



ASSOLOMBARDA

Addì, 3 marzo 2014 in Milano

Tra

La Società DPS GROUP S.r.l. presente nella persona del dott. Fabio Bianchi, assistita da Assolombarda in persona di Giuliana Perotti

e

FILCAMS CGIL NAZIONALE in persona di Luca De Zolt

FISASCAT - CISL NAZIONALE in persona di Elena M. Vanelli

UILTUCS NAZIONALE in persona di Ivana Veronese

unitamente alle relative strutture territoriali FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS ed alle RSA dei siti interessati si sono incontrati in data odierna nell'ambito della procedura di mobilità L. 223/91 avviata il 23/1/14

La Società opera nel settore della grande distribuzione e si occupa del commercio al dettaglio effettuato presso numerosi punti vendita presenti sull'intero territorio nazionale, specializzati in elettronica, telefonia, informatica e tecnologia.

La Società sta attraversando una profonda crisi economica e finanziaria in relazione alla pesante situazione del mercato di riferimento all'interno del quale opera, chiaramente espressa dai risultati in costante peggioramento.

La situazione di crisi con riferimento al mercato nazionale si è manifestata attraverso i seguenti fenomeni:

- Il calo dei fatturati che comporta il mancato raggiungimento del necessario equilibrio economico delle singole realtà. Tale situazione deficitaria potrebbe, se non risolta, comportare un ulteriore peggioramento di tutta la situazione aziendale.
- La pressione generalizzata esercitata dai Clienti per una continua ricerca di soluzioni tecniche più economiche abbinata alla necessità di commercializzare nuovi prodotti necessitanti intense e costose attività di sviluppo.
- La quantità di vendite avvenute nel 2013, nei punti vendita dove la società ha denunciato gli esuberi si sono contratte comportando un disequilibrio economico finanziario.

la società DPS GROUP S.r.l. ha pertanto avviato per il tramite di Assolombarda, con lettera del 23 gennaio 2014, - che si intende qui integralmente richiamata - la procedura di cui all'art. 24 della L. 23.7.91 n. 223, con conseguente risoluzione del rapporto di lavoro di n. 396 lavoratori strutturalmente esuberanti a causa dell'esigenza di:

a.1) cessare l'attività nei seguenti punti vendita (n. 86 esuberi):

- **Affi (VR)** Via Pascoli 22,;
- **Castelfranco Veneto (TV)** Via Dei Carpani - Galleria Europa 21/B;
- **Gallarate (VA)** Viale Milano 175 ;
- **Pieve Fissiraga (LO)** Via Nazioni Unite 1;
- **Venezia (VE)** Via Don Tosatto 123;

20122 Milano Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:  
26900 Lodi Via Haussmann 11/1  
Telefono: 0371 431850  
Fax: 0371 431875  
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152





ASSOLOMBARDA

- **Milano (MI)** V.le Murillo 5;
- **Padova (PD)** Via Madonna della Salute 51/53 (PD);
- **Torino (TO)** C.so Telesio SNC;
- **Piacenza (PC)** Strada Farnesiana 22;
- **Tradate (VA)** Via Monte San Michele SNC.

a.2) ridurre il personale nei seguenti punti vendita (n. 310 esuberi):

- **Abbiategrasso (MI)** Viale Sforza 62;
- **Alba (CN)** Corso Canale C/O C.C Big Store 99;
- **Albenga (SV)** Località Torre Pernice – Polo 90;
- **Albignasego (PD)** S.S. Battaglia 73 ;
- **Alessandria (AL)** Via San Giovanni Bosco SNC;
- **Altamura (BA)** Via Quasimodo 56;
- **Saint-Christophe (AO)** S.S. 26 Località Grand Chemin 31;
- **Arma di Taggia (IM)** Via Del Piano 106/2;
- **Bari (BA)** V.le Einaudi 17;
- **Bari (BA)** Corso Vittorio Emanuele 70;
- **Bari (BA)** Via Zippitelli 7/9;
- **Bari (BA)** Strada Deserto
- **Bra (CN)** Via Don Orione C/O Big Store 45;
- **Camporosso (IM)** Via Turistica 3;
- **Casarano (LE)** Viale Ferrari 68/70;
- **Cesano Boscone (MI)** Via Benedetto Croce;
- **Chivasso (TO)** Corso Galileo Ferraris;
- **Cuneo (CN)** Via Guido Martino 1;
- **Foggia (FG)** Via Degli Aviatori 39;
- **Francavilla Fontana (BR)** Via Oria 25;
- **Gallipoli (LE)** S.S. 101 C/O C.C. La Cittadella;
- **Giussano (CN)** Via Prealpi 41;
- **Imperia (IM)** Via Nazionale C/O C.C. Sasa 373;
- **Lecce (LE)** Via Per S. Cesario S.S. 476 KM 2,7;
- **Melfi (PZ)** Via Piano Della Giostra;
- **Milano (MI)** Via Bronzetti 37;
- **Milano (MI)** C.so Vercelli 52;
- **Milano (MI)** P.zza Portello SNC;
- **Milano (MI)** V.le Sabotino 28;
- **Milano (MI)** P.zza San Babila MM1;
- **Milano (MI)** sede Via Caldera 21;
- **Novara (NO)** Corso Vercelli 118;
- **Orio al Serio (BG)** Via Portico 71;
- **Paderno Dugnano (MI)** Strada Statale 35 Dei Giovi SNC;
- **Padova (PD)** Via Venezia C/O C.C. Giotto 61;
- **Pavia (PV)** Via Vigentina Ang. Via Treves;
- **Tito Contrada Santa Loja (PZ)** – zona industriale;
- **Presicce (LE)** Via Degli Angeli SNC;
- **Rho (MI)** Via Capuana SNC;
- **San Giuliano Milanese (MI)** Via Tolstoj;

20122 Milano Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:  
26900 Lodi Via Haussmann 11/I  
Telefono: 0371 431850  
Fax: 0371 431875  
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152



CP



ASSOLOMBARDA

- **Santa Maria Di Sala (VE)** Via Caltana C/O C.C. Tom 175;
- **Rubano (PD)** Via Della Provvidenza 1;
- **Schio (VI)** Via Molise 1/E;
- **Settimo Torinese (TO)** Via Cebrosa SNC;
- **Taranto (TA)** Via C. Battisti 1020;
- **Torino (TO)** Via Lagrange 15;
- **Torino (TO)** Via Livorno SNC;
- **Trani (BA)** Via Tasselgrado 19;
- **Vado Ligure (SV)** Via Montegrappa 1;
- **Vigevano (PV)** Viale Industria 321;
- **Bassano del Grappa (VI)** Viale A. De Gasperi CC. Emisfero SNC.

#### Premesso che

1. Nel corso degli incontri avvenuti, nell'ambito della procedura sopra citata la Società ha dettagliatamente illustrato le motivazioni che l'hanno portata alla decisione di cessare l'attività e di ridurre il personale nei punti vendita indicati rispettivamente ai punti a.1) e a.2) sopra esposti ed alla conseguente attivazione della procedura di cui all'alinea precedente così come previsto dall'art. 4, comma 5, della legge 223/91 così come integrato dal D.Lgs. 151/97 nonché dall'art. 24 commi 1 e 2 della legge 223/91;
2. le OO.SS., preso atto e al fine di mantenere il più possibile i livelli occupazionali e di rendere meno traumatica la procedura in esame, hanno prospettato e richiesto all'Azienda:
  - 2.1) di ricorrere alla CIGS per cessazione parziale dell'attività per i punti vendita di cui al precedente punto a.1) ai sensi dell'art. 2 del Decreto Ministero del Lavoro del 18 dicembre 2002 n. 31826 e successive modifiche ed integrazioni per attuare tutti gli strumenti necessari al fine di contenere al massimo l'impatto sociale del provvedimento;
  - 2.2) di ricorrere per i punti vendita di cui al precedente punto a.2) al contratto di solidarietà ai sensi dell'art. 1 legge 863/1984 e dell'art. 5 Legge 236/1993 e successive modifiche ed integrazioni e del D.M. 46448 del 10 luglio 2009;
3. l'Azienda ha esaminato con attenzione quanto prospettato dalle OO.SS. rendendosi disponibile ad un accordo sindacale complessivo teso a porre in essere strumenti utili alla gestione degli esuberi dichiarati.

#### Tutto ciò premesso

le Parti per i punti vendita interessati alla riduzione di personale di cui al precedente punto a.2) raggiungono il seguente accordo le cui premesse costituiscono parte integrante ed essenziale:

#### Contratto di solidarietà (CdS)

1. Con riferimento ai punti vendita interessati dalla riduzione di personale di cui al precedente punto a.2) in alternativa agli esuberi le Parti, nell'ottica di salvaguardare il posto di lavoro dei dipendenti e le professionalità presenti in azienda, hanno convenuto di ricorrere al Contratto di Solidarietà per n. 673 dipendenti, attualmente occupati presso i punti vendita di cui al punto a.2) evitando, così la messa in mobilità per 310 lavoratori coinvolti nella procedura di mobilità aperta con lettera del 23 gennaio 2014.
2. Le parti concordano, quindi, di utilizzare il contratto di solidarietà per il periodo dal

20122 Milano Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:  
26900 Lodi Via Haussmann 11/I  
Telefono: 0371 431850  
Fax: 0371 431875  
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



ASSOLOMBARDA

10/3/2014 al 9/3/2015, secondo quanto previsto dall'art. 1, legge 863/84 e successive modificazioni e integrazioni compreso il D. M. n. 46448 del 10 luglio 2009.

3. In particolare, il Contratto di solidarietà interesserà:

- n. 6 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Abbiategrasso (MI) Viale Sforza 62
- n. 12 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Alba (CN) Corso Canale C/O C.C. Big Store 99;
- n. 10 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Albenga (SV) Località Torre Pernice – Polo 90;
- n. 17 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Albignasego (PD) S.S. Battaglia 73;
- n. 10 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Alessandria (AL) Via San Giovanni Bosco SNC;
- n. 7 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Altamura (BA) Via Quasimodo 56;
- n. 12 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Saint-Christophe (AO) S.S. 26 Località Grand Chemin 31;
- n. 8 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Arma di Taggia (IM) Via Del Piano 106/2;
- n. 9 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Bari (BA) V.le Einaudi 17;
- n. 9 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Bari (BA) Corso Vittorio Emanuele 70;
- n. 11 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Bari (BA) Via Zippitelli 7/9;
- n. 7 Lavoratori occupati presso la sede di Bari (BA) Strada Deserto;
- n. 11 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Bra (CN) Via Don Orione C/O Big Store 45;
- n. 11 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Camporosso (IM) Via Turistica 3;
- n. 10 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Casarano (LE) Viale Ferrari 68/70;
- n. 16 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Cesano Boscone (MI) Via Benedetto Croce;
- n. 9 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Chivasso (TO) Corso Galileo Ferraris;
- n. 10 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Cuneo (CN) Via Guido Martino 1;
- n. 12 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Foggia (FG) Via Degli Aviatori 39;
- n. 7 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Francavilla Fontana (BR) Via Oria 25;
- n. 9 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Gallipoli (LE) S.S. 101 C/O C.C. La Cittadella;
- n. 16 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Giussano (CN) Via Prealpi 41;
- n. 14 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Imperia (IM) Via Nazionale C/O C.C. Sasa 373;
- n. 15 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Lecce (LE) Via Per S. Cesario S.S. 476 KM 2,7;
- n. 12 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Melfi (PZ) Via Piano Della Giostra;
- n. 18 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Milano (MI) Via Bronzetti 37;
- n. 14 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Milano (MI) C.so Vercelli 52;
- n. 19 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Milano (MI) P.zza Portello SNC;
- n. 12 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Milano (MI) V.le Sabotino 28;
- n. 25 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Milano (MI) P.zza San Babila MM1;

20122 Milano Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:  
26900 Lodi Via Haussmann 11/1  
Telefono: 0371 431850  
Fax: 0371 431875  
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152



