

Verbale di esame congiunto

**ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020
per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga**



Il giorno 15 Aprile 2020 in videoconferenza vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020 si è tenuto l'incontro

TRA

L'Azienda Edif Spa, Via Valadier – zona industriale nr.14/16 - 62014 Corridonia (MC) rappresentata dal legale rappresentante Verdicchio Umbertina, assistita da Carla Lauri Consulente del lavoro delegata C F 00644380438,

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali, rappresentate da Sergio Aliprandi per la FILCAMS/CGIL, Chicca Stefani per la FISASCAT/CISL, Paolo Proietti per la UILTUCS, (di seguito "le OO.SS.").

PREMESSO CHE

- a) l'Azienda applica il CCNL del commercio per dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi Confcommercio;
- b) l'Azienda non dispone di altri strumenti di ammortizzatore sociale ordinari che possano essere utilizzati per la gestione dell'emergenza occupazionale venuta a crearsi a seguito delle misure messe in essere per contrastare la diffusione del COVID-19;
- c) in data 30/03/2020 marzo u.s. l'azienda ha provveduto a inviare la comunicazione di avvio della procedura per il ricorso alle provvidenze di cui alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga inoltrando alle OO.SS. la richiesta finalizzata all'esperimento del processo verbale di esame congiunto in favore dei lavoratori occupati presso le sedi ubicate nelle seguenti Regioni: Emilia Romagna, Marche, Umbria, Abruzzo e Molise;
- d) il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile e non più procrastinabile a fronte della situazione di emergenza epidemiologica verificatasi nel nostro Paese a causa della repentina diffusione del virus COVID-19 che ha, di fatto, portato alla sospensione e/o riduzione delle attività industriali, commerciali e di servizio in Italia;
- e) l'Azienda si trova quindi nella situazione in cui la chiusura di una numerica consistente di clienti dell'Azienda e la conseguente impossibilità della stessa di svolgere i relativi servizi offerti su tutto il territorio nazionale, ha portato ad una riduzione e/o sospensione delle attività dei propri dipendenti.

Le parti come sopra qualificate hanno esperito apposito esame congiunto allo scopo di gestire la crisi occupazionale derivante dall'emergenza epidemiologica.

TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse sono parte integrante del presente verbale;



2. le Parti, a fronte della sospensione e/o riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile né all'Azienda né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga e dei correlati benefici disposti dall'art. 22 del DL18/2020;
3. l'applicazione del programma di integrazione salariale comporterà la maturazione di tutti gli istituti legali e contrattuali tenendo conto del periodo effettivamente lavorato secondo le regole di cui all'art.191 del CCNL Commercio - Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio applicato;
4. l'Azienda presenterà nei termini di legge domanda di accesso al correlato trattamento presso gli enti competenti. Detta istanza sarà presentata in favore dei Lavoratori per il periodo decorrente dal 30 marzo 2020 fino al 31/05/2020 e avrà durata di 9 settimane;
5. la causale per la quale si richiede il trattamento di integrazione salariale è la seguente: situazione emergenziale dovuta a eventi transitori non imputabili alla Società e ai dipendenti (COVID-19);
6. il trattamento di Cassa Integrazione verrà riconosciuto direttamente attraverso il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, applicando la disciplina di cui all'articolo 44, comma 6-ter, del decreto legislativo n. 148 del 2015;
7. la società su richiesta, agevolerà la convenzione ABI del 30.03.2020 tra Associazioni Datoriali/Sindacali e ABI, e su richiesta individuale anticiperà i ratei della 14° mensilità maturata al 30.03.2020 nei periodi di attesa della messa in pagamento dell'ammortizzatore sociale.
8. detta istanza interesserà un numero massimo di **352 lavoratori** e determinerà la sospensione e/o riduzione delle attività lavorative nell'arco di tempo di cui al punto 3 con **un numero massimo di ore pari a 116.484,10** ripartiti sul territorio nazionale come di seguito meglio precisato:
 - **Regione Emilia Romagna n. 23 lavoratori per un massimo di 7.912 ore di CIG nelle unità operative di:**
 - Rimini (RN) - Via Cina 3
 - Riccione (RN) Via del Commercio, 2
 - Cesena (FC) Via Romagna 235
 - Forlì (FC) – Via Costanzo II, 13
 - **Regione Marche n. 153 lavoratori per un massimo di 50.042,60 ore di CIG nelle unità operative di:**
 - Corridonia (MC) – Via Valadier 14/16
 - Ancona (AN) – Via Caduti del Lavoro 9
 - Monte Urano (FM) – Via Trasimeno 44/46
 - Civitanova (MC) – Via Einaudi 362
 - Castelfidardo (AN) – Via Recanatense snc
 - Fano (PU) – Via Einaudi 15/F
 - Pesaro (PU) – Strada dei Pioppi 8
 - San Benedetto del Tronto (AP) – Via del Lavoro 6

Alber

AP *U*

Stefania Vano

- Ascoli Piceno (AP) – Via del Pagliaio snc
 - **Regione Umbria n. 47 lavoratori per un massimo di 15.996 ore di CIG nelle unità operative di:**
 - Terni (TR) Via Benucci 2/4
 - Spoleto (PG) Via degli Operai, 45
 - Foligno (PG) Via Antonio Mollari 2
 - Perugia (PG) – Via Gustavo Benucci 55
 - **Regione Abruzzo n. 124 lavoratori per un massimo di 40.813,5ore di CIG nelle unità operative di:**
 - San Giovanni Teatino (CH) – Via Adige 21
 - L'Aquila (AQ) – Strada Statale 17 km. 31.5
 - Montesilvano (PE) – Via delle Fabbriche 2/8
 - Treglio (CH) – Contrada Severini 21
 - Corropoli (TE) – Via Comi 10
 - Vasto (CH) – Via Incoronata 19/b
 - **Regione Molise n. 5 lavoratori per un massimo di 1.720,00ore di CIG nelle unità operative di:**
 - Termoli (CB)– Via dei Palissandri snc
9. Le parti danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione delle/dei lavoratrici/ori ma l'Azienda s' impegna a consentire, anche successivamente al termine dell'emergenza covid-19, che la/le O.S./OO.SS firmataria/e abbia/no la facoltà di effettuare assemblee con i lavoratori, anche solo di presentazione laddove non sia presente nessuna organizzazione sindacale. Il datore di lavoro s' impegna a consegnare alle/ai lavoratrici/tori copia del presente verbale, nonché a dare i contatti della/e O.S./OO.SS firmataria/e;
10. Per le le/i lavoratrici/lavoratori iscritte/i alle organizzazioni sindacali presenti in azienda, la stessa s' impegna ad indicare nel modello SR41 che presenterà all'INPS al fine dell'accoglimento della domanda i Codici distintivi delle Sigle Sindacali riferiti alla relativa Categoria alla quale la/il lavoratrice/lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data: 15 aprile 2020

Per Edif SpA


FILCAMS/CGIL



FISASCAT/CISL



UILTUCS

