



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7Tutelaaf.nv.cro@lavoro.gov.it](mailto:Div7Tutelaaf.nv.cro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

In data 23 luglio 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale della Società ERBAVOGLIO, al fine dell'accesso al trattamento di CIG in deroga ex art.33, co.21, Legge 183/2011.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ', Damiano Battaglion, in forza di delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Daria Banchieri;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Ivana Veronese,
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

Le REGIONI VENETO e FRIULI VENEZIA GIULIA, benché formalmente convocate, risultano assenti.

**PREMESSO CHE**

- la Società - che opera nel settore del commercio al dettaglio di abbigliamento, calzature e accessori da bambini - con comunicazione trasmessa in data 28.06.12 ha richiesto l'espletamento della procedura di cui in epigrafe e, pertanto, questo Ministero con nota del 18.07.12 (prot. 16077) ha convocato le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, le Parti sociali si sono confrontate in ordine alla situazione economica della Società, che ha registrato un andamento negativo dei ricavi delle vendite a partire dalla seconda metà del 2011, con previsione di ulteriori perdite anche per il corrente esercizio 2012. Tenuto conto di tale situazione e a fronte di un più ampio piano di ristrutturazione aziendale volto alla ottimizzazione ed alla generale riduzione dei costi, le Parti concordano di ricorrere al trattamento di Cigs al fine di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati.

**VISTA**

La Legge del 12 novembre 2011, n.183 (Legge di Stabilità 2012), che all'art.33, co.21, prevede la concessione, per periodi non superiori a 12 mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di cassa

integrazione guadagni, di mobilità e di disoccupazione speciale, anche con riferimento a settori produttivi ed aree regionali.

### CONSIDERATO

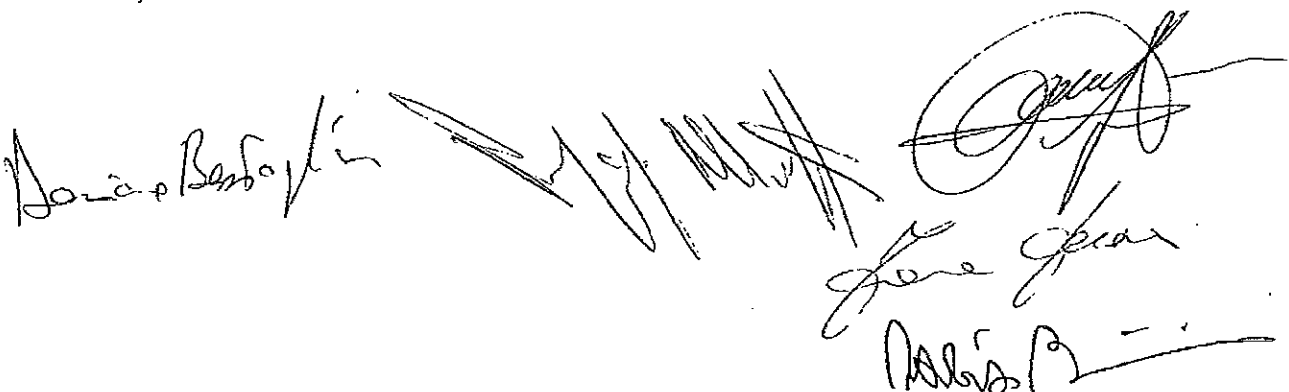
Il D.L. 29 novembre 2008, n.185, convertito in L.28 gennaio 2009, n.2, recante "Misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anticrisi il quadro strategico nazionale" e, in particolare, il co.8, dell'art.19, che prevede la possibilità di modulare e differenziare le misure di tutela del reddito in funzione della compartecipazione finanziaria a livello regionale o locale.

### TANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di CIG in deroga, a decorrere dal 23.7.2012 e sino al 31.12.2012, con riguardo ad un numero massimo di **25 lavoratori** – come da elenco che si allega la presente verbale costituendone parte integrante - di cui n. 21 della Regione Veneto e n. 4 della Regione Friuli Venezia Giulia, pari all'intero organico aziendale.
2. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cig con riduzione oraria massima del 30%, su base verticale - ed in ogni caso compatibilmente con le esigenze formative delle Regioni interessate - con applicazione del criterio della rotazione, tenuto conto della fungibilità delle mansioni.
3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale su richiesta di una delle stese, al fine di monitorare l'applicazione della Cig e l'evoluzione della situazione aziendale.
4. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale a carico dell'INPS.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 19, co. 10, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in L. n. 2/2009, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale.
6. L'operatività del presente accordo è sospensivamente condizionata alla ricezione di specifici atti di assenso da parte delle Regioni, coinvolte nelle misure previste e non presenti alla sottoscrizione del presente accordo governativo, nella misura del 40% del sostegno al reddito, fermo restando quanto indicato in epigrafe.
7. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
8. L'Azienda è tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro dell'istanza di Cig in deroga alla Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, l'elenco nominativo dei lavoratori interessati alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto



The block contains several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Dona + Bassoli'. In the center, there are two more signatures, one of which is a large, stylized 'M'. On the right, there are two more signatures, one of which is a large, stylized 'G'.