

VERBALE DI ACCORDO

per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22, D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020 e successive ulteriori modifiche ed integrazioni, nonché dell'art. 1, comma 300, Legge 30 dicembre 2020, n. 178

Oggi, 25 gennaio 2021,

tra

EMMEZETA MODA S.R.L., rappresentata dal presidente del Consiglio di Amministrazione, Dott. Eric Joselzon, assistita dagli avvocati Annarita Ammirati e Massimo Dramis (di seguito anche solo la "**Società**"),

e

i rappresentanti delle segreterie nazionali della FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL, rispettivamente in persona dei signori Sig.ri Joice Moscatello, Aurora Blanca, Gennaro Strazzullo e Antonio Vargiu, nonché le relative strutture territoriali e le R.S.A./R.S.U. (di seguito, congiuntamente, le "**OO.SS.**")

(di seguito tutti insieme, congiuntamente, le "**Parti**")

Premesso che:

- A.** In data 13 gennaio 2021, la Società ha inviato alle OO.SS. richiesta di esame congiunto in via telematica per la domanda di trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ("**C.I.G.D.**") ai sensi dell'art. 22, D.L. n. 18/2020, come successivamente modificato e integrato dalla Legge di Conversione n. 27/2020 e successive ulteriori modifiche ed integrazioni, nonché dell'art. 1, comma 300, Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (c.d. "**Legge di Bilancio**") per le unità indicate nell'Allegato 1 al presente verbale (di seguito, collettivamente, le "**Unità**"), con decorrenza dal 2 gennaio 2021 e per una durata di 8 settimane;
- B.** il ricorso alla C.I.G.D. è motivato dal persistere dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e delle conseguenti misure restrittive emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e dalle autorità locali ai fini del contenimento del contagio, nonché dei relativi impatti sulle attività produttive della Società;
- C.** in data 25 gennaio 2021 è stato effettuato l'esame congiunto in via telematica, nel corso del quale le Parti, dopo aver esaminato la situazione connessa all'emergenza epidemiologica da COVID-19, si sono date atto che ricorrono i presupposti per la presentazione della domanda di ammissione al trattamento di C.I.G.D. per le suddette 8 settimane così come previsto dalle disposizioni sopra menzionate.

Tutto ciò premesso

- 1)** Le premesse costituiscono quale parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo;
- 2)** le Parti si danno atto che ricorrono i presupposti per la presentazione della domanda di concessione del trattamento di C.I.G.D., ai sensi dell'art. 22, D.L. n. 18/2020, come successivamente modificato e integrato dalla Legge di Conversione n. 27/2020 e successive ulteriori modifiche ed integrazioni, nonché dell'art. 1, comma 300, Legge n. 178/2020, per un massimo di n. 102 dipendenti occupati presso le Unità di cui all'Allegato 1 e, segnatamente:

Lombardia

- unità locale di Castel Mella (BS),

Veneto

- unità locale di Veggiano (PD),

Piemonte

- unità locale di Tortona (AL)

Lazio

- unità locale di Aprilia (LT),

Puglia

- unità locale di Fasano (BR),



Sicilia

- unità locale di Melilli (SR),
- unità locale di Riposto (CT),

Friuli Venezia Giulia

- unità di Bagnaria Arsa (UD),

Sardegna

- unità locale di San Sperate (CA);

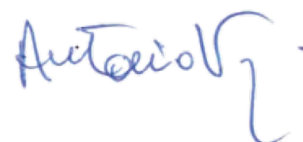
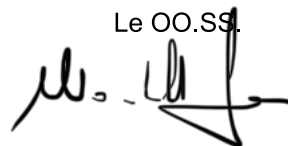
- 3) Il trattamento di C.I.G.D. sarà richiesto con decorrenza, per tutte le Unità, dal 2 gennaio 2021, per una durata di 8 settimane e, quindi, sino al 26 febbraio 2021.
- 4) Il ricorso al trattamento di CIGD interesserà un numero massimo di 102 dipendenti la cui prestazione lavorativa sarà sospesa e/o ridotta fino a zero ore, come indicato nell'Allegato 1.
- 5) Si conviene, altresì, che durante il periodo di CIGD, in caso di specifiche esigenze aziendali, la Società avrà facoltà di richiamare in servizio uno o più lavoratori sospesi, con preavviso non inferiore a 48 ore anche in considerazione di eventuali futuri provvedimenti che dovessero essere emanati dalle autorità competenti a modifica delle attuali misure restrittive.
- 6) Con riferimento al punto 5 che precede, le Parti convengono che i lavoratori saranno richiamati in servizio con modalità che consentano periodi di collocazione in CIGD omogenei con quelli degli altri colleghi fungibili coinvolti nella rotazione e, prevalentemente, su base verticale, ovvero su base di singola giornata o multipli di questa (con particolare riferimento ai lavoratori part time). Riguardo alle modalità della rotazione potranno essere avviati, su richiesta di una delle Parti, specifici confronti con le RSA/RSU ove esistenti, ovvero con le organizzazioni sindacali presenti a livello territoriale.
- 7) Ai sensi e per gli effetti del comma 6-bis dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020, introdotto dall'art. 70 del D.L. n. 34/2020, la Società anticiperà ai lavoratori interessati il trattamento di C.I.G.D. relativo al periodo oggetto del presente accordo, salve eventuali diverse determinazioni dell'INPS.
- 8) Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto che la procedura di informazione e consultazione sindacale è stata correttamente esperita.

Letto, confermato e sottoscritto

La Società



Le OO.SS.



UNITA' LOCALE DI APRILIA (LT)	
LAVORATORI	IMPIEGATI/QUADRI
In forza	11
Interessati alla CIGD	11
lavoratori ad orario ridotto o sospesi fino a 0 ore	11

Ar

UNITA' LOCALE DI CASTEL MELLA (BS)	
LAVORATORI	IMPIEGATI/QUADRI
In forza	9
Interessati alla CIGD	9
lavoratori ad orario ridotto o sospesi fino a 0 ore	9

CB

UNITA' LOCALE DI FASANO (BR)	
LAVORATORI	IMPIEGATI/QUADRI
In forza	18
Interessati alla CIGD	18
lavoratori ad orario ridotto o sospesi fino a 0 ore	18

UNITA' LOCALE DI MELILLI (SR)	
LAVORATORI	IMPIEGATI/QUADRI
In forza	11
Interessati alla CIGD	11
lavoratori ad orario ridotto o sospesi fino a 0 ore	11

AS

UNITA' LOCALE DI BAGNARIA ARSA (UD)	
LAVORATORI	IMPIEGATI/QUADRI
In forza	8
Interessati alla CIGD	8
lavoratori ad orario ridotto o sospesi fino a 0 ore	8

S

UNITA' LOCALE DI RIPOSTO (CT)	
LAVORATORI	IMPIEGATI/QUADRI
In forza	21
Interessati alla CIGD	21
lavoratori ad orario ridotto o sospesi fino a 0 ore	21

TR

UNITA' LOCALE DI SAN SPERATE (CA)	
LAVORATORI	IMPIEGATI/QUADRI
In forza	22
Interessati alla CIGD	22
lavoratori ad orario ridotto o sospesi fino a 0 ore	22

UNITA' LOCALE DI TORTONA (AL)	
LAVORATORI	IMPIEGATI/QUADRI
In forza	1
Interessati alla CIGD	1
lavoratori ad orario ridotto o sospesi fino a 0 ore	1

UNITA' LOCALE DI VEGGIANO (PD)	
LAVORATORI	IMPIEGATI/QUADRI
In forza	1
Interessati alla CIGD	1
lavoratori ad orario ridotto o sospesi fino a 0 ore	1

