**VERBALE DI
PROROGA DELL'ACCORDO DI
SOLIDARIETA'**

Il giorno 9 ottobre 2013 presso la sede di Assolavoro, in Roma, Via Marcantonio Colonna 7

tra

i Rappresentanti della società e-work Spa nella persona dell'Amministratore Delegato, Marco Dari

e

ASSOLAVORO, nella persona di Rosario Salimbene

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali

FILCAMS-CGIL, rappresentata da Sandro Pagaria

FISASCAT-CISL, rappresentata da Dario Campeotto

UILTUCS-UIL, rappresentata da Gabriele Fiorino

anche in rappresentanza delle rispettive strutture sindacali delle unità produttive della predetta società, ove costituite

premesse che

- in data 26 settembre 2012 la società ha formalmente aperto le procedure di mobilità di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 e successive modificazioni ed integrazioni, denunciando complessivamente n.11 esuberanti su un organico di 74 lavoratori dipendenti (tempi indeterminati e determinati);
- in data 2 ottobre 2012 le Parti firmatarie del presente Accordo hanno stipulato un contratto di solidarietà ex art. 5, c.5 della legge n. 236/1993

visto che

- nell'ambito dell'Accordo di Solidarietà richiamato in premessa, le Parti hanno definito la possibilità di verificare l'andamento dell'Istituto, anche in considerazione dell'evoluzione del settore e dell'andamento generale del mercato;
- nel corso dell'ultimo anno, in particolare a seguito della crisi in corso, il settore delle Agenzie per il Lavoro, secondo stime ufficiali dell'Osservatorio Nazionale Ebi.temp, ha visto una generale flessione di tutti i principali indicatori economici. In particolare e-work nei primi 8 mesi dell'anno ha visto un calo del fatturato del 10% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, marcando una flessione più che doppia rispetto al settore.

è stato convenuto quanto segue

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

1. Proroga del regime di riduzione di orario

Il termine finale dell'accordo di solidarietà sottoscritto il 2 ottobre 2012 è prorogato al 14 ottobre 2014, ovvero alla data anteriore entro la quale l'azienda comunicherà il venire meno delle cause che hanno determinato il ricorso al Contratto di Solidarietà.

Il livello massimo percentuale di riduzione dell'orario di lavoro applicato a decorrere dal 15 ottobre 2013 resta confermato al 50%.

Il numero dei lavoratori interessati al Contratto di Solidarietà, a decorrere dal 15 ottobre 2013 è pari a 33 unità (impiegati e quadri): si allega *sub a* l'elenco nominativo dei lavoratori interessati dall'applicazione del regime di solidarietà; da considerarsi parte integrante del presente accordo.

2. Norme finali

L'accordo di solidarietà stipulato dalle parti in data 2 ottobre 2012 – rimesso in allegato *sub b* in copia, è da considerarsi integralmente richiamato, salve le modifiche apportate dal presente accordo.

Il presente accordo verrà inviato – in ossequio alle vigenti disposizioni in materia – agli Organi Istituzionalmente competenti. A tal fine le Parti dichiarano che la documentazione necessaria ai controlli ispettivi è depositata presso la sede legale dell'azienda.

Le Parti firmatarie si impegnano ad incontrarsi il prossimo 10 dicembre 2013, per valutare l'impatto del contratto di solidarietà ed analizzare le prospettive aziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 9 ottobre 2013

E-WORK SPA

ASSOLAVORO

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL