



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
e delle Relazioni Industriali  
Divisione VI**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [DGTTutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it](mailto:DGTTutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI MANCATO ACCORDO**

Il giorno **16 GIUGNO 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti interessate alla situazione occupazionale di **DPS GROUP SRL**, per procedere all'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 della L.223/91 e ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la DPS GROUP SRL: Isa Condotta giusta delega agli atti;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Luca De Zolt;
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Elena M. Vanelli;
- per la UILTuCS Naz.le: Paolo Proietti;
- 

**PREMESSO CHE**

1. la Società DPS GROUP Srl (d'ora in poi Società) - inquadrata ai fini Inps nel "settore commercio" e avente un organico complessivo pari a 725 unità lavorative, ha fruito di trattamento di **CIGS per cessazione parziale di attività per la chiusura dei seguenti Punti vendita**: verbale di accordo dell'8 gennaio 2013, C.I.G.S. per 24 mesi a far data dal 14.01.2013 per n. 8 unità lavorative per la chiusura del Punto vendita di Pordenone; verbale di accordo del 10.07.2013, C.I.G.S. per 24 mesi a far data dal 15.07.2013 per n. 19 unità lavorative dislocate presso i Punti vendita di Rovigo e Corbetta; verbale di accordo del 9.12.2013 C.I.G.S. per 24 mesi a far data dal 13.01.2014 per n. 10 lavoratori ubicati presso il Punto vendita di Vado Ligure e verbale di accordo del 31.03.2014, C.I.G.S. per 24 mesi a far data dal 07.04.2014 per n. 86 lavoratori dislocati presso vari Punti vendita;
2. con verbale redatto in data 8 gennaio 2015 la Società ha fruito, per ulteriori 10 Punti vendita di un periodo di 12 mesi di C.I.G.S. per Crisi aziendale per n.115 unità lavorative per il periodo dal 12/01/2015 al 11/01/2016.
3. la Società, con fax trasmesso in data 07/04/2015 (prot. 0006755 dell'8/04/2015) ha comunicato, a questo Ufficio, l'avvio di una procedura di licenziamento collettivo riguardo a n. 11 lavoratori risultanti in esubero e dislocati presso le sedi in chiusura di Rovigo (n. 6 unità lavorative) e Corbetta (n. 5 unità lavorative);

4. con ulteriore fax del 22 maggio 2015 la società ha comunicato l'esito negativo della consultazione sindacale e pertanto questo Ministero, con nota del 28/05/15 (prot.n. 0010546), ha convocato le Parti Sociali alla odierna riunione.
5. Nel corso del presente incontro la Società esplicita come il ricorso a tale procedura si rende necessario vista la cessazione dei Punti vendita summenzionati e nella conseguente necessità di procedere ad un intervento di ristrutturazione interna e di razionalizzazione delle funzioni non più procrastinabili, indispensabile per realizzare migliori livelli di produttività e di redditività che consentano di fronteggiare la concorrenza e garantire una posizione competitiva dell'azienda sul mercato. La società specifica inoltre che in alcuni Punti vendita è ancora in essere il secondo anno di C.I.G.S. Biennale, come in premessa dettagliato ed in altri è in essere un contratto di solidarietà difensivo atto a salvaguardare i livelli occupazionali.

Nel corso della presente riunione le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, si sono date atto dell'impossibilità di addivenire ad una soluzione concordata e condivisa finalizzata a ridurre l'impatto sociale.

#### TUTTO CIO' PREMESSO

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'impossibilità di addivenire ad un'intesa complessiva concordata e condivisa tra le Parti, dichiara conclusa con mancato accordo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo e dichiara la facoltà della società di licenziare fino ad un massimo di 11 unità lavorative (n. 6 uomini e n. 5 donne) nei 120 giorni di cui all'art. 8, co. 4 della Legge 236/93 a partire dal termine della C.I.G.S. per cessazione ossia a far data dal 14/07/2015.

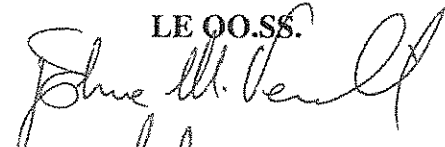


Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con esito negativo l'esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 e ss.mm.ii..

Roma 16 giugno 2015

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DPS GROUP SRL



LE OO.SS.  
  
  


IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

