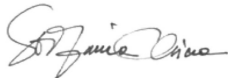


## VERBALE DI ACCORDO DI CIG in DEROGA

Oggi 10 aprile 2020, l'azienda ELFI S.p.a. con sede legale ed amministrativa a Forlì (Fc) in Via Copernico, 107 ai sensi e per gli effetti dell'utilizzo della Cassa Integrazione in Deroga ex art. 17 D.L. 9/2020 e del D.L. 18/2020 hanno esperito la consultazione telematica il dott. Alberto Matteucci della CNA SERVIZI di Forlì-Cesena, munito di giusta delega, e le OO.SS. nazionali di categoria, FILCAMS-CGIL NAZIONALE MARIANGELA BANDINI GIUSTA DELEGA - della Filcams Cgil di Forlì

### PREMESSO CHE

- ELFI S.p.a., che svolge la propria attività nel settore della commercializzazione di materiale elettrico, elettronico, per la telecomunicazione, l'automazione, i sistemi di sicurezza, l'illuminotecnica per interni ed esterni, ha diverse sedi dislocate su più Regioni, Emilia-Romagna, Lombardia, Marche e Toscana, come da Allegato 1, ai seguenti indirizzi: Forlì (Fc) - Via Copernico, 107; Bologna (Bo) - Via del Tappeziere, 1; Cervia (RA) - Via Levico, 15; Cesena (FC) - Case Castagnoli Via Pitagora 435; Cesena Elfiluce (FC) - Via Emilia 1795; Faenza (RA) - Via Granarolo 153/1; Ravenna (RA) - Zona Bassette Via Monti 14/16; Rimini (RN) - Via dell'Alce 18; Cattolica (RN) - Via Bellini Z.A.; Fano (PU) - Via Einaudi, 23 Z.I. Bellocchi; Brescia (Bs) Via Foro Boario 15; Cremona (Cr) Via Brescia 24; Lodi (Lo) Via del Lavoro 14; Melegnano (Mi) Via Salvador Allende 18; Mirandola (Mo) Via E. Toti 81/83; Modena (Mo) Via Papa Giovanni XXIII 39; Parma (Pr) Via Vernazzi 28A/30°; Piacenza (Pc) Via Luigi Einaudi 7; Prato (Po) Via Bruges 52/1; Cella (Reggio Emilia - Re) Via Giacomo balla, 10/11; Reggio Emilia (Re) Via F.lli Cervi 4; Roe Volciano (Bs) Via Monte Covolo, 7; Sarezzo (Bs) Via Repubblica 195/F; Vigevano (Pv) Via Morosini 16;
- ELFI S.p.a. ha ad oggi in forza, come indicato nell'elenco allegato (Allegato 2) che deve intendersi parte integrante del presente accordo, 360 dipendenti, di cui n. 3 dirigenti, 237 impiegati (12 quadri 1 dei quali a tempo determinato, 9 apprendisti, 2 a tempo determinato e 5 viaggiatori), 120 operai (9 apprendisti e 13 a tempo determinato), ai quali viene applicato il C.C.N.L. T.D.S. CONFESERCENTI;
- A seguito dell'entrata in vigore del DPCM del 22 marzo pur non essendo il codice ATECO di ELFI S.p.a. compreso nell'allegato 1 del decreto stesso la stessa rientra, fino a parere contrario che potrebbe esprimere il Prefetto, secondo quanto previsto dall'art. 1 lettera d) del citato DPCM, tra le imprese funzionali ad assicurare la continuità delle filiere dei settori di cui all'allegato 1.  
Ciò premesso l'andamento delle vendite è ulteriormente peggiorato e la media degli ultimi 3 gg di lavoro porta ELFI S.p.a. ad un fatturato ridotto del 70% rispetto all'andamento normale. Sono stati chiusi i punti vendita più piccoli mentre altri resteranno aperti solo mezza giornata e quelli più grandi aperti 8 ore ma a personale ridottissimo (Allegato 1).
- la società non può fruire in concreto degli ammortizzatori sociali ordinari di cui al D.lgs. n° 148/15 (CIGO/CIGS/FIS e Fondi di solidarietà bilaterale) nonché dei diversi ammortizzatori in deroga di cui all'art. 17 D.L. 9/2020;
- L'azienda si vede costretta a ricorrere alla CIG in DEROGA in quanto la propria attività ha subito dapprima il rallentamento dell'economia in generale e, successivamente, l'adozione di tutte le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del COVID 19 ed infine i provvedimenti delle autorità in ordine alla chiusura delle attività produttive/servizi che interessano direttamente anche parte di ELFI S.p.a. che stanno creando un notevole rallentamento se non una vera e propria sospensione dell'attività produttiva;
- Valutata la situazione esposta, le Parti, al fine di attenuare l'impatto sociale derivante dalla situazione di crisi e le conseguenti situazioni di esubero, concordano sulla necessità di ricorrere all'istituto della CIG in DEROGA a causa degli effetti economici negativi conseguenti alle ordinanze emanate dal Min. della Salute d'intesa con le Regioni nell'ambito dei provvedimenti assunti con il D.L. 6/2020 per far fronte all'attuale emergenza sanitaria;
- In data 17 marzo u.s. la società, per il tramite della CNA di Forlì-Cesena, ha avviato la procedura di accesso agli ammortizzatori sociali.









Le OO.SS. hanno preso atto di quanto esposto in premessa e

- Individuato nella CIG in DEROGA l'ammortizzatore sociale utilizzabile da ELFI S.p.a.

si conviene quanto segue:

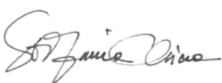
1. le premesse fanno parte integrante del presente accordo;
2. le Parti:
  - sulla base dei chiarimenti, tali da fornire un'informazione corretta e completa di ogni specifico aspetto della situazione aziendale, hanno valutato l'accesso all'ammortizzatore sociale della C.I.G. in DEROGA come inevitabile e conseguente ad una situazione aziendale dovuta ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori riconducibile all'emergenza COVID-19;
  - detta istanza sarà presentata in favore dei n. 356 dipendenti di cui n. 236 impiegati e n. 120 operai, di cui all'elenco allegato (allegato 2) per il periodo dal 16 marzo 2020 per un massimo di 9 settimane anche frazionate da esaurirsi entro il 31 agosto 2020, fatto salvo ulteriori periodi, entro il termine massimo delle 13 settimane previsti dai singoli accordi Regionali D.L. 9/2020 art. 17, che potranno pertanto incidere sul diverso scorrimento delle 9 settimane disciplinate dal presente accordo.

I lavoratori interessati saranno quelli assunti precedentemente alla data del 23.02.2020 nonché, ex D.L. 23/2020, quelli assunti successivamente nel periodo 24.02 - 17.03 per i quali le Parti si danno atto della validità del presente accordo.

- si danno atto che il presente accordo soddisfa i requisiti di cui all'art 22 del D.L. n 18/2020 ed all'accordo del 20 marzo 2020 tra Regione Emilia Romagna OO.SS. e OO.AA. nonché all'accordo quadro del 20 marzo 2020 tra la Regione Lombardia e le parti sociali lombarde, in favore di n. 296 lavoratori dipendenti ELFI la cui sede di lavoro si trova in Emilia-Romagna e di n. 52 lavoratori dipendenti ELFI la cui sede di lavoro si trova in Lombardia, pertanto, per questi, l'istanza sarà presentata per il periodo dal 16 marzo sino ad un massimo di 13 settimane, anche non consecutive, da esaurirsi entro il 31 agosto.
- I lavoratori interessati matureranno i ratei di ferie, ROL, permessi 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità secondo i criteri previsti dal ccnl applicato, mentre il TFR maturerà per intero
- Attribuiscono valenza prioritaria ad una fruizione della CIG in DEROGA utilizzando il meccanismo di un'equilibrata rotazione tra il personale, da applicarsi per figura professionale, compatibilmente alle esigenze tecnico produttive ed organizzative con la fungibilità delle mansioni, nonché con la garanzia della continuità dell'attività delle singole filiali e dei singoli reparti. A questi fini, sarà cura dell'azienda approntare ad invarianza di costi e di prestazione oraria effettiva, soluzioni, anche logistiche, atte ad assicurare la mobilità tra le diverse filiali del medesimo Comune.
- L'azienda:
  - si riserva di richiamare in servizio i dipendenti interessati alla CIG in DEROGA, con un preavviso di almeno 24 ore, a fronte di esigenze organizzative e produttive che richiedano l'utilizzo di maggiori maestranze;
  - si impegna conformemente al dettame normativo, a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OO.SS. al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

A tal fine, la Società Elfi SPA o chi per questa procederà a fleggere la voce relativa all'apposita modulistica telematica, predisposta dall'Inps.

- provvederà ad inoltrare alle singole Regioni le rispettive domande di trattamento di CIG in DEROGA per l'erogazione diretta delle indennità da parte dell'INPS come previsto dall'art. 17 del D.L. 9/2020 nonché dall'art. 22 D.L. 18/2020;



- attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza ai lavoratori per il periodo di sospensione/riduzione concordato facendosi carico di gestire con l'INPS eventuali errori di compilazione e o trasmissione;
- sulla base di quanto previsto dal Protocollo ABI PARTI SOCIALI del 30 marzo 2020 al fine di assicurare ai lavoratori l'anticipazione della cifra corrispondente al trattamento di CIG e si farà parte diligente per l'espletamento delle relative pratiche
- In merito al mantenimento dei livelli occupazionali si richiama l'art. 46 D.L. 18/2020.

3. Le parti firmatarie:

- concordano che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- I contenuti del presente accordo saranno esposti alle RSA/RSU/OO.SS. Attraverso gli strumenti individuati dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale, le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa CIG in Deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.

Le parti hanno convenuto, con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo, il pieno rispetto delle procedure di consultazione sindacale e di quant'altro previsto dalle vigenti disposizioni in materia sulla presenza dei requisiti per la concessione dei trattamenti di C.I.G. in deroga così come previsto dall'art. 17 D.L. 9/2020 e dall'art. 22 D.L. 18/2020, nonché dall'Accordo per l'utilizzo della Cassa Integrazione in Deroga ex art. 17 D.L. 9/2020 sottoscritto il 6/03/2020 e dalla comunicazione "modalità per accordi sindacali per usufruire della "CIG in DEROGA" dell'8.03.2020 a firma del Presidente della Regione Emilia-Romagna, nonché, infine, dall'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga e indennità per lavoratori autonomi in Lombardia tra la regione Lombardia e le parti sociali lombarde per l'attuazione del decreto-legge 9/2020 e del decreto legge 18/2020 del 20 marzo 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. ELFI S.p.a.  
 Alberto Matteucci  
 Alberto Matteucci

Manuela Bedini  
 p. FILCAMS-CGIL  
 Andrea Montagni

p. FISASCAT-CISL  
 Stefania Chicca  
 Stefania Chicca  
 p. UILTuCS-UIL  
 Antonio Vargiu

Antonio Vargiu