo Barbieri;
- per UILCA Naz.le Antonio Barbera
- per ITALIA LAVORO Piergiorgio Martufi
- E' altresì presente per l'Assessorato al Lavoro del Molise Pasquale Cerio.

PREMESSO CHE

- la **ESATTORIE S.P.A.** (d'ora in poi Società) con sede legale in Isernia (IS) - ha già beneficiato, in forza di accordo governativo sottoscritto in data 27.06.2013, del trattamento di Cig in deroga per il periodo complessivo decorrente dal 12.06.2013 e sino al 31.12.2013 (Decreto n. 76935 del 14.11.2013);
- la Società con nota del 06.12.2013 (Prot. n.32/0025991/MA003.A001 del 10.12.2013) ha richiesto all'intestato Ministero un incontro ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/2000 utile all' esperimento dell'esame congiunto propedeutico alla richiesta di un periodo di Cig in deroga, cui si è aggiunta la richiesta presentata anche dalla O.S. FABI, anche in nome e per conto delle OO.SS. CGIL, UIL e UGL (Prot. n.32/0027017/MA003.A001 del 24.12.2013);
- il Ministero, pertanto, con nota del 11.02.2014 (Prot. n. 32/0003227/MA003.A001) ha convocato formalmente le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società - dopo aver richiamato le motivazioni poste alla base della prima richiesta di Ammortizzatore sociale, per le quali si rinvia integralmente al Verbale del 27.06.2013 - ha illustrato le ragioni della richiesta dell'ulteriore periodo di Cassa in deroga. Al fine di fronteggiare la

situazione creatasi, che coinvolge non solo la Società e il proprio personale, ma anche gli Enti locali, si è condivisa a vari livelli istituzionali l'idea di creare un organismo a partecipazione pubblica che operi secondo le regole dell' *in house providing*, capace di svolgere l'attività di riscossione dei tributi locali precedentemente svolta da ESATTORIE SPA. La New.co. si configurerebbe come un'anagrafe tributaria territoriale, idonea a monitorare le entrate e a semplificare l'attività anti evasiva, diretta alla riscossione dei tributi, sia quella spontanea che quella coattiva. In tale Ente sarebbero assorbiti i lavoratori della ESATTORIE SPA. Tale soluzione ha trovato l'avallo degli organi di governo delle Regioni e di molti dei Comuni interessati.

- in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di trovare una soluzione idonea alla salvaguardia dei livelli occupazionali.

CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

Part. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

IN ATTESA

della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro (Div. IV), istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga, a decorrere dal 01.01.2014 e sino al 31.03.2014**, per un numero massimo di **106 lavoratori**, ripartiti come di seguito specificato:
 - **N. 68 lavoratori nella Regione Molise**, di cui n. 1 part time all'88% e n.1 lavoratore reintegrato con sentenza dell'A.G. a far data dall'08.01.2014;
 - **N. 38 lavoratori nella Regione Lazio** di cui n. 7 part time (n.3 al 75% e n.1 al 50%, 1 al 94%, 1 al 62% e 1 all'86%);
2. I lavoratori saranno collocati in cassa a zero ore senza rotazione, a fronte della sospensione delle attività
3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig.
4. La Società stante la crisi di liquidità patita richiederà all'INPS il pagamento diretto dell'integrazione salariale;
5. In merito a ciò le Parti Sociali convengono che nelle more del pagamento delle spettanze di cassa da parte dell'Inps la Società e i lavoratori stessi si attiveranno al fine di aderire alle opportunità di anticipazione sociale per il sostegno al reddito dei lavoratori previste da appositi protocolli d'intesa sottoscritti dalle istituzioni locali/provinciali e gli Istituti di credito aderenti.

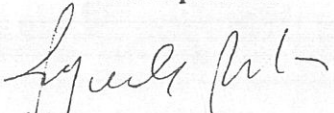
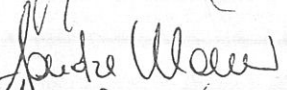
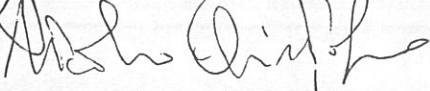

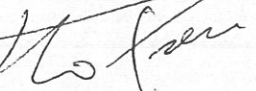
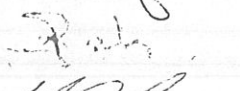
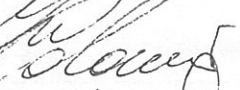
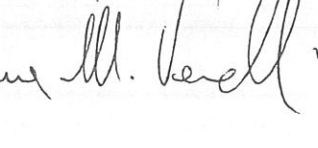
6. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
7. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
8. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
9. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Molise e Lazio ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

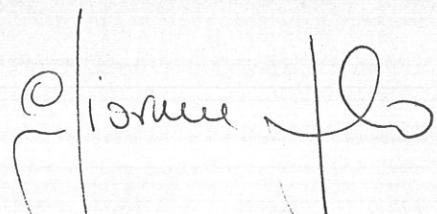
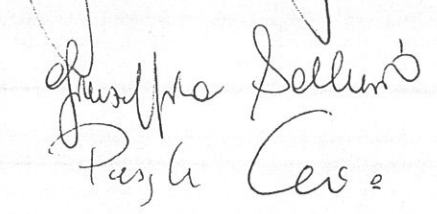
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

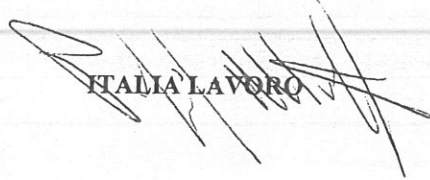
Roma 14.02.2014

Letto, confermato e sottoscritto

Le Parti presenti


 ITALIA LAVORO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI


 Roberto Cirio