



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Forno, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 06 febbraio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **EGOCENTRO SRL**, al fine di accedere al trattamento di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.**

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Claudio Passuti, assistito da Andrea Denicolò di Legacoop;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Andrea Ferrone;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Mario Piovesan;
- per la UILTuCS Uil Naz.le, Gabriele Fiorino;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martuffi.

Sono, altresì, presenti Isabella Paolucci per la Filcams Cgil Rimini e Roberto Pagliarani per la RSU Filcams Cgil Rimini.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto - che svolge attività di Tour Operator con un organico pari a 34 dipendenti e, pertanto, non destinataria di ammortizzatori sociali a regime - in virtù di accordo sottoscritto presso la Regione Emilia Romagna ha già fruito del trattamento di Cig in deroga con riguardo a complessivi 27 lavoratori della sede di Rimini, di cui n. 4 a zero ore e n. 23 con riduzione massima dell'orario di lavoro del 30%, a decorrere dal 10.09.12 e sino al 31.12.12;
2. con nota trasmessa in data 02.01.13 (prot. 415 dell'08.01.13) ha inoltrato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con nota del 04.02.13 (prot. 2835) il Ministero ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
3. nel corso del presente incontro la Società ha illustrato la situazione di difficoltà economica in cui versa, derivante dalla generale crisi che ha investito il settore di riferimento. A fronte di tale situazione l'Azienda ha già dato avvio ad un generale piano di riorganizzazione.

efficientamento e diversificazione dell'attività, nelle more della cui completa attuazione le Parti concordano di ricorrere al trattamento di Cig in deroga, al fine di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati. L'Azienda dichiara, altresì, che ai lavoratori sospesi a zero ore senza rotazione - come specificato nel prosieguo - offrirà la ricollocazione, in vista della ripresa dell'attività nel prossimo periodo estivo - nel settore "firmatour individuale" o in altri settori di attività della Società, compatibilmente alle mansioni svolte ed alle esigenze tecnico-produttive aziendali.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

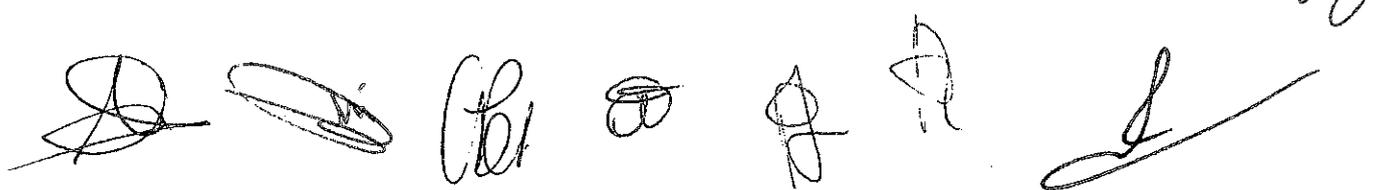
VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,

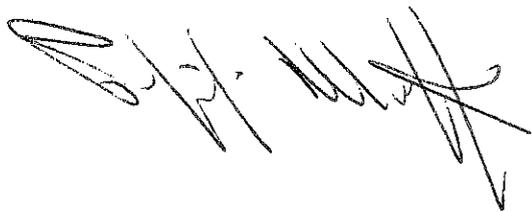
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà - al competente Ufficio della Direzione generale delle Politiche attive e passive del lavoro - istanza ai fini della concessione di un ulteriore periodo di **CIG in deroga (tenuto conto di quanto indicato nel primo punto delle premesse)**, ai sensi della normativa suindicata, per la durata complessiva di 04 mesi, a decorrere dal 01.01.2013 e sino al 30.04.13, con riguardo a n. **31 lavoratori** - su un organico aziendale complessivo di 34 dipendenti, con l'esclusione di n. 2 lavoratrici in congedo di maternità e di n. 1 dirigente.
- Per i lavoratori, nel numero massimo suindicato, sarà richiesto il trattamento di Cigs con le seguenti modalità:
 - a) **sede di Rimini**, n. 21 lavoratori (di cui n. 4 part-time medi al 75,68%) Cig a rotazione con riduzione massima dell'orario di lavoro del 30% e n. 4 lavoratori (di cui n. 1 part-time al 25%) Cig a zero ore senza rotazione, in quanto addetti alla attività di tour operating e biglietteria che sono state accentrate sull'ufficio di Milano;
 - b) **ufficio di Milano**, n. 6 lavoratori (di cui n. 1 part-time al 50%) Cig a rotazione con riduzione massima dell'orario di lavoro del 40%.
- Si precisa che, ferma restando la durata massima complessiva della Cig come suindicato, avuto riguardo ai n. 4 lavoratori della sede di Rimini sospesi a zero ore senza rotazione, n. 1 si è dimesso in data 08.01.13 e n. 1 lavoratore part-time stagionale verticale sarà sospeso in Cig a zero ore dal 01.04.13 e sino al 30.04.13.
- Per i lavoratori suindicati l'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.



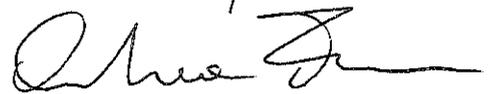
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.




Paolo Sb

Roberto Pylor




Aula - ~~Stato~~

Giulio

