



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Forno, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div.7@telelavoro.dlvo.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 22 gennaio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **DUSSMANN SERVICE SRL**, al fine di accedere ad un ulteriore periodo di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92**.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Paolo De Bernardi, Alessandro Longo e Margherita Ravaoli;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Giovanni Pirulli;
- per la UILTRASPORTI UIL Naz.le, Marco Verzari;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto -- che svolge attività di pulizia nelle scuole pubbliche e risulta inquadrata ai fini previdenziali nel settore servizi - con nota trasmessa in data 10.12.2012 (Prot. n.27800 del 18.12.12) ha presentato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 15.01.2013 (Prot. n.1112) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
2. nel corso del presente incontro, l'Azienda ha illustrato le motivazioni sottese alla suindicata istanza, riconducibili alla riduzione delle risorse finanziarie destinate dal Miur ai singoli istituti scolastici, con conseguente contrazione dei servizi di pulizia. A fronte di tale situazione, le Parti condividono la necessità di richiedere il trattamento di Cig in deroga, al fine di consentire all'Azienda di riorganizzare la gestione del servizio, attraverso la verifica della possibilità di ricollocazione dei lavoratori interessati al presente accordo su altri cantieri.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga – ai sensi della normativa suindicata** – per la durata di **n. 6 mesi**, a decorrere dal 01.01.13 e sino al 30.06.13, con riguardo ad un numero massimo **1298** lavoratori (pari a 722 FTE), con le modalità di seguito specificate:
 - a) n. 938 lavoratori (pari a 496 FTE) della Regione Puglia (province di Bari, Foggia, Bat, Taranto e città di Taranto) saranno collocati in Cig con una **riduzione media** dell'orario di lavoro **del 29%**, con la previsione di punte massime del 100% per i soli lavoratori addetti al servizio di pulizia presso gli istituti scolastici della città di Taranto;
 - b) n. 360 lavoratori (pari a 226 FTE) della Regione Sicilia (province di Enna, Messina, Siracusa e Catania) saranno collocati in Cig con una **riduzione media** dell'orario di lavoro **del 35%**, con punte massime del 100% per i soli lavoratori addetti al servizio di pulizia presso gli istituti scolastici di Barcellona Pozzo di Gotto (ME).
- In ordine alle specifiche modalità applicative della Cig e all'attuazione del Piano di gestione degli esuberanti secondo quanto stabilito nel presente accordo, le Parti effettueranno verifiche periodiche in sede territoriale.
- La Società anticiperà alle normali scadenze di paga il trattamento di integrazione salariale spettante a ciascun lavoratore sulla base delle disposizioni normative in materia. L'Azienda precisa, altresì, che a decorrere dalla metà del prossimo mese di febbraio per i lavoratori della Regione Puglia scatterà la prima proroga del trattamento di Cig, ferme restando le specifiche prerogative legate al dissesto finanziario della città di Taranto.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenta regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, the signatures are: a large, stylized signature; a signature that appears to be 'Katherine P...' followed by 'P...' and 'P...'; a signature that appears to be 'F...' followed by 'P...' and 'P...'; a signature that appears to be 'Werner'; and a signature that appears to be 'L...' followed by 'N...' and 'N...'. The signatures are written in a cursive, somewhat illegible style.