



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Formovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 05 dicembre 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **DUSSMANN SERVICE SRL**, al fine di accedere ad un ulteriore periodo di Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Alessandro Longo e Luca Trezza;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per le OO.SS. FILCAMS CGIL e UILTRASPORTI UIL Naz.li, Alfredo Magnifico in forza di deleghe agli atti del Ministero;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. con nota trasmessa in data 30.10.2013 (Prot. n.23872 dell'11.11.13) la Società ha presentato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 02.12.2013 (Prot. n.25335) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
2. nel corso del presente incontro, l'Azienda ha motivato la richiesta di un ulteriore periodo di Cig in deroga per i mesi di novembre e dicembre, a causa del ritardo della definizione delle gare Consip, in virtù delle quali i nuovi affidamenti dei servizi di pulizia presso gli istituti scolastici nelle regioni Puglia e Sicilia partiranno nei primi mesi del 2014.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** – *ai sensi della normativa suindicata* – per il periodo complessivo **01.11.13-31.12.13**. Si precisa, altresì, che la concessione del trattamento è in ogni caso subordinata all'istruttoria che verrà effettuata dal citato Ufficio competente, anche tenuto conto delle risultanze degli accertamenti ispettivi tuttora in corso richiesti alle competenti autorità della Amministrazione regionale Siciliana (nota prot. 41689 del 04.12.13).
- La Cig in deroga sarà richiesta con riguardo ad un numero massimo **1212** lavoratori - pari all'intero organico aziendale addetto ai servizi di pulizia svolti in appalto negli istituti scolastici in Puglia e in Sicilia -con le modalità di seguito specificate:
 - a) **Regione Puglia** (province di Bari, Foggia, Bat, Taranto e città di Taranto) n. **916** lavoratori (pari a 485 FTE) Cig con una riduzione media dell'orario di lavoro del 28%, con la previsione di punte massime del 100% per i soli lavoratori addetti al servizio di pulizia presso gli istituti scolastici della città di Taranto;
 - b) **Regione Sicilia** (province di Enna, Messina, Siracusa e Catania) n. **296** lavoratori (pari a 199 FTE) Cig con una riduzione media dell'orario di lavoro del 25%
- In ordine alle specifiche modalità applicative della Cig le Parti effettueranno verifiche in sede territoriale.
- La Società anticiperà alle normali scadenze di paga il trattamento di integrazione salariale spettante a ciascun lavoratore sulla base delle disposizioni normative in materia. L'Azienda precisa, altresì, che a decorrere dalla metà del mese di febbraio u.s. i lavoratori della Regione Puglia sono entrati in prima proroga del trattamento di Cig, ferme restando le specifiche prerogative legate al dissesto finanziario della città di Taranto.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva. Si precisa, altresì, che in mancanza di accentramento contributivo, la Società dovrà indicare, in sede di presentazione della citata istanza, le matricole Inps relative alle diverse unità operative interessate dal presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

