

VERBALE DI ACCORDO




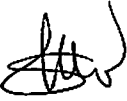

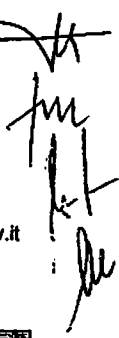
Il giorno 28 MAGGIO 2018, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione, formalmente convocata, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Società ERREBIAN Spa in data 17 aprile 2018 ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii..

Hanno partecipato:

- Soc. ERREBIAN Spa: Luca Masciola, Mara Evangelisti, Silvano Micozzi e Massimo Materazzo.
- FILCAMS CGIL Nazionale: Francesca Gentili con delega agli atti.
- FISASCAT CISL Nazionale: Marco Demurtas.
- UILTuCS Nazionale: Antonio Vargiu.

Sono altresì presenti le OO.SS. territoriali, le RSU/RSA come da foglio firma agli atti.

PREMESSO CHE

- 
- La società ERREBIAN SPA, con sede legale Pomezia (RM) ed una forza complessiva di n. 172 unità di cui 5 dirigenti risulta dislocata su: Pomezia, Milano e Padova.
 - La Società applica ai propri dipendenti i CCNL "Terziario Commercio".
 - In data 17 aprile 2018 la Società ha avviato le procedure di licenziamento collettivo per un numero di 51 lavoratori ubicati presso le sedi di: Pomezia, Milano e Padova.
 - Con verbale di incontro del 15 maggio 2018 le Parti Sociali hanno concordato, in luogo della procedura di licenziamento collettivo, con i criteri di cui all'art. 5 della Legge 223/91, l'ipotesi di un percorso alternativo.
 - E' stato quindi individuato un programma di C.I.G.S. per riorganizzazione aziendale finalizzato alla salvaguardia dei livelli occupazionali e pertanto con nota del 21.05.2018 la Società ha chiesto un incontro in sede istituzionale onde poter valutare al meglio la fattibilità di tale ammortizzatore sociale.
 - In data odierna, le Parti si sono confrontate in ordine alla possibilità di gestire detta situazione, assicurando una tutela dell'occupazione e del reddito dei lavoratori, attraverso il ricorso ad un periodo di CIGS per crisi riorganizzazione aziendale.
 - La Società ha illustrato, quindi, un Piano finalizzato a garantire la continuazione dell'attività e la salvaguardia dell'occupazione che prevede l'avvio di una serie di azioni dirette all'integrazione delle funzioni di indirizzo.
 - All'esito del confronto odierno le Parti hanno condiviso sull'opportunità di ricorrere alla CIGS per riorganizzazione aziendale, ai sensi dell'art. 21, c. 1, lett. a) del D.Lgs. n. 148/2015, tenuto conto di quanto indicato nel D.M. n. 94033/2016 quale strumento più idoneo al fine di accompagnare il processo di riorganizzazione dell'attività aziendale assicurando, nel contempo, una misura di sostegno al reddito per i lavoratori.
- 





TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 24, comma 4, del D. Lgs. n.148/2015, le Parti convengono, in considerazione dell'attuale situazione aziendale e del programma di riorganizzazione aziendale, che non sia possibile fare ricorso al Contratto di Solidarietà ex art. 21, comma 1, lettera c) del D. Lgs. n. 148/2015.
3. ERREBIAN Spa presenterà istanza di CIGS per riorganizzazione aziendale ai sensi dell'art. 21, comma 1, lettera a) e comma 3, dell'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 1 del D.M. n. 94033/2016.
4. La CIGS sarà richiesta in favore di un numero massimo di 165 unità lavorative di cui n. 161 occupate presso la sede di Pomezia, n. 2 occupate presso la sede del Veneto e n. 2 presso la sede della Lombardia
5. La CIGS avrà durata di 24 mesi con decorrenza dal 1 Giugno 2018.
6. Le sospensioni dei lavoratori avverranno secondo quanto disposto dall'art. 22 co. 4 del D.lgs 148/2015 e tenendo conto di quanto previsto dalla circolare n. 16 del 28/08/2017 ed entro una riduzione oraria media del 40%.
7. Compatibilmente alle esigenze aziendali connesse all'attuazione del piano, nonché tenuto conto della fungibilità dei profili professionali, si farà ricorso alla rotazione.
8. La collocazione in CIGS avverrà previo smaltimento delle ferie residue.
9. Circa le maestranze adibite al magazzino di Santa Palomba, le Parti concordano di mantenere aperto e costante il tavolo di monitoraggio rispetto ad un eventuale aggiornamento orario relativi ai volumi delle attività che dovessero rendersi necessarie.
10. La società si impegna a rendere operativa la CIGS nelle singole unità dopo la consultazione con le RSU/RSA di riferimento finalizzata alla definizione vincolante delle modalità organizzative della sospensione dell'orario di lavoro tenuto conto di quanto evidenziato nei punti precedenti.

PIANO DI RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE:

a) Nello specifico la Società ha sottolineato la volontà di impegnarsi nei settori:

- Digitalizzazione;
- Formazione;
- Articolazione delle leve di marketing strategico ed operativo;
- Revisione albo fornitori;
- Reingegnerizzazione dei processi di trasporto;

Pertanto l'azienda ha espresso la propria disponibilità di avvalersi degli ammortizzatori sociali quale formula alternativa ai licenziamenti coattivi.

PIANO GESTIONE DEGLI ESUBERI:

a) Nel corso del periodo di intervento della CIGS le Parti concordano sulla possibilità di far ricorso agli strumenti di seguito indicati:
- Conversione della procedura di licenziamento collettivo di cui all'avvio del 17 aprile 2018 subordinandola al requisito esclusivo della non opposizione dei lavoratori al licenziamento.

- Attivazione di percorsi di outplacement;
- Ricollocazione esterna presso altre aziende
- ricollocazione interna presso altre unità produttive non interessate da strumenti di



integrazione salariale:

- attivazione di percorsi formativi e di riqualificazione professionale dei lavoratori per il tramite delle competenti Istituzioni locali;

La Società anticiperà il trattamento straordinario di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

Il Ministero del Lavoro prende atto della volontà delle Parti, e per quanto non in contrasto con la normativa vigente ed il presente verbale, ritiene di far riferimento all'accordo sottoscritto in sede sindacale in data 15 maggio 2018.

Saranno effettuati incontri di verifica, di norma con cadenza trimestrale o su richiesta di una delle Parti, per monitorare l'evolversi della situazione aziendale e l'utilizzo della CIGS.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 24, Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 148.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di consultazione Sindacale ex art. 24 D.Lgs. n. 148/2015.

Questa Divisione, espletata l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, per l'attivazione della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Mi Deh

ERREBIAN Spa

[Handwritten signatures of ERREBIAN Spa representatives]

00.SS.
[Handwritten signatures of Ministry representatives]
Albo Fedadi
Salfini
Grazielle
Michele
pec: dgrapporilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it
e-mail: dgrapporilavorodiv6@lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it