

VERBALE DI ACCORDO

Addì 15/12/2014 in Roma presso la sede di UILTUCS

Tra

La Società DPS GROUP S.r.l. presente nella persona del dott. Fabio Bianchi

e

FILCAMS CGIL NAZIONALE in persona di Alessio Di Labio

FISASCAT - CISL NAZIONALE in persona di Elena M. Vanelli

UILTUCS NAZIONALE in persona di Ivana Veronese

unitamente alle relative strutture territoriali FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS e alle RSA dei siti interessatisi sono incontrati in data odierna nell'ambito della procedura di mobilità L.223/91 avviata il 1/12/14.

La Società opera nel settore della grande distribuzione e si occupa del commercio al dettaglio effettuato presso numerosi punti vendita presenti sull'intero territorio nazionale, specializzati in elettronica, telefonia, informatica e tecnologia.

La Società sta attraversando una profonda crisi economica e finanziaria in relazione alla pesante situazione del mercato di riferimento all'interno del quale opera, chiaramente espressa dai risultati in costante peggioramento.

La situazione di crisi con riferimento al mercato nazionale si è manifestata attraverso i seguenti fenomeni:

- Il calo dei fatturati comporta il mancato raggiungimento del necessario equilibrio economico delle singole realtà. Tale situazione deficitaria potrebbe, se non risolta, comportare un ulteriore peggioramento di tutta la situazione aziendale.
- La pressione generalizzata esercitata dai Clienti per una continua ricerca di soluzioni tecniche più economiche abbinata alla necessità di commercializzare nuovi prodotti necessitanti intense e costose attività di sviluppo.
- La quantità di vendite si sono contratte comportando un disequilibrio economico finanziario.

In data 23/01/14 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91 per n. 396 lavoratori, di cui n. 86 unità per cessazione totale di punti vendita e n. 310 unità per riduzione del personale.

In data 3/03/14 l'Azienda e le OO.SS. sono pervenute ad un accordo sindacale che prevedeva, al fine di rendere meno traumatica la procedura summenzionata e allo scopo di

mantenere il più possibile i livelli occupazionali, il ricorso alla CIGS per cessazione parziale dell'attività per n. 86 lavoratori per chiusura di n. 10 punti vendita e l'utilizzo dello strumento del Contratto di Solidarietà difensivo con una riduzione dell'orario lavorativo pari al 20% volto ad evitare totalmente gli esuberanti nei punti vendita rimasti operativi.

Successivamente in data 30/11/2014 il predetto Contratto di Solidarietà è stato chiuso in quanto lo stesso, in relazione all'andamento dei punti vendita, diveniva inadeguato. Lo strumento del CDS, infatti, era divenuto superfluo per alcuni punti vendita, anche in relazione al periodo natalizio che presuppone sempre un incremento delle vendite, mentre era divenuto totalmente inadeguato per sopperire alle esigenze di altri punti vendita, per i quali l'Azienda è vista costretta a dichiarare la necessità di procedere alla loro chiusura o comunque ad una riduzione del personale con previsione di esuberanti dal 2015.

A fronte della sopra citata situazione aziendale, la società DPS GROUP S.r.l. ha pertanto avviato con lettera del 1/12/2014 – che si intende qui integralmente richiamata – la procedura di cui all'art. 24 della L. 23.7.91 n. 223, con conseguente risoluzione del rapporto di lavoro con n. 425 lavoratori divenuti strutturalmente esuberanti a causa dell'esigenza di:

a.1) cessare l'attività nei seguenti punti vendita (n. 170 esuberanti):

- **Altamura (BA)** Via Quasimodo 56;
- **Bari (BA)** V.le Einaudi 17;
- **Cesano Boscone (MI)** Via Croce 2;
- **Giussano (CN)** Via Prealpi 41;
- **Milano (MI)** V.le Sabotino 28;
- **Novara (NO)** Corso Vercelli 118;
- **Orio al Serio (BG)** Via Portico 71;
- **Padova (PD)** Via Venezia C/O C.C. Giotto 61;
- **San Giuliano Milanese (MI)** Via Tolstoj;
- **Schio (VI)** Via Molise 1/E;
- **Torino (TO)** Via Livorno SNC;
- **Bassano del Grappa (VI)** Viale A. De Gasperi CC. Emisfero SNC.
- **Bari Strada** Deserto;

a.2) ridurre il personale nei seguenti punti vendita (n. 255 esuberanti):

- **Abbiategrasso (MI)** Viale Sforza 62;
- **Alba (CN)** Corso Canale C/O C.C. Big Store 99;
- **Albenga (SV)** Località Torre Pernice – Polo 90;
- **Albignasego (PD)** S.S. Battaglia 73 ;
- **Alessandria (AL)** Via San Giovanni Bosco SNC;
- **Saint-Christophe (AO)** S.S. 26 Località Grand Chemin 31;
- **Arma di Taggia (IM)** Via Del Piano 106/2;
- **Bari (BA)** Via Emanuele Corso Vittorio Emanuele 70;
- **Bari (BA)** Via Zippitelli 7/9;
- **Bra (CN)** Via Don Orione C/O Big Store 45;
- **Camporosso (IM)** Via Turistica 3;
- **Casarano (LE)** Viale Ferrari 68/70;

- **Chivasso(TO)** Corso Galileo Ferraris;
- **Cuneo(CN)** Via Guido Martino 1;
- **Foggia(FG)** Via Degli Aviatori 39;
- **Francavilla Fontana (BR)** Via Oria 25;
- **Gallipoli(LE)** S.S. 101 C/O C.C. La Cittadella;
- **Imperia(IM)** Via Nazionale C/O C.C. Sasa 373;
- **Lecce (LE)** Via Per S. Cesario S.S. 476 KM 2,7;
- **Melfi (PZ)** Via Piano Della Giostra;
- **Milano (MI)** Via Bronzetti 37;
- **Milano (MI)** C.so Vercelli 52;
- **Milano (MI)** P.zza Portello SNC;
- **Milano (MI)** P.zza San Babila MM1;
- **Milano (MI) sede** Via Caldera 21;
- **Paderno Dugnano (MI)** Strada Statale 35 Dei Giovi SNC;
- **Pavia (PV)** Via Vigentina Ang. Via Treves;
- **Tito Contrada Santa Loja (PZ)** – zona industriale;
- **Presicce (LE)** Via Degli Angeli SNC;
- **Rho (MI)** Via Capuana SNC;
- **Santa Maria Di Sala (VE)** Via Grandi 8;
- **Rubano (PD)** Via Della Provvidenza 1;
- **Settimo Torinese (TO)** Via Cebrosa SNC;
- **Taranto (TA)** Via C. Battisti 1020;
- **Torino (TO)** Via Lagrange 15;
- **Trani (BA)** Via Tasselgrado 19;
- **Vado Ligure (SV)** Via Montegrappa 1;
- **Vigevano (PV)** Viale Industria 321.

premesso che

- I. Nel corso degli incontri avvenuti, nell'ambito della procedura sopra citata la Società ha dettagliatamente illustrato le motivazioni che l'hanno portata alla decisione di cessare l'attività e di ridurre il personale nei punti vendita indicati rispettivamente ai punti a.1) e a.2) ed alla conseguente attivazione della procedura di cui all'alinea precedente così come previsto dall'art. 4, comma 5, della legge 223/91 così come integrato dal D.Lgs. 151/97 nonché dall'art. 24 commi 1 e 2 della legge 223/91;
- II. la Società, dopo ampia e approfondita disamina della situazione, al fine di ridurre l'impatto sociale della procedura e a seguito di un riesame delle proprie necessità, ha deciso di non procedere con la chiusura e conseguente cessazione dell'attività dei punti vendita di Bari (BA) V.le Einaudi 17, Cesano Boscone (MI) Via Croce 2 e Milano (MI) Viale Sabotino 28, dichiarando la necessità di procedere invece ad una riduzione dell'organico in forza presso i punti vendita citati. In particolare per tali punti vendita l'Azienda ha ridotto il numero degli esuberanti da 45 a 23 unità e ha conseguentemente comunicato la necessità di risolvere il rapporto di lavoro con n. 23 dipendenti con contratto full-time strutturalmente esuberanti, di cui 6 in forza presso il punto vendita di Bari V.le Einaudi 17, 9 in forza presso il punto vendita di Cesano Boscone Via Croce 2 e 8 in forza presso il punto vendita di Milano Viale Sabotino 28. Inoltre l'Azienda ha

dichiarato che, dal momento dell'attivazione della procedura di licenziamento collettivo alla data odierna, in seguito a ricollocazioni nella rete della Società ha recuperato altre n. 10 unità che erano occupate nei punti vendita interessati dalla chiusura. Di conseguenza rispetto ai n. 425 esuberanti dichiarati nella comunicazione di attivazione della procedura ex lege 223/91 datata 1/12/14, di cui n. 255 unità per riduzione di personale e n. 170 per cessazione dell'attività, attualmente gli esuberanti registrati dalla Società ammontano a n. 393, di cui n. 278 unità per riduzione di personale e n. 115 unità per cessazione totale dell'attività dei punti vendita;

III. in conseguenza di quanto indicato al punto II. gli elenchi relativi ai punti vendita interessati dalla riduzione di personale di cui ai punti a.1) e a.2) vengono conseguentemente modificati come segue e rinominati b.1) e b.2):

b.1) punti vendita interessati dalla cessazione dell'attività (n. 115 esuberanti):

- **Altamura (BA)** Via Quasimodo 56;
- **Giussano(CN)** Via Prealpi 41;
- **Novara (NO)** Corso Vercelli 118;
- **Orio al Serio (BG)** Via Portico 71;
- **Padova (PD)** Via Venezia C/O C.C. Giotto 61;
- **San Giuliano Milanese (MI)** Via Tolstoj;
- **Schio (VI)** Via Molise 1/E;
- **Torino (TO)** Via Livorno SNC;
- **Bassano del Grappa (VI)** Viale A. De Gasperi CC. Emisfero SNC.
- **Bari Strada** Deserto;

b.2) punti vendita interessati da riduzione del personale (n. 278 esuberanti):

- **Abbiategrasso (MI)** Viale Sforza 62;
- **Alba(CN)** Corso Canale C/O C.C Big Store 99;
- **Albenga(SV)** Località Torre Pernice – Polo 90;
- **Albignasego(PD)** S.S. Battaglia 73 ;
- **Alessandria(AL)** Via San Giovanni Bosco SNC;
- **Saint-Christophe (AO)** S.S. 26 Località Grand Chemin 31;
- **Arma di Taggia (IM)** Via Del Piano 106/2;
- **Bari (BA)** Via Emanuele Corso Vittorio Emanuele 70;
- **Bari(BA)** Via Zippitelli 7/9;
- **Bra (CN)** Via Don Orione C/O Big Store 45;
- **Camporosso (IM)** Via Turistica 3;
- **Casarano(LE)** Viale Ferrari 68/70;
- **Chivasso(TO)** Corso Galileo Ferraris;
- **Cuneo(CN)** Via Guido Martino 1;
- **Foggia(FG)**Via Degli Aviatori 39;
- **Francavilla Fontana (BR)** Via Oria 25;
- **Gallipoli(LE)** S.S. 101 C/O C.C. La Cittadella;
- **Imperia(IM)** Via Nazionale C/O C.C. Sasa 373;
- **Lecce (LE)** Via Per S. Cesario S.S. 476 KM 2,7;
- **Melfi (PZ)** Via Piano Della Giostra;
- **Milano (MI)** Via Bronzetti 37;

- Milano (MI) C.so Vercelli 52;
- Milano (MI) P.zza Portello SNC;
- Milano (MI) P.zza San Babila MM1;
- Milano (MI) sede Via Caldera 21;
- Paderno Dugnano (MI) Strada Statale 35 Dei Giovi SNC;
- Pavia (PV) Via Vigentina Ang. Via Treves;
- Tito Contrada Santa Loja (PZ) – zona industriale;
- Presicce (LE) Via Degli Angeli SNC;
- Rho (MI) Via Capuana SNC;
- Santa Maria Di Sala (VE) Via Grandi 8;
- Rubano (PD) Via Della Provvidenza 1;
- Settimo Torinese (TO) Via Cebrosa SNC;
- Taranto (TA) Via C. Battisti 1020;
- Torino (TO) Via Lagrange 15;
- Trani (BA) Via Tasselgrado 19;
- Vado Ligure (SV) Via Montegrappa 1;
- Vigevano (PV) Viale Industria 321;
- Bari (BA) V.le Einaudi 17;
- Cesano Boscone (MI) Via Croce 2;
- Milano (MI) V.le Sabotino 28;

IV. le OO.SS., al fine di rendere meno traumatica la procedura in esame, hanno prospettato e richiesto all'Azienda:

IV.1) di ricorrere alla CIGS per cessazione parziale dell'attività per i punti vendita di cui al precedente punto b.1) ai sensi dell'art. 2 del Decreto Ministero del Lavoro del 18 dicembre 2002 n. 31826 e successive modifiche ed integrazioni per attuare tutti gli strumenti necessari al fine di contenere al massimo l'impatto sociale del provvedimento;

IV.2) di ricorrere per i punti vendita di cui al precedente punto b.2) al contratto di solidarietà difensivo ai sensi dell'art. 1 legge 863/1984 e successive modifiche ed integrazioni e del D.M. 46448 del 10 luglio 2009;

V. l'Azienda ha esaminato con attenzione quanto prospettato dalle OO.SS. rendendosi disponibile a predisporre un accordo sindacale complessivo teso a porre in essere strumenti utili alla gestione degli esuberi dichiarati;

VI. Le Parti per i punti vendita interessati dalla riduzione di personale, come indicati al punto b.2), hanno convenuto in alternativa alla procedura di cui alla Legge 223/91 art. 24, di ricorrere al contratto di solidarietà difensivo, regolamentandolo con separata intesa.

Tutto ciò premesso

le Parti per i punti vendita interessati dalla cessazione di attività di cui al precedente punto b.1), raggiungono il seguente accordo:

CIGS per crisi aziendale per cessazione parziale di attività








- 1) Le Parti valutate le ragioni esposte dall'azienda, al fine di superare la situazione di crisi sopra descritta, ritengono le ragioni stesse coerenti con un intervento di CIGS per crisi aziendale per cessazione di attività con riferimento ai punti vendita di cui al precedente punto b.1) delle premesse ai sensi dell'art. 1, comma 5 legge 223/91 e dell'art. 2 del Decreto del Ministero del Lavoro n. 31826 del 18.12.2002 nonché del D.L. 249/2004 conv. in legge 291/2004;
- 2) Il ricorso alla CIGS per cessazione di attività interesserà un numero massimo di 115 lavoratori a decorrere possibilmente dal 12/01/15 o comunque dalla data di ratifica del presente accordo avanti il Ministero del Lavoro per n. 12 mesi più 12 mesi, con sospensione dell'orario di lavoro a 0 ore lavorative settimanali.
- 3) Nel predetto periodo i lavoratori saranno sospesi con le gradualità necessarie al completamento delle attività in essere e di quelle occorrenti alla cessazione delle attività dei punti vendita coinvolti, pertanto potranno essere previste rotazioni del personale nel rispetto della fungibilità delle mansioni svolte e delle esigenze tecnico produttive ed organizzative.
- 4) La Società si impegna ad anticipare al personale collocato in CIGS quanto di competenza dell'ente previdenziale alle normali scadenze.

Piano di gestione degli esuberanti per i punti vendita interessati alla cessazione di attività

Per il personale interessato dalla cessazione di attività di cui al punto b.1) delle premesse, al fine di intervenire sul problema occupazionale, le Parti convengono sulla predisposizione di un Piano di gestione degli esuberanti basato sui seguenti strumenti che si articoleranno nel periodo di CIGS:

- 1) l'attuale procedura di mobilità, quale strumento finalizzato alla ricollocazione del personale in esubero, riguarderà pertanto n.115 lavoratori -ossia riguarderà i soli lavoratori attualmente occupati presso i punti vendita interessati dalla cessazione di attività- e decorrerà dalla data odierna, così come previsto dall'art. 4 della L. 223/91, con validità sino all'ultimo giorno di CIGS autorizzato, utilizzando in tal senso il potere di deroga e proroga previsto dall'art. 8, comma IV D.L. n. 148/1993 convertito nella Legge 236/1993. L'individuazione dei lavoratori che verranno collocati in mobilità avverrà sulla base del criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento.
- 2) Ricollocazione interna: offerta di ricollocazione interna dei lavoratori operanti nei punti vendita da cessare in quelli nei quali dovessero sorgere esigenze di nuove posizioni lavorative e/o sostituzione di quelle in essere;
- 3) Ricollocazione esterna: disponibilità dell'azienda a promuovere la ricollocazione del personale presso società terze, anche attraverso specifici contatti con imprenditori nell'ambito del territorio provinciale in cui operano attualmente i punti vendita interessati dalla cessazione, nonché attraverso contatti con imprenditori operanti nel medesimo settore di business di DPS GROUP S.r.l.

- 4) Interventi di formazione: le parti promuoveranno, con riferimento agli strumenti di formazione finanziata che si rendano disponibili, interventi di formazione volti alla riqualificazione professionale dei lavoratori al fine di agevolare il reinserimento lavorativo degli stessi.

Le Parti concordano di effettuare nel corso del programma incontri di verifica su richiesta aventi ad oggetto l'andamento della situazione aziendale nonché l'utilizzo della CIGS, in particolare tre mesi prima del termine della procedura di mobilità parti si incontreranno per valutare gli esiti del presente accordo e gli eventuali esuberanti ancora presenti al fine di valutare le azioni da intraprendere.

Le Parti – con la sottoscrizione del presente accordo – si danno reciprocamente atto di aver esperito ed esaurito con esito positivo ad ogni effetto, la procedura prevista dall'art. 4 della legge 23.7.1991 n. 223, come richiamato dall'art. 24 della stessa legge, che si conclude a tutti gli effetti con il presente accordo, impegnandosi sin da ora nel più breve tempo possibile ad esprimere parere favorevole nel corso dell'esame congiunto di cui all'art. 2 del DPR 10.6.2002 n. 218.

Letto, confermato e sottoscritto.

DPS GROUP S.r.l.


FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL

John M. Vanelli
Gelli 

UILTUCS



RSA

Stella Vitani

