

Verbale di esame congiunto
ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020, convertito in legge 27/2020 modificato
dall'art.70 del DL 34/2020
per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga

Il giorno 15 luglio 2020 in videoconferenza vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020, convertito in legge 27/2020 modificato dall'art.70 del D.L.34/2020, e del Decreto Interministeriale n. 9 del 20/06/2020 per la richiesta del trattamento di Cassa integrazione in deroga si è tenuto l'incontro

TRA

L'Azienda Edif Spa, Via Valadier – zona industriale nr.14/16 - 62014 Corridonia (MC) rappresentata dal legale rappresentante Verdicchio Umbertina, assistita da Carla Lauri Consulente del lavoro delegata C F 00644380438,

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali, rappresentate da Sergio Aliprandi per la FILCAMS/CGIL, Chicca Stefania per la FISASCAT/CISL, Paolo Proietti per la UILTUCS, (di seguito "le OO.SS.") .

PREMESSO CHE


- a) l'Azienda applica il CCNL del commercio per dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi Confcommercio;
- b) l'Azienda non dispone di altri strumenti di ammortizzatore sociale ordinari che possano essere utilizzati per la gestione dell'emergenza occupazionale venuta a crearsi a seguito delle misure messe in essere per contrastare la diffusione del COVID-19;
- c) in data 08 marzo u.s. l'azienda ha provveduto a inviare la comunicazione di avvio della procedura per il ricorso alle provvidenze di cui alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga inoltrando alle OO.SS. la richiesta finalizzata all'esperimento del processo verbale di esame congiunto in favore dei lavoratori occupati presso le sedi ubicate nelle seguenti Regioni: Emilia Romagna, Marche, Umbria, Abruzzo e Molise;
- d) il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile a fronte del protrarsi della situazione di crisi nel nostro Paese a causa dell'emergenza epidemiologica legata al virus COVID-19 che ha, di fatto, portato alla sospensione e/o riduzione delle attività industriali, commerciali e di servizio in Italia;
- e) la precedente situazione di chiusura delle attività di un consistente numero di clienti dell'Azienda ha prodotto un sensibile calo delle commesse con conseguente riduzione del fatturato e da qui la relativa riduzione delle prestazioni lavorative dei propri dipendenti ;
- f) le parti come sopra qualificate hanno esperito apposito esame congiunto allo scopo di gestire la crisi occupazionale derivante dall'emergenza epidemiologica.

TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- 1. Le premesse sono parte integrante del presente verbale;

S. Chiuso

Aliprandi


EDIF SPA
C.F. e P. IVA 00644380438
PRESIDENTE CONS. AMMIN.
Umbertina Verdicchio

2. le Parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile né all'Azienda né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla proroga della Cassa Integrazione Guadagni in deroga e dei correlati benefici disposti dall'art. 22 del DL 18/2020, convertito in legge 27/2020 modificato dall'art.70 del DL 34/2020;
3. l'applicazione del programma di integrazione salariale comporterà la maturazione di tutti gli istituti legali e contrattuali tenendo conto del periodo effettivamente lavorato secondo le regole di cui all'art.191 del CCNL Commercio - Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio applicato;
4. l'Azienda presenterà nei termini di legge domanda di accesso al correlato trattamento presso gli enti competenti. Detta istanza sarà presentata in favore dei Lavoratori per il periodo decorrente dal 01 giugno 2020 fino al 05 luglio 2020 e avrà durata di 5 settimane;
5. la causale per la quale si richiede il trattamento di integrazione salariale è la seguente: situazione emergenziale dovuta a eventi transitori non imputabili alla Società e ai dipendenti (COVID-19);
6. il trattamento di Cassa Integrazione verrà riconosciuto direttamente attraverso il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, applicando la disciplina di cui all'articolo 44, comma 6-ter, del decreto legislativo n. 148 del 2015;
7. per attenuare gli effetti della riduzione salariale dei lavoratori a seguito dell'applicazione dell'ammortizzatore sociali covid-19 e dei tempi che istituto INPS impiega per effettuare l'erogazione delle somme a cui hanno diritto, l'Azienda si impegna ad erogare a tutto il personale dipendente che ne faccia richiesta scritta, il pagamento della tredicesima mensilità maturata alla data del 31 luglio 2020.
8. detta istanza interesserà un numero massimo di **347 lavoratori** e determinerà la riduzione delle attività lavorative nell'arco di tempo di cui al punto 3 con **un numero massimo di ore pari a 6.409,00** ripartiti sul territorio nazionale come di seguito meglio precisato:

- **Regione Emilia Romagna n. 23 lavoratori per un massimo di 568 ore di CIG nelle unità operative di:**

- Rimini (RN) - Via Cina 3
- Riccione (RN) Via del Commercio, 2
- Cesena (FC) Via Romagna 235
- Forlì (FC) – Via Costanzo II, 13

- **Regione Marche n. 151 lavoratori per un massimo di 3.223,50 ore di CIG nelle unità operative di:**

- Corridonia (MC) – Via Valadier 14/16
- Ancona (AN) – Via Caduti del Lavoro 9
- Monte Urano (FM) – Via Trasimeno 44/46
- Civitanova (MC) – Via Einaudi 362
- Castelfidardo (AN) – Via Recanatense snc
- Fano (PU) – Via Einaudi 15/F

Alfredi

NP

EDIF SPA
C.F. e P.IVA 00644380438
PRESIDENTE CONS. AMMIN.
Umbertina Verdicchio

Schiavo

- Pesaro (PU) – Strada dei Pioppi 8
- San Benedetto del Tronto (AP) – Via del Lavoro 6
- Ascoli Piceno (AP) – Via del Pagliaio snc
- **Regione Umbria n. 46 lavoratori per un massimo di 880 ore di CIG nelle unità operative di:**
 - Terni (TR) Via Benucci 2/4
 - Spoleto (PG) Via degli Operai, 45
 - Foligno (PG) Via Antonio Mollari 2
 - Perugia (PG) – Via Gustavo Benucci 55
- **Regione Abruzzo n. 122 lavoratori per un massimo di 1.617,50 ore di CIG nelle unità operative di:**
 - San Giovanni Teatino (CH) – Via Adige 21
 - L'Aquila (AQ) – Strada Statale 17 km. 31.5
 - Montesilvano (PE) – Via delle Fabbriche 2/8
 - Treglio (CH) – Contrada Severini 21
 - Corropoli (TE) – Via Comi 10
 - Vasto (CH) – Via Incoronata 19/b
- **Regione Molise n. 5 lavoratori per un massimo di 120 ore di CIG nelle unità operative di:**
 - Termoli (CB)– Via dei Palissandri snc

9. Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione delle/dei lavoratrici/ori ma l'Azienda s'impegna a consentire, anche successivamente al termine dell'emergenza covid-19, che la/le O.S./OO.SS firmataria/e abbia/no la facoltà di effettuare assemblee con i lavoratori, anche solo di presentazione laddove non sia presente nessuna organizzazione sindacale. Il datore di lavoro s'impegna a consegnare alle/ai lavoratrici/tori copia del presente verbale, nonché a dare i contatti della/e O.S./OO.SS firmataria/e;

10. Per le le/i lavoratrici/lavoratori iscritte/i alle organizzazioni sindacali presenti in azienda, la stessa s'impegna ad indicare nel modello SR41 che presenterà all'INPS al fine dell'accoglimento della domanda i Codici distintivi delle Sigle Sindacali riferiti alla relativa Categoria alla quale la/il lavoratrice/lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data: 15 luglio 2020

Per Edif SpA

EDIF SPA
 C.F. e P.IVA 00844380438
 PRESIDENTE CONS. AMMIN.
 Umberto Venturini

FILCAMS/CGIL *Al. Pelli*

FISASCAT/CISL

Stefania Orino

UILTUCS

Pablo Pizzetti