



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
**Direzione Generale delle relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**
già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **16 Ottobre 2012**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti sociali interessate alla situazione occupazionale della **ErreEffeGroup S.p.A.**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/2000.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ ErreEffe SPA Simone Baghin, Maria Cristina Cecchetto, Mara Pavanello ;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Marco Rossi ;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Elena Maria Vanelli.

PREMESSO CHE

- la **ErreEffeGroup S.p.A.** (d'ora in poi Società), è una concessionaria auto e moto che si occupa di vendita e assistenza di autovetture con marchio BMW e Mini e di Moto BMW attraverso tre punti vendita e assistenza diffusi nel territorio del Veneto e dell'Emilia Romagna.
- La Società, con comunicazione del 01.10.12 (Prot. n.32/0021263 del 03/10/12), ha richiesto l'espletamento della procedura in epigrafe e, pertanto, questo Ministero, con nota del 10.10.2012 (Prot. n. 32/0021755) ha convocato le Parti sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro, le Parti si sono confrontate in ordine alla difficile situazione economica vissuta dalla Società, che, come conseguenza indotta dalla nota crisi dei consumi a livello nazionale che ha contagiato gran parte del comparto auto, il tutto aggravato dai danni causati, per la sede di Ferrara, dal grave sisma dello scorso 29 Maggio, ha registrato, già a partire dal 2010 un calo del fatturato, confermato in misura crescente durante tutto l'arco del 2011 e nelle proiezioni in chiusura del primo trimestre del 2012 con previsioni di ulteriori perdite alla chiusura del corrente esercizio 2012;
- La Società, a fronte della dichiarata fase di sofferenza, nel tentativo di limitarne i danni e mantenere i livelli occupazionali sta già operando attraverso una serie di interventi volti all'ottimizzazione dell'organizzazione lavorativa e alla ricerca di nuovi mercati nell'ambito di un più ampio piano di riorganizzazione aziendale e di gruppo, nelle more della cui completa attuazione, le Parti hanno concordato di ricorrere al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria al fine di garantire un sostegno al reddito dei lavoratori interessati.

VISTO

che la Società in oggetto - inquadrata ai fini Inps nel "Settore commercio" avente all'attualità un organico complessivo di n. 55 dipendenti ai quali applica il CCNL Commercio - ha occupato, nel semestre precedente alla data di avvio della procedura in oggetto, una media superiore a 50 dipendenti.

CONSIDERATI

- **l'art.19, comma 11, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009**, prorogato per il 2012 dall'art. 33, co. 23 della L. 183/11 (Legge di stabilità 2012), il quale prevede la possibilità di concedere trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità anche ai dipendenti delle aziende commerciali con più di 50 dipendenti, nel limite di spesa fissato a carico del Fondo per l'Occupazione;
- **l'art. 3 della Legge 28 Giugno 2012 n. 92**, che ha introdotto il comma 3/bis dell'art. 12 L. 223/1991, il quale dispone " *A decorrere dal 1° Gennaio 2013 le disposizioni in materia di trattamento straordinario di integrazione salariale e i relativi obblighi contributivi sono estesi alle seguenti imprese: a) imprese esercenti attività commerciali con più di cinquanta dipendenti;[..]*"

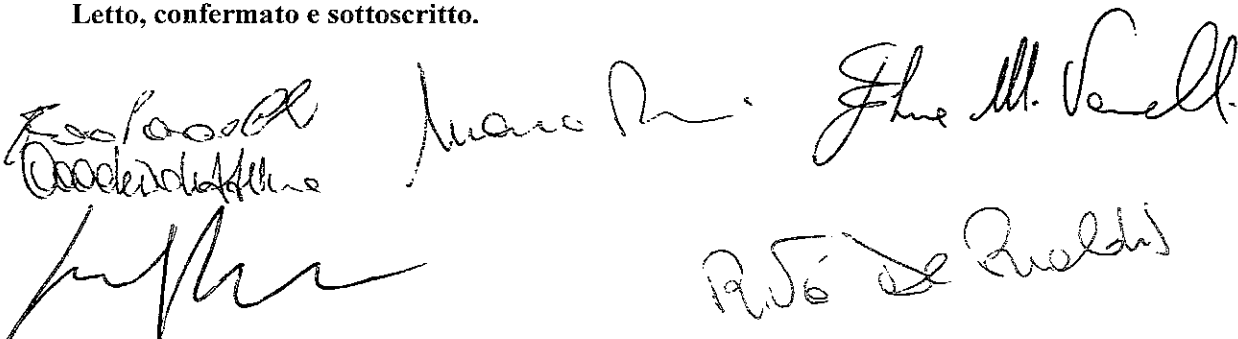
TUTTO CIÒ PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- 1) La Società presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Politiche Attive e Passive del lavoro (già D.G. Ammortizzatori sociali), ai fini della concessione del trattamento di **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale conseguente ad evento improvviso ed imprevisto, esterno alla gestione aziendale** - ai sensi dell'art.1 comma 1, lett. e del D.M. 31826 del 18.12.2002 e della lettera circolare del Ministero del Lavoro del 30.03.09 - per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal 22.10.2012 e fino al 21.10.2013, con riguardo ad un numero massimo di n. 44 lavoratori, come di seguito specificato:
 - Sede di Rovigo n. 9 lavoratori (di cui 8 impiegati e 1 operaio) ruoteranno su una platea complessiva di 20 lavoratori (di cui n. 9 impiegati e n. 11 operai) che costituiscono l'intero organico in forza alla sede, ad eccezione di n. 1 apprendista non interessato dal trattamento di Cigs;
 - Sede di Ferrara: n. 9 lavoratori (di cui 8 impiegati e 1 operaio) ruoteranno su una platea complessiva di 18 lavoratori (di cui n. 8 impiegati e n. 10 operai) che costituiscono l'intero organico in forza alla sede, ad eccezione di n. 2 apprendisti non interessati dal trattamento di Cigs;
 - Sede di Monselice: n.4 impiegati ruoteranno su una platea complessiva di 6 impiegati, avuto riguardo all'organico complessivo della stessa sede pari a 14 lavoratori, di cui n. 6 impiegati e n. 8 operai.
- 2) I lavoratori nel numero massimo di 44 unità saranno collocati in Cigs a rotazione, compatibilmente con le esigenze tecnico/organizzative e produttive della società con una riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 25% per gli impiegati e del 50% per gli operai;
- 3) La Società ritiene gli esuberanti non strutturali e prevede il riassorbimento degli stessi alla fine del periodo di Cigs.
- 4) La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- 5) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente, in sede territoriale, al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cigs e l'evoluzione della situazione aziendale.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.



The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately six distinct signatures, some appearing to be initials or names, written in a cursive style. The signatures are scattered across the bottom half of the page, below the text 'Letto, confermato e sottoscritto.'