



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **26 Settembre 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti sociali interessate alla situazione occupazionale di **ELFI S.P.A.**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/2000, utile per accedere al trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Alberto Matteucci CNA Forlì - Cesena, giusta delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL, Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;
- per la UILTuCS Naz.le, Mauro Munari.

PREMESSO CHE

- **ELFI S.P.A.** (d'ora in poi Società) ha già fruito, con Verbale del 21.01.2013, della CIGS per crisi dal 07.01.2013 al 06.01.2014, mentre per i lavoratori inquadrati con contratto di Apprendistato ha fruito del trattamento di Cig in deroga, con Verbali di Accordo in sede governativa del 21.01.2013 e del 26.07.2013, a decorrere dal 07.01.2013 e sino al 31.12.2013;
- In data 31.01.2014 le Parti Sociali hanno stipulato un Contratto di Solidarietà "difensivo" per n. 100 dipendenti su un organico totale di n. 153, mentre per i n. 7 Apprendisti, la Società ha richiesto un periodo di CIG in deroga dal 03.03.2014 fino al 03.09.2014;
- con comunicazione trasmessa in data 03.09.2014 (Prot. n.32/0017779/MA003.A001 del 15.09.2014) la Società ha richiesto l'espletamento della procedura in epigrafe e, pertanto, questo Ministero, con nota del 24.09.2014 (Prot. n.32/0018351/MA003.A001) ha convocato le Parti sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, nel ribadire il perdurare dei fattori di criticità economica alla base della cd. crisi aziendale individuata come causale specifica per la richiesta di un nuovo periodo di Cig in deroga, ha, altresì, sottolineato come questo permetterebbe di proseguire nella completa attuazione del Piano industriale e delle misure ad esso correlate relative alla gestione del personale attualmente in Cassa integrazione Guadagni in deroga ;
- Le Parti, dopo una breve discussione, avendo condiviso il percorso fino ad ora compiuto, nel tentativo di limitarne i danni e mantenere i livelli occupazionali e nello specifico garantire un sostegno al reddito ai n. 6 apprendisti facenti parte dell'organico complessivo in premessa dichiarato, evitando

Ma

DR

RO

[Handwritten signature]

disparità con i colleghi interessati dal Contratto di Solidarietà, concordano nel ricorrere allo strumento della Cig in deroga per un ulteriore periodo, per il tempo e le modalità di seguito meglio specificate.

CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

CONSIDERATI

il Decreto interministeriale n. 83473 del 01.08.14 relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85, e la Circolare n. 19 dell'11.09.14.

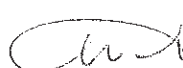
CONSIDERATO

che le unità produttive oggetto del presente accordo sono state già destinatarie, per l'annualità in corso - in forza degli accordi governativi del 24.02.2014 e del 07.07.2014 - del trattamento di Cig in deroga per il periodo complessivo di n. 07 mesi, a decorrere dal 03.03.14 e sino al 02.09.2014.

TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro (ex D.G.Ammortizzatori sociali) istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** - ai sensi della normativa suindicata - a decorrere dal 15.09.2014 e sino al 31.12.2014, con riguardo ad un numero massimo di **6 lavoratori (di cui n. 5 uomini e n. 1 donna)** inquadrati con Contratto di Apprendistato.
- Gli Apprendisti di cui sopra sono così collocati:
 - n. 2 occupati presso le sedi di Cesena;
 - n. 2 occupati presso la sede di Rimini;
 - n. 1 occupato presso la sede di Fano (Pesaro Urbino);
 - n.1 occupato presso la sede di Forlì.
- I lavoratori, tutti Full Time, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **Cig a rotazione**, in ragione dei profili professionali fungibili e compatibilmente con le esigenze tecnico/organizzative e produttive della Società con una riduzione dell'orario di lavoro media del **30%**.
- La Società dichiara che gli esuberanti non sono strutturali e che è nell'auspicio della Società riassorbirli tutti al termine della Cassa. A tal fine proseguirà nell'attuazione degli interventi rientranti nel piano di gestione degli esuberanti enunciato nel Verbale di accordo del 07.07.2014, cui si fa a tal fine espresso rinvio.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.



- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
1. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre tempestivamente agli Uffici della D.G. per gli ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'occupazione e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva. Si precisa, altresì, che in mancanza di accentramento contributivo, la Società dovrà indicare, in sede di presentazione della citata istanza, le matricole Inps relative alle diverse unità operative interessate dal presente accordo.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Emilia Romagna e Marche ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 26 Settembre 2014

Letto, confermato e sottoscritto.

ELFI S.P.A.



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



Le OO.SS.

