



VERBALE DI ACCORDO
Cassa integrazione guadagni in deroga per Emergenza Covid 19

Oggi 20 aprile 2020, alle ore 14.00, si sono incontrati in via telematica:

- la Società **Dsquared2 S.p.A.**, con sede legale in Milano, via Ceresio n. 9, P.IVA 05733120968, nella persona del legale rappresentante, Dott. Brogginì Umberto, assistito dagli avvocati Vittorio De Luca e Alessandra Zilla (di seguito la "**Società**")

e

- **Filcams CGIL Nazionale**, rappresentata dal Dott. Luca De Zolt (di seguito "**Filcams**")
 - **Fisascat CISL Nazionale**, rappresentata dal Dott. Dario Campeotto (di seguito "**Fisascat**")
 - **Uilfucs UIL Nazionale**, rappresentata dal Dott. Emilio Fagnoli (di seguito "**Uilfucs**")
- (di seguito, congiuntamente, le "**Parti**")

Premesso che

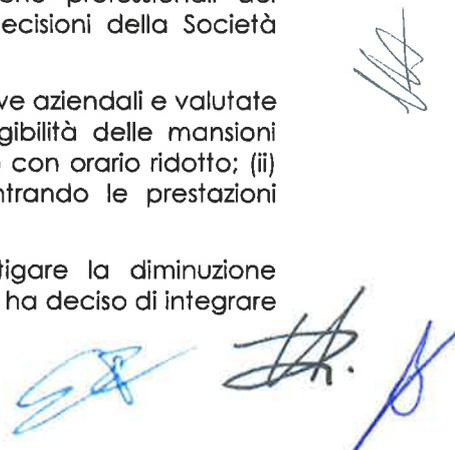
- la Società, operante nel settore della creazione e commercializzazione di scarpe, borse e accessori a marchio Dsquared con unità produttive dislocate in Lombardia, Piemonte, Veneto, Emilia Romagna, con lettera del 14 aprile 2020, regolarmente pervenuta a tutti i destinatari (ovverosia alle OO.SS. territoriali e nazionali), non potendo fruire delle tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario in costanza di rapporto di lavoro, ha avviato la procedura di consultazione sindacale per l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 nonché dell'art. 17 del Decreto Legge 2 marzo 2020 n. 9;
- la Società e le OO.SS. hanno concordato l'incontro del 20 aprile 2020, da svolgersi in via telematica, per l'esame congiunto, dovendosi considerare accentrato in tale unica sede "telematica" l'esame congiunto per ogni sede e punto vendita interessato dalla sospensione;
- la Società ha illustrato alle OO.SS. le ragioni che hanno determinato la richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni in deroga (CIGD) ai sensi dei citati Decreti Legge n. 18/2020 e n. 9/2020;
- nello specifico la Società ha precisato che, a fronte dell'emergenza pandemica in atto, è stata disposta la sospensione delle attività di produzione e commercializzazione, rendendosi, di conseguenza, necessaria l'adozione immediata di misure di sospensione temporanea del lavoro a salvaguardia del complessivo perimetro aziendale, mediante l'intervento di strumenti di integrazione salariale a decorrere dal 30 marzo 2020;
- le Parti hanno, pertanto, convenuto che il ricorso alla CIGD sia lo strumento necessario al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale derivante dallo stato di crisi in atto presso l'azienda;
- la Società ha quindi illustrato il numero di lavoratori interessati nonché l'entità e la natura temporanea delle sospensioni dei rapporti di lavoro;
- le Parti hanno quindi avviato un percorso di verifica della situazione emergenziale e delle ragioni che hanno condotto la Società alla richiesta di intervento della CIGD.

Tutto ciò premesso si concorda quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

2. Al fine di superare la situazione temporanea di grave difficoltà causata dal virus COVID-19, non imputabile quindi né alla Società né ai lavoratori, le Parti concordano sul ricorso, per l'intera popolazione di dipendenti come indentificati al punto 7 che segue, alla CIGD ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 nonché dell'art. 17 del Decreto Legge 2 marzo 2020, n. 9.
3. Le Parti si danno atto che il ricorso all'ammortizzatore sociale di cui al punto 2 che precede è richiesto per la massima durata consentita dal Decreto Legge n. 9/2020 e dal Decreto Legge n. 18/2020, e/o da successivi provvedimenti, a decorrere dal 30 marzo 2020 fino al 31 agosto 2020, pari a:
 - n. 13 settimane, anche non consecutive, con sospensioni sino a zero ore e/o ad orario ridotto, per i lavoratori delle unità produttive site in Lombardia, Veneto e Emilia Romagna;
 - n. 9 settimane, anche non consecutive, con sospensioni sino a zero ore e/o ad orario ridotto, per i lavoratori dell'unità produttiva sita in Piemonte, fruibili inizialmente per 5 settimane successivamente prorogabili per ulteriori 4 settimane in conformità a quanto previsto dall'Accordo Quadro della Regione Piemonte.
4. La richiesta di accesso alla CIGD verrà effettuata dalla Società per motivi coerenti a quelli ivi indicati e al fine di ottenere l'erogazione dell'integrazione salariale nella misura e con le modalità previste dalla legge.
5. Quale trattamento di miglior favore, la Società si impegna ad anticipare l'indennità di cassa integrazione individualmente spettante, attraverso l'erogazione di un prestito che sarà denominato "Anticipazione CIG". Per la restituzione del prestito da parte dei lavoratori, la Società procederà ad effettuare la compensazione dell'Anticipazione CIG con le somme dovute ai dipendenti per le mensilità aggiuntive e, in subordine, per il trattamento di fine rapporto qualora disponibile.
6. L'istanza di accesso alla CIGD sarà presentata alle varie Regioni coinvolte, per un numero massimo di 153 lavoratori a cui è applicato il CCNL Commercio, prevedendo, allo stato, una sospensione a zero ore, con fruizione della cassa integrazione per un massimo di 40 ore settimanali per ogni lavoratore interessato occupato presso le seguenti sedi:
 - n. 138 lavoratori presso la Regione Lombardia nella unità produttiva sita in Via Ceresio 9 – 20154 Milano;
 - n. 4 lavoratori presso la Regione Emilia Romagna nella unità produttiva sita in Via San Michele Campagna SNC – Località Chiusa Ferranda – 43036 Fidenza (PR);
 - n. 5 lavoratori presso la Regione Veneto nella unità produttiva sita in Via Marco Polo 1 – 30020 Noventa Di Piave (VE);
 - n. 6 lavoratori presso la Regione Piemonte nella unità produttiva sita in Via Della Moda 1 – 15069 Serravalle Scrivia (AL).
7. Si segnala che, in conformità a quanto previsto dal Decreto Legge n. 23 dell'8 aprile 2020, tra i lavorati indicati al punto 6 che precede, vi sono altresì dipendenti assunti nel periodo dal 24 febbraio 2020 al 17 marzo 2020.
8. La Società ridurrà l'orario / sospenderà / richiamerà i lavoratori in servizio compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte. Le decisioni della Società saranno comunicate – ove possibile – con un preavviso di 36 ore.
9. Ove possibile e compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, la Società: (i) effettuerà la rotazione del personale sospeso o con orario ridotto; (ii) effettuerà le riduzioni prioritariamente su base verticale, concentrando le prestazioni lavorative su intere giornate.
10. Quale trattamento di miglior favore, al precipuo scopo di mitigare la diminuzione economica insita nello strumento della cassa integrazione, la Società ha deciso di integrare



il trattamento economico lordo mensile riconosciuto ai Dipendenti interessati dal presente ammortizzatore sociale, per ogni ora e/o giornata di effettiva sospensione della prestazione lavorativa, fino a raggiungere l'80% della retribuzione lorda mensile fissa ordinaria individualmente spettante, riparametrata per i part-time. L'integrazione sarà base di calcolo per i ratei della 13esima e della 14esima mensilità, nonché del TFR.

11. Con la sottoscrizione del presente Verbale le Parti si danno atto reciprocamente di aver esperito e positivamente conclusa la procedura di consultazione sindacale e si impegnano affinché le previsioni contenute nella presente intesa quadro vengano riflesse negli accordi sindacali regionali che la Società stipulerà con le OO.SS. Territoriali competenti in modo da dare attuazione alle pattuizioni convenute.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano - Roma, 20 aprile 2020

Per la Società

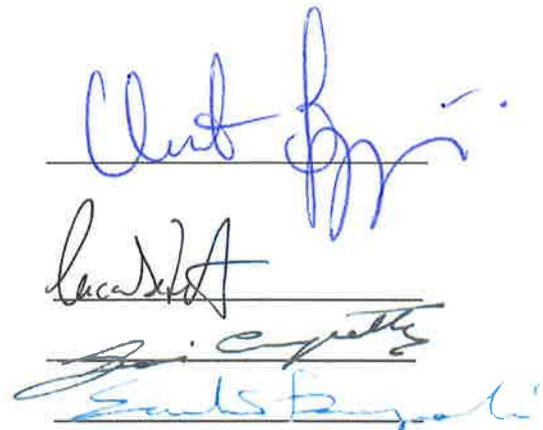
Dott. Umberto Brogгинi

Per le Organizzazioni Sindacali

Filcams CGIL Nazionale

Fisascat CISL Nazionale

Uiltucs UIL Nazionale



The image shows three handwritten signatures in blue ink, each placed above a horizontal line. The top signature is the most legible and appears to be 'Umberto Broggini'. The middle signature is less legible but appears to be 'Filcams CGIL Nazionale'. The bottom signature is also less legible but appears to be 'Fisascat CISL Nazionale'.