

Verbale di accordo Premio di risultato 2015

Il 1 giugno 2016 in Torino presso Eataly Torino Lingotto

tra:

EATALY rappresentata da:

Paola Iozzelli

Michela Quaranta

Vera Valtancoli

Luca Vento

FILCAMS CGIL rappresentata da Cristian Sesena

FISASCAT CISL rappresentata da Elena Maria Vanelli

UILTUCS rappresentata da Gabriele Fiorino

La RSA Aziendale

Premesso che:

In data 28/10/2015 veniva sottoscritta una ipotesi di accordo per la definizione di un contratto integrativo aziendale nazionale.

A seguito del positivo esito della consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori interessati promossa dalle OOSS, in data 11/12/2015 veniva sottoscritto dalle parti il contratto integrativo aziendale.

Il suddetto contratto al capitolo Premio di Risultato impegna le parti firmatarie ad effettuare un confronto finalizzato alla definizione di un premio di partecipazione per tutti i dipendenti Eataly a partire dall'anno 2016 (con prima erogazione 2017).

Eataly intende comunque effettuare una distribuzione degli utili aziendali derivanti dall'esercizio 2015 secondo criteri di efficienza e produttività.

Tali criteri (Ebitda, Presenza) sono stati illustrati alle OOSS Nazionali in apposito incontro sindacale in data 17 maggio 2016.

Le OOSS hanno preso atto delle volontà aziendali, degli importi accantonati, dei criteri di erogazione.

Le parti convengono sulla natura transitoria e limitata all'anno 2015 del sistema premiante in oggetto.

Le parti concordano, che il premio erogato su anno 2015 risponde ai requisiti previsti dalla legge 208/2015 e dal Decreto Legge 1462 del 29 aprile 2016.

Eataly provvederà al deposito della presente intesa ai sensi degli articoli 6 e 7 del Dlgs. Del 29 aprile 2016, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale numero 112 del 14 maggio 2016.

Letto, confermato sottoscritto,

Per Eataly:

Per le OOSS Nazionali

All.1) Impianto premio aziendale 2015

All.2) Modulo scelta individuale del dipendente





ALL.1

PREMIO DI RISULTATO EATALY DISTRIBUZIONE – EATALY ROMAGNA ANNO 2015

Nel corso dell'anno 2016 verrà erogato un nuovo premio di risultato, di ammontare variabile, che sarà riconosciuto nell'anno 2016 ai lavoratori avendo raggiunto l'EBTDA previsto nell'esercizio 2015.

1) Il premio verrà riconosciuto ai lavoratori che risultino in forza alla data di erogazione del premio, assunti con contratto a tempo indeterminato compreso l'apprendistato e a tempo determinato, anche in regime di somministrazione in forza da almeno 240 giorni (per i negozi aperti in corso d'anno il periodo di riferimento sarà riproporzionato sull'effettiva apertura).

2) Fermi restando i requisiti di cui al precedente punto 1), ai fini della partecipazione al premio il lavoratore non deve essere stato sottoposto dal 1 gennaio 2015 al 31 maggio 2016 a procedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni a partire dalla sospensione purchè "passate in giudicato".

3) Il premio è pari ad una quota della retribuzione corrisposta a ciascun dipendente per le prestazioni rese nell'anno 2015 ed è commisurato alla presenza al lavoro, che il DL 1462 del 29 aprile 2016 individua quale indicatore di produttività. Qualora le assenze del lavoratore siano comprese fra il 10% ed il 15% del periodo di riferimento il premio sarà decurtato del 50% mentre se le assenze saranno superiori al 15% il premio non sarà erogato.

4) L'importo del premio spettante al lavoratore, è pari ad un dodicesimo della retribuzione annua 2015 di riferimento, costituita dall'imponibile previdenziale annuo del 2015 risultante dalla certificazione CU, diminuito delle somme relative a tredicesima mensilità, quattordicesima mensilità, premi erogati nel 2015, trattamenti di malattia a carico dell'azienda, eventuali liquidazione di permessi non goduti. Ai fini del calcolo del premio sono neutralizzate, con conseguente ricostituzione figurativa della retribuzione nella base di calcolo, le assenze del lavoratore intervenute nell'anno 2015 per: infortunio sul lavoro, ricoveri ospedalieri, permessi legge 104, congedo di maternità obbligatorio e facoltativo.

5) Ai sensi dell'art. 1, c.184, L.208/2015 il lavoratore potrà richiedere la liquidazione totale o parziale del premio sotto forma di erogazioni in denaro per finalità di cui all'art. 51, c.2, lett. f bis) TUIR a favore di se stesso o dei propri familiari, per uno dei seguenti titoli e comunque per quanto previsto dalla normativa di riferimento:

- Buono scuola per l'acquisto di libri scolastici per le scuole di ogni ordine e grado;
- Contributo economico per la frequenza di asili nido, preasilo, ludoteche;
- Contributo economico per la frequenza di centri estivi e invernali;
- Borsa di studio per la frequenza dell'università o di master post universitari.
- Contributo economico per il pagamento dei contributi o retribuzioni per l'assistenza personale e continuativa ai familiari di cui all'art.12 TUIR (c.d. contributo badante)

6) L'importo erogabile nella forma di cui al paragrafo precedente, verrà erogato prioritariamente in un'unica soluzione in misura non superiore ai giustificativi di spesa che il lavoratore dovrà produrre all'atto della richiesta. Il lavoratore dovrà comunicare entro il 24 giugno 2016, attraverso la compilazione dell'apposito modulo, che viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante, quale sia la scelta in merito alla modalità di erogazione del premio.

7) Qualora il lavoratore non abbia presentato entro il 5/12/2016 i giustificativi di spesa per l'erogazione del premio per le finalità indicate al precedente punto 5), il residuo premio sarà liquidato nella busta paga del mese di dicembre 2016

8) In conformità a quanto previsto dalla legislazione vigente, il regime agevolato sarà applicato ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali di riferimento e nei limiti di legge.



ALL.2

MODULO SCELTA PREMIO

io sottoscritto/a: _____

C.F. _____

Ai sensi dell'art. 1, c.184, L.208/2015

richiedo che la liquidazione del premio di risultato 2015

VALORE TOTALE

VALORE PARZIALE PARI AD € _____

AVVENGA SOTTOFORMA DI EROGAZIONE IN DENARO PER FINALITA' DI CUI all'art. 51, c.2, lett. f bis) TUIR A FAVORE DI SE STESSO O DEI PROPRI FAMIGLIARI PER UNO DEI SEGUENTI TITOLI E A FRONTE DI PRESENTAZIONE DI ADEGUATA CERTIFICAZIONE FISCALE:

- Buono scuola per l'acquisto di libri scolastici per le scuole di ogni ordine e grado;
- Contributo economico per la frequenza di asili nido, preasilo, ludoteche;
- Contributo economico per la frequenza di centri estivi e invernali;
- Borsa di studio per la frequenza dell'università o di master post universitari.
- Contributo economico per il pagamento dei contributi o retribuzioni per l'assistenza personale e continuativa ai familiari di cui all'art.12 TUIR (c.d. contributo badante)
- Quanto previsto dalla normativa di riferimento

In fede



Lì; ____/____/____

