

## VERBALE DI ACCORDO

In data 10.07.2020 tra:

- E' Qui S.p.A., con sede legale in Corso Italia, 22 – 20122 Milano (MI), Partita IVA 01447650332 in persona del legale rappresentante pro tempore ed in presenza del Responsabile Risorse umane Sig. Luca Balestreri, assistita dall'avv. Andrea Russo di De Fusco & Partners (di seguito “la Società”);

e

le OO.SS. FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTuCS, rappresentate rispettivamente dai Sigg.ri Sergio Aliprandi, Elena Maria Vanelli ed Emilio Fagnoli (di seguito “le OO.SS.”).

### Premesso che

- la Società in data 8.07.2020 ha trasmesso alle OO.SS. informativa circa la situazione aziendale e la conseguente necessità di prolungare il ricorso agli ammortizzatori sociali di cui all'art. 22 del DL 18/2020, come successivamente modificato ed integrato, per un periodo di ulteriori 5 settimane;
- il CCNL applicato è quello per i lavoratori Aziende del Terziario, sottoscritto dalle OO.SS. FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTuCS UIL;
- la Società, avendo unità produttive site in oltre 5 Regioni sul territorio nazionale ed essendo stata già autorizzata alla fruizione della Cassa in deroga per il periodo precedente, chiederà la concessione del trattamento di cassa integrazione in deroga all'INPS territorialmente competente, come previsto dal Decreto del Ministero del lavoro del 20.6.2020;
- le Parti si sono incontrate in data odierna con strumenti di collegamento a distanza e la Società ha dato compiuta informazione alle OO.SS. della grave crisi in cui ancora riversa a causa delle restrizioni in essere durante la c.d. Fase 2, delle ragioni di ricorso alla procedura d'integrazione salariale, della durata prevedibile dell'intervento e delle modalità di attuazione delle sospensioni e riduzioni di orario.

### Tutto ciò premesso:

le parti, dopo ampio ed approfondito esame a conclusione della riunione odierna, concordano quanto segue:



1) La Società farà ricorso alla cassa integrazione in deroga prevista dal D.L. n. 18/2020 con causale emergenza Covid-19 per un numero di ulteriori 5 settimane, utilizzate nel rispetto e secondo le modalità introdotte dal D.L. n. 34/2020 e s.m.i.

Il trattamento di integrazione decorrerà dal 6.7.2020 e riguarderà un numero massimo di n. 300 lavoratori.

2) Per i dipendenti coinvolti nell'applicazione della Cassa verrà disposta una sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro per l'intera durata del trattamento, con modalità di equa rotazione, compatibilmente con la fungibilità delle mansioni, in funzione delle esigenze tecniche, produttive e organizzative.

3) L'applicazione del programma di integrazione salariale comporterà la maturazione di tutti gli istituti legali e contrattuali per ogni mese intero secondo le regole di cui all'art. 191 del CCNL.

4) La Società provvederà al pagamento anticipato del trattamento di integrazione salariale, conguagliando successivamente con l'Istituto nelle normali scadenze di paga.


5) La Società si impegna a far svolgere la prestazione lavorativa nel rispetto delle misure di salute e sicurezza per i lavoratori, secondo quanto disposto nei Protocolli del 14.3.2020 e del 26.4.2020 ed eventuali, successive modificazioni e/o integrazioni e dalla legislazione vigente in materia.

6) Le parti si impegnano al monitoraggio e si incontreranno su richiesta di una delle stesse, per una verifica della situazione relativa all'andamento dell'accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver positivamente e compiutamente esperito la consultazione sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica con conferma del testo mezzo posta elettronica.

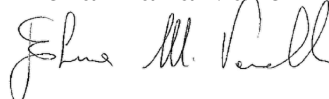
La Società

  
Sede legale: Corso Italia 22 - 20122 Milano (MI)  
Sede amministrativa: Via San Michele Campagna, 19/C  
43036 FIDENZA (PR)  
P. IVA 01447680332

Le OO.SS.

Sergio Aliprandi  


Elena Maria Vanelli



Emilio Fagnoli

