

## ACCORDO QUADRO

Addì 24 aprile 2018, in Roma, presso la Sede di Unindustria Roma,

tra

la Soc. Ericsson IT Solutions & Services S.p.A. (di seguito Azienda), assistita da Unindustria Roma,

e

la FILCAMS CGIL Nazionale e Territoriale, unitamente alle R.S.A./R.S.U.;

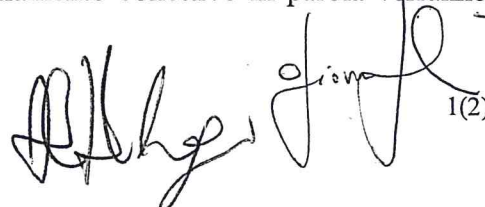
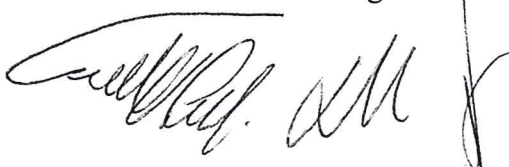
premesso che

- l'Azienda, con lettera HY/P-18:005 del 15 marzo 2018, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di 18 (diciotto) dipendenti, di cui 3 (tre) dirigenti, 2 (due) quadri e 13 (tredici) impiegati, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- le motivazioni degli esuberi strutturali, per la cui relativa gestione le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto all'Azienda di evitare il ricorso a soluzioni traumatiche e non condivise, sono quelle riportate nella citata lettera;
- le Parti si danno atto dell'imprescindibile necessità di sviluppare un modello di relazioni industriali orientato a definire momenti di confronto caratterizzati dalla volontà di realizzare le migliori condizioni di competitività e di produttività anche attraverso la ricerca di soluzioni idonee a superare le criticità e a prevenire il conflitto;

tutto ciò premesso e ritenuto,

dopo ampia e approfondita discussione, le Parti hanno convenuto e concordato quanto segue.

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Con riferimento alla procedura di licenziamento ex artt. 4 e 24, Legge n. 223/1991 avviata dall'Azienda il 15 marzo 2018, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, al fine di mitigare le conseguenze sul piano sociale del piano di riduzione di personale in parola, le parti concordano, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della citata Legge n. 223/91, la definizione dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e funzionali dell'azienda.
3. Le parti, avvalendosi della facoltà di cui all'articolo 8 della legge n. 236/1993, concordano che i licenziamenti oggetto della procedura di licenziamento collettivo in parola verranno disposti entro e non oltre il 31 luglio 2018.

  
1(2)

4. Le Parti convengono di riconoscere, come da separata intesa sottoscritta in data odierna, un importo a titolo di incentivazione all'esodo ai lavoratori che verranno licenziati e che rinunceranno all'impugnativa del licenziamento, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale contentente anche la rinuncia a qualsivoglia richiesta e/o pretesa derivante o connessa al rapporto di lavoro e alla sua risoluzione.

### **Disposizioni finali**

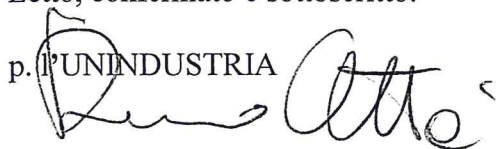
Il presente accordo viene sottoscritto dalle segreterie nazionali e territoriali di FILCAMS CGIL, nonché dalle RSA/RSU costituite nelle unità produttive della Società Ericsson IT Solutions & Services S.p.A.

Il presente Accordo è volto unicamente alla gestione degli esuberi di cui alla procedura di licenziamento collettivo in parola.

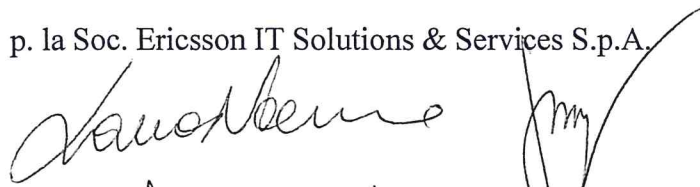
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver positivamente esperito ed esaurito la procedura ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 ed ogni altra conseguente e/o accessoria.

Letto, confermato e sottoscritto.

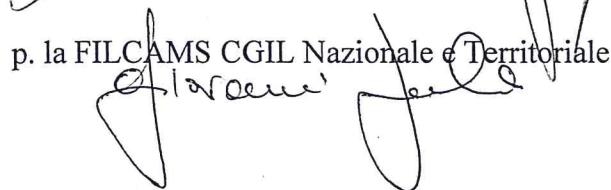
p. l'UNINDUSTRIA



p. la Soc. Ericsson IT Solutions & Services S.p.A.



p. la FILCAMS CGIL Nazionale e Territoriale



p. le RSA/RSU

