

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno ventotto del mese di luglio dell'anno 2011 alle ore 13.00 presso la Filcams Cgil in Roma - Via Buonarroti n. 51 si sono riuniti, in prosieguo dell'incontro del 18 e del 21/7/11, i sig.

1. Ciro Canditone in rappresentanza della Eldo Italia S.p.A.
2. Ferdinando Verde per delega della Fisascat - Cisl Nazionale
3. Alessio Di Labio per la Filcams - Cgil Nazionale
4. Gennaro Strazzullo per la Uiltucs - Uil Nazionale, unitamente a Roberto Maestrelli della Uiltucs- Uil Brescia e Carmelo Massari della Uiltucs - Uil Bologna
5. Rsa aziendali

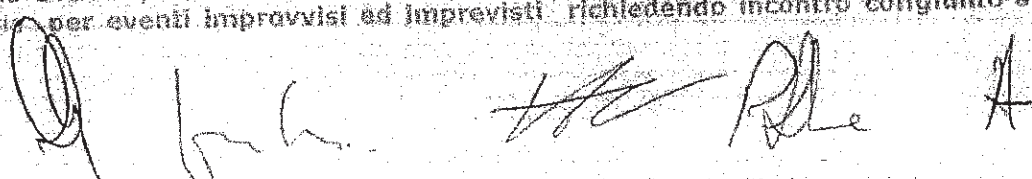
costituitesi regolarmente le parti e preso atto della regolarità della procedura espletata, le stesse hanno proceduto all'esame congiunto della sussistenza dei presupposti per la richiesta dell'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria;

PREMESSO CHE

- la Eldo Italia S.p.A. con propria nota del 5 luglio 2011, ha comunicato l'apertura della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria nei confronti di n. 203 lavoratori dipendenti occupati presso i punti vendita ubicati nelle Regioni: Basilicata, Campania, Calabria, Emilia Romagna, Lazio, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Toscana, Umbria, attualmente in esubero rispetto alle esigenze e agli andamenti dei punti vendita, nell'ambito della grave crisi che interessa in generale il settore della GDO (Grande Distribuzione Organizzata);
- in data 18.7.2011 in sede di incontro aziendale svoltosi su richiesta delle OO.SS. la Eldo Italia S.p.A. ha esposto dettagliatamente i motivi che hanno determinato la richiesta dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, che impongono l'adozione di un piano di ristrutturazione aziendale al fine di evitare l'insorgere di problematiche economiche/finanziarie che andrebbero ad incidere pesantemente sullo svolgimento dell'attività aziendale;
- a seguito di quanto indicato al punto precedente, anche le OO.SS. hanno preso atto della costante riduzione dei volumi, così come dettagliatamente documentata dalla società con riferimento al primo semestre dell'anno in corso, ed hanno valutato e richiesto, per l'incontro odierno, ulteriori dati relativi all'andamento aziendale, agli organici e alle prospettive commerciali con un piano industriale;
- la Eldo Italia S.p.A. ha fornito ulteriori dettagli relativi all'andamento aziendale, agli organici e alle prospettive commerciali, così come richiesto dalle OO.SS.
- le OO.SS. preso atto dei dati forniti dalla Società, chiedono che venga ridotto il numero delle unità interessate alla procedura di Cigs al fine di garantire quanto più possibile la continuità lavorativa alle maestranze interessate;
- la Società in accoglimento alle richieste dell'OO.SS. e anche tenuto conto delle ottime relazioni sindacali sempre esistite, anche allo scopo di migliorare ulteriormente i rapporti sindacali, dichiara la propria disponibilità a ridurre il numero di lavoratori interessati partendoli dalla originarie n. 203 unità FTE a n. 180 FTE che saranno individuate nell'ambito dei punti vendita ubicati nelle Regioni: Basilicata, Campania, Calabria, Emilia Romagna, Lazio, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Toscana, Umbria da utilizzarsi tenuto conto delle necessità che si manifesteranno di volta in volta;
- le OO.SS. nel prendere atto degli sforzi compiuti dalla Società manifestano il proprio consenso alla collocazione in Cigs di n. 180 FTE da individuarsi nell'ambito dei punti vendita menzionati al punto precedente;
- la scrivente si impegna a presentare istanza al Ministero del Lavoro intesa ad ottenere l'autorizzazione all'utilizzo della Cassa Integrazione Guadagni in deroga per i contratti di apprendistato in essere;

TANTO PREMESSO

A tal fine la Società procederà a richiedere l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per eventi improvvisi ed imprevisti richiedendo incontro congiunto ai



Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ai sensi del DPR 218/2000 ai fini di presentazione istanza CIGS. Il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria avrà la durata di 12 mesi a partire dal 1° agosto 2011 e interesserà un massimo di n. 180 unità FTE facenti capo ai punti della Società ubicati nelle seguenti Regioni: Basilicata, Campania, Calabria, Emilia Romagna, Lazio, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Toscana, Umbria, tutte interessate dalla Cigs che saranno sospese a zero ore e/o interessate a riduzione di orario;

- L'azienda compatibilmente alle esigenze funzionali ed operative, attuerà la rotazione dei dipendenti coinvolti dalla Cigs. I criteri di scelta saranno determinati in base alle esigenze tecniche, produttive ed organizzative dell'azienda e della fungibilità delle mansioni ovvero in relazione ai carichi di lavoro delle unità coinvolte nella procedura;

- l'azienda su richiesta delle OO. SS. si impegna ad anticipare il trattamento di integrazione salariale ai lavoratori collocati in Cigs per i primi 4 mesi. Superato tale periodo nel caso in cui il Ministero del Lavoro non abbia emanato il decreto di autorizzazione tale anticipazione verrà sospesa per tutta la durata della Cigs.

- l'azienda e le RSU/A si impegnano sin da ora ad effettuare degli incontri su istanza delle rappresentanze sindacali per monitorare e verificare l'andamento e i criteri di applicazione della Cigs;

Del che è verbale

Letto confermato e sottoscritto

OO.SS.

RSA

Eldo Italia S.p.A.

