



ASSOLOMBARDA

Addì, 3 marzo 2014 in Milano

Tra

La Società DPS GROUP S.r.l. presente nella persona del dott. Fabio Bianchi, assistita da Assolombarda in persona di Giuliana Perotti

e

FILCAMS CGIL NAZIONALE in persona di Luca De Zolt

FISASCAT - CISL NAZIONALE in persona di Elena M. Vanelli

UILTUCS NAZIONALE in persona di Ivana Veronese

unitamente alle relative strutture territoriali FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS ed alle RSA dei siti interessati si sono incontrati in data odierna nell'ambito della procedura di mobilità L. 223/91 avviata il 23/1/14

La Società opera nel settore della grande distribuzione e si occupa del commercio al dettaglio effettuato presso numerosi punti vendita presenti sull'intero territorio nazionale, specializzati in elettronica, telefonia, informatica e tecnologia.

La Società sta attraversando una profonda crisi economica e finanziaria in relazione alla pesante situazione del mercato di riferimento all'interno del quale opera, chiaramente espressa dai risultati in costante peggioramento.

La situazione di crisi con riferimento al mercato nazionale si è manifestata attraverso i seguenti fenomeni:

- Il calo dei fatturati che comporta il mancato raggiungimento del necessario equilibrio economico delle singole realtà. Tale situazione deficitaria potrebbe, se non risolta, comportare un ulteriore peggioramento di tutta la situazione aziendale.
- La pressione generalizzata esercitata dai Clienti per una continua ricerca di soluzioni tecniche più economiche abbinata alla necessità di commercializzare nuovi prodotti necessitanti intense e costose attività di sviluppo.
- La quantità di vendite avvenute nel 2013, nei punti vendita dove la società ha denunciato gli esuberanti si sono contratte comportando un disequilibrio economico finanziario.

la società DPS GROUP S.r.l. ha pertanto avviato per il tramite di Assolombarda, con lettera del 23 gennaio 2014, - che si intende qui integralmente richiamata - la procedura di cui all'art. 24 della L. 23.7.91 n. 223, con conseguente risoluzione del rapporto di lavoro di n. 396 lavoratori strutturalmente esuberanti a causa dell'esigenza di:

a.1) cessare l'attività nei seguenti punti vendita (n. 86 esuberanti):

- **Affi (VR)** Via Pascoli 22,;
- **Castelfranco Veneto (TV)** Via Dei Carpani - Galleria Europa 21/B;
- **Gallarate (VA)** Viale Milano 175 ;
- **Pieve Fissiraga (LO)** Via Nazioni Unite 1;

20122 Milano Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:
26900 Lodi Via Haussmann 11/I
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152





ASSOLOMBARDA

- **Venezia (VE)** Via Don Tosatto 123;
- **Milano (MI)** V.le Murillo 5;
- **Padova (PD)** Via Madonna della Salute 51/53 (PD);
- **Torino (TO)** C.so Telesio SNC;
- **Piacenza (PC)** Strada Farnesiana 22;
- **Tradate (VA)** Via Monte San Michele SNC.

a.2) ridurre il personale nei seguenti punti vendita (n. 310 esuberi):

- **Abbiategrosso (MI)** Viale Sforza 62;
- **Alba (CN)** Corso Canale C/O C.C. Big Store 99;
- **Albenga (SV)** Località Torre Pernice – Polo 90;
- **Albignasego (PD)** S.S. Battaglia 73 ;
- **Alessandria (AL)** Via San Giovanni Bosco SNC;
- **Altamura (BA)** Via Quasimodo 56;
- **Saint-Christophe (AO)** S.S. 26 Località Grand Chemin 31;
- **Arma di Taggia (IM)** Via Del Piano 106/2;
- **Bari (BA)** V.le Einaudi 17;
- **Bari (BA)** Corso Vittorio Emanuele 70;
- **Bari (BA)** Via Zippitelli 7/9;
- **Bari** C.so Deserto
- **Bra (CN)** Via Don Orione C/O Big Store 45;
- **Camporosso (IM)** Via Turistica 3;
- **Casarano (LE)** Viale Ferrari 68/70;
- **Cesano Boscone (MI)** Via Benedetto Croce;
- **Chivasso (TO)** Corso Galileo Ferraris;
- **Cuneo (CN)** Via Guido Martino 1;
- **Foggia (FG)** Via Degli Aviatori 39;
- **Francavilla Fontana (BR)** Via Oria 25;
- **Gallipoli (LE)** S.S. 101 C/O C.C. La Cittadella;
- **Giussano (CN)** Via Prealpi 41;
- **Imperia (IM)** Via Nazionale C/O C.C. Sasa 373;
- **Lecce (LE)** Via Per S. Cesario S.S. 476 KM 2,7;
- **Melfi (PZ)** Via Piano Della Giostra;
- **Milano (MI)** Via Bronzetti 37;
- **Milano (MI)** C.so Vercelli 52;
- **Milano (MI)** P.zza Portello SNC;
- **Milano (MI)** V.le Sabotino 28;
- **Milano (MI)** P.zza San Babila MM1;
- **Milano (MI)** sede Via Caldera 21;
- **Novara (NO)** Corso Vercelli 118;
- **Orio al Serio (BG)** Via Portico 71;
- **Paderno Dugnano (MI)** Strada Statale 35 Dei Giovi SNC;
- **Padova (PD)** Via Venezia C/O C.C. Giotto 61;
- **Pavia (PV)** Via Vigentina Ang. Via Treves;
- **Tito Contrada Santa Loja (PZ)** – zona industriale;
- **Presicce (LE)** Via Degli Angeli SNC;
- **Rho (MI)** Via Capuana SNC;
- **San Giuliano Milanese (MI)** Via Tolstoj;



ASSOLOMBARDA

- **Santa Maria Di Sala (VE)** Via Caltana C/O C.C. Tom 175;
- **Rubano (PD)** Via Della Provvidenza 1;
- **Schio (VI)** Via Molise 1/E;
- **Settimo Torinese (TO)** Via Cebrosa SNC;
- **Taranto (TA)** Via C. Battisti 1020;
- **Torino (TO)** Via Lagrange 15;
- **Torino (TO)** Via Livorno SNC;
- **Trani (BA)** Via Tasselgrado 19;
- **Vado Ligure (SV)** Via Montegrappa 1;
- **Vigevano (PV)** Viale Industria 321;
- **Bassano del Grappa (VI)** Viale A. De Gasperi CC. Emisfero SNC.

Premesso che

- I. Nel corso degli incontri avvenuti, nell'ambito della procedura sopra citata la Società ha dettagliatamente illustrato le motivazioni che l'hanno portata alla decisione di cessare l'attività e di ridurre il personale nei punti vendita indicati rispettivamente ai punti a.1) e a.2) ed alla conseguente attivazione della procedura di cui all'alinea precedente così come previsto dall'art. 4, comma 5, della legge 223/91 così come integrato dal D.Lgs. 151/97 nonché dall'art. 24 commi 1 e 2 della legge 223/91;
- II. le OO.SS., al fine di rendere meno traumatica la procedura in esame, hanno prospettato e richiesto all'Azienda:

II.1) di ricorrere alla CIGS per cessazione parziale dell'attività per i punti vendita di cui al precedente punto a.1) ai sensi dell'art. 2 del Decreto Ministero del Lavoro del 18 dicembre 2002 n. 31826 e successive modifiche ed integrazioni per attuare tutti gli strumenti necessari al fine di contenere al massimo l'impatto sociale del provvedimento;

II.2) di ricorrere per i punti vendita di cui al precedente punto a.2) al contratto di solidarietà ai sensi dell'art. 1 legge 863/1984 e dell'art. 5 Legge 236/1993 e successive modifiche ed integrazioni e del D.M. 46448 del 10 luglio 2009;

- III. l'Azienda ha esaminato con attenzione quanto prospettato dalle OO.SS. rendendosi disponibile a predisporre un accordo sindacale complessivo teso a porre in essere strumenti utili alla gestione degli esuberi dichiarati;

- IV. Le Parti per i punti vendita interessati dalla riduzione di personale, come indicati al punto a.2), hanno convenuto in alternativa alla procedura di cui alla Legge 223/91 art. 24, di ricorrere al contratto di solidarietà, regolamentandolo con separata intesa.

Tutto ciò premesso

le Parti per i punti vendita interessati dalla cessazione di attività di cui al precedente punto a.1), raggiungono il seguente accordo le cui premesse costituiscono parte integrante ed essenziale

CIGS per crisi aziendale per cessazione parziale di attività

20122 Milano Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:
26900 Lodi Via Haussmann 11/I
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152





ASSOLOMBARDA

- 1) Le Parti preso atto delle ragioni esposte dall'azienda, al fine di superare la situazione di crisi sopra descritta, ritengono le ragioni stesse coerenti con un intervento di CIGS per crisi aziendale per cessazione di attività con riferimento ai punti vendita di cui al precedente punto a.1) ai sensi dell'art. 1, comma 5 legge 223/91 e dell'art. 2 del Decreto del Ministero del Lavoro n. 31826 del 18.12.2002 nonché del D.L. 249/2004 conv. in legge 291/2004;
- 2) Il ricorso alla CIGS per cessazione di attività interesserà un numero massimo di 86 lavoratori a decorrere dalla data di ratifica del presente accordo avanti il Ministero del Lavoro per n. 24 mesi, con sospensione dell'orario di lavoro a 0 ore lavorative settimanali.
- 3) Nel predetto periodo i lavoratori saranno sospesi con le gradualità necessarie al completamento delle attività in essere e di quelle occorrenti alla cessazione delle attività dei punti vendita coinvolti, pertanto potranno essere previste rotazioni del personale nel rispetto della fungibilità delle mansioni svolte e delle esigenze tecnico produttive ed organizzative.
- 4) La Società si impegna ad anticipare al personale collocato in CIGS quanto di competenza dell'ente previdenziale.

Piano di gestione degli esuberanti per i punti vendita interessati alla cessazione di attività

Per il personale interessato dalla cessazione di attività di cui al punto a.1), al fine di intervenire sul problema occupazionale, le Parti convengono sulla predisposizione di un Piano di gestione degli esuberanti basato sui seguenti strumenti che si articoleranno nel biennio:

- 1) l'attuale procedura di mobilità, quale strumento finalizzato alla ricollocazione del personale in esubero, riguarderà pertanto n. 86 Lavoratori -ossia riguarderà i soli lavoratori attualmente occupati presso i punti vendita interessati dalla cessazione di attività- e decorrerà dalla data odierna, così come previsto dall'art. 4 della L. 223/91, con validità sino all'ultimo giorno di CIGS autorizzato, utilizzando in tal senso il potere di deroga e proroga previsto dall'art. 8, comma IV D.L. n. 148/1993 convertito nella Legge 236/1993. L'individuazione dei lavoratori che verranno collocati in mobilità avverrà attraverso il criterio della non opposizione al licenziamento;
- 2) Ricollocazione interna: offerta di ricollocazione interna dei lavoratori operanti nei punti vendita da cessare in quelli nei quali dovessero sorgere esigenze di nuove posizioni lavorative e/o sostituzione di quelle in essere;
- 3) Ricollocazione esterna: disponibilità dell'azienda a promuovere la ricollocazione del personale presso società terze, anche attraverso specifici contatti con imprenditori nell'ambito del territorio provinciale in cui operano attualmente i punti vendita interessati dalla cessazione, nonché attraverso contatti con imprenditori operanti nel medesimo settore di business di DPS GROUP S.r.l.
- 4) Interventi di formazione: le parti promuoveranno, con riferimento agli strumenti di formazione finanziata che si rendano disponibili, interventi di formazione volti alla



ASSOLOMBARDA

riqualificazione professionale dei lavoratori al fine di agevolare il reinserimento lavorativo degli stessi.

- 5) Verranno in ogni caso favorite tutte le occasioni di uscita dall'Azienda, con modalità che verranno concordate aziendalimente.
- 6) Verranno favorite tutte le occasioni di uscita anche utilizzando in tal senso la procedura di riduzione di personale di cui al precedente punto 1) del presente paragrafo.

Le Parti concordano di effettuare nel corso del programma incontri di verifica su richiesta aventi ad oggetto l'andamento della situazione aziendale nonché l'utilizzo della CIGS, in particolare tre mesi prima del termine della procedura di mobilità le parti si incontreranno per valutare gli esiti del presente accordo e gli eventuali esuberanti ancora presenti al fine di valutare le azioni da intraprendere.

Le Parti – con la sottoscrizione del presente accordo – si danno reciprocamente atto di aver esperito ed esaurito con esito positivo ad ogni effetto, la procedura prevista dall'art. 4 della legge 23.7.1991 n. 223, come richiamato dall'art. 24 della stessa legge, che si conclude a tutti gli effetti con il presente accordo, impegnandosi sin da ora nel più breve tempo possibile ad esprimere parere favorevole nel corso dell'esame congiunto di cui all'art. 2 del DPR 10.6.2002 n. 218.

Letto, confermato e sottoscritto.

DPS GROUP S.r.l.

[Signature]

ASSOLOMBARDA

[Signature]

OO.SS.

[Signature]
[Signature]
[Signature]

OO. SS. TERRITORIALI
 FILCAM) PADOVA

RSA

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

20122 Milano Via Pantano 9
 Telefono: 02 583701
 Fax: 02 58304507
 assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:
 26900 Lodi Via Haussmann 11/I
 Telefono: 0371 431850
 Fax: 0371 431875
 lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
 Codice Fiscale 80040750152