AR



ASSOLOMBARDA

- n. 63 Lavoratori occupati presso la sede di Milano (MI) Via Caldera 21;
- n. 11 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Novara (NO) Corso Vercelli 118;
- n. 9 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Orio al Serio (BG) Via Portico 71;
- n. 15 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Paderno Dugnano (MI) Strada Statale 35 Dei Giovi SNC;
- n. 15 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Padova (PD) Via Venezia C/O C.C. Giotto 61;
- n. 11 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Pavia (PV) Via Vigentina Ang. Via Treves;
- n. 14 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Tito Contrada Santa Loja (PZ) – zona industriale;
- n. 7 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Presicce (LE) Via Degli Angeli SNC;
- n. 12 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Rho (MI) Via Capuana SNC;
- n. 12 Lavoratori occupati presso il punto vendita di San Giuliano Milanese (MI) Via Tolstoj;
- n. 12 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Santa Maria Di Sala (VE) Via Caltana C/O C.C. Tom 175;
- n. 18 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Rubano (PD) Via Della Provvidenza 1;
- n. 7 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Schio (VI) Via Molise 1/E;
- n. 13 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Settimo Torinese (TO) Via Cebrosa SNC;
- n. 19 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Taranto (TA) Via C. Battisti 1020;
- n. 14 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Torino (TO) Via Lagrange 15;
- n. 20 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Torino (TO) Via Livorno SNC;
- n. 10 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Trani (BA) Via Tasselgrado 19;
- n. 8 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Vado Ligure (SV) Via Montegrappa 1;
- n. 10 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Vigevano (PV) Viale Industria 321;
- n. 15 Lavoratori occupati presso il punto vendita di Bassano del Grappa (VI) Viale A. De Gasperi CC. Emisfero SNC.

4 I lavoratori di cui sopra ammontano complessivamente a 673 (full-time) e l'orario di lavoro delle persone interessate dal contratto di solidarietà di cui al presente verbale di accordo viene ridotto, per il periodo dal 10/3/2014 al 9/3/2015 sotto forma di riduzione dell'orario settimanale di lavoro, su base media mensile nella percentuale massima del 20% (vedi allegati); le sospensioni dell'attività e le conseguenti astensioni dal lavoro avranno, nell'ambito di ciascun mese, andamento verticale nei punti vendita.

5. Vista la complessità dell'organizzazione del lavoro e le diverse sedi in cui sono attivi i c.d.s. le Parti individuano in confronti trimestrali a livello territoriale lo strumento idoneo a valutare l'andamento dello stesso e le difficoltà sottese. Le parti inoltre concordano che indicativamente entro la fine di giugno e successivamente semestralmente, vi saranno incontri a livello nazionale per valutare la prima fase di applicazione del cds e l'andamento aziendale.

6. La Società, ai sensi dell'art. 5, comma 10, legge 236/93 e successive modificazioni ed integrazioni, avrà la possibilità, in vigore del presente accordo ed in relazioni a temporanee esigenze di maggior lavoro (dovute a fattori di mercato, esigenze di ordine organizzativo o altro) di modificare, in aumento e nei limiti del normale orario contrattuale, l'orario ridotto in

20122 Milano Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:  
26900 Lodi Via Haussmann 11/1  
Telefono: 0371 431850  
Fax: 0371 431875  
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152





ASSOLOMBARDA

funzione del contratto di solidarietà, dandone comunicazione alle RSA; le relative variazioni saranno trasmesse al competente ufficio del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali.

7. Eventuali nuove opportunità occupazionali che potranno venirsi a creare nel periodo di vigenza del CDS verranno gestite secondo il seguente schema:

7.1 in via prioritaria ai dipendenti dei punti vendita di cui all'allegato (elenco al punto a.2) si andrà a ridurre proporzionalmente la percentuale di riduzione oraria di filiale di appartenenza.

7.2 Previa comunicazione a RSA/RSU e/o organizzazioni territoriali, nell'impossibilità di procedere secondo quanto previsto al punto 7.1, verrà data priorità ai dipendenti collocati in CIGS (e CIG in deroga) appartenenti ai negozi in chiusura così come da comunicazione della Società del 23 gennaio 2014 (elenco al punto a.1). Le opportunità di collocamento dovranno essere rese note a tutti i dipendenti collocati in CIGS (e CIG in deroga). Nel caso in cui le disponibilità siano superiori alle posizioni aperte, verrà data priorità ai lavoratori, in base alla prossimità territoriale, alle necessità tecnico organizzative, ai criteri oggettivi quali anzianità anagrafica, anzianità aziendale e carichi familiari. Nel caso in cui non si individuassero risorse nei