

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE

ex art. 14 D.Lgs. 148/2015 per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015

Il 7 maggio 2020 in videoconferenza si sono riuniti i signori:

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| - per l'azienda EATALY ROMAGNA S.R.L. | Lorenza Monico |
| | Paola Iozzelli |
| - per la FILCAMS CGIL NAZIONALE | Luca De Zolt |
| - per la FISASCAT CISL NAZIONALE | Elena Maria Vanelli |
| - per la UILTUCS NAZIONALE | Gabriele Fiorino |

per esperire l'esame congiunto della situazione aziendale a seguito della comunicazione trasmessa dalla Società EATALY ROMAGNA S.R.L. ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 148/2015 con sede legale in Forlì, Piazza Aurelio Saffi 43, codice fiscale 04127250407, matricola INPS 3214712633/00, che applica il CCNL per i Dipendenti da Aziende dei Settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo sottoscritto dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale con **41** dipendenti occupati sul territorio nazionale.

EATALY ROMAGNA S.R.L. appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'art. 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'art. 27.

PREMESSO CHE

- la Società ha in corso l'intervento del Fondo Integrazione Salariale (FIS) sulla base dell'art. 19, DL 18/2020 per un periodo di 9 settimane a partire dal giorno 9 marzo 2020;
- il perdurare della crisi aziendale determinata dall'EMERGENZA COVID che ha causato una drastica riduzione dei consumi per tutte le aree di vendita al pubblico (reparti mercato, e didattica), nonché la prolungata sospensione dell'attività di ristorazione, rendono indifferibile la riduzione di attività lavorativa per tutto il personale occupato a partire dal giorno 11 maggio 2020 per il periodo che verrà determinato dal decreto legge di prossima emanazione;
- con comunicazione del 7 maggio 2020 la Società ha rappresentato alle OO.SS. la necessità di prorogare l'intervento di integrazione salariale;

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- 1) L'intervento di integrazione salariale con ricorso all'assegno ordinario del FIS sarà prorogato a partire dal giorno 11 maggio 2020 per il periodo che verrà determinato dal decreto legge di prossima emanazione;
- 2) La proroga dell'integrazione salariale interesserà tutto il personale occupato nelle unità produttive specificate in allegato alla comunicazione di cui alle premesse, con modalità diverse da reparto a reparto ma nel rispetto ove possibile del principio di equa rotazione, fatto salvo il periodo di sospensione a zero ore settimanali senza rotazione per il personale della ristorazione;

- 3) L'ammortizzatore sociale sarà attuato con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e ferma restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili, anche mediante confronto territoriale;
- 4) Durante il periodo di riduzione d'orario (ovvero di sospensione a zero ore per il personale della ristorazione fino alla scadenza sopra indicata) programmato e non imputabile né all'impresa né ai lavoratori e per eventuali ulteriori periodi di sospensione che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli citati in premessa, il personale occupato sarà temporaneamente sospeso dalla prestazione lavorativa, non essendovi ad oggi alternative occupazionali nei territori delle Province interessate.
- 5) La causale per la quale si richiede il Fondo d'Integrazione Salariale è riconducibile all'emergenza sanitaria COVID-19 (causale COVID Nazionale o diversa causale che sarà stabilita dal decreto legge di prossima emanazione).
- 6) La Società si impegna a presentare la domanda di trattamento all'INPS e, nelle more dell'approvazione, ad anticipare ai lavoratori mensilmente l'importo dell'assegno ordinario.
- 7) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.Lgs. 148/2015 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo d'Integrazione Salariale nei termini sopra indicati.
- 8) Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, anche in riferimento alle riduzioni orarie, attraverso incontri periodici con il coinvolgimento delle RSA e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori.
- 9) Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto ex art. 14 del D.Lgs. 148/2015 per la concessione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto

Per EATALY ROMAGNA S.R.L.

Francesco Farinetti

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

FILCAMS CGIL NAZIONALE

Luca De Zolt

FISASCAT CISL NAZIONALE

Elena Maria Vanelli

UILTUCS NAZIONALE

Gabriele Fiorino

All.

Sede/negozio	Indirizzo
FORLI'	Piazza Aurelio Saffi, 45, 47121 Forlì FC

#

g

J.M.P.

MA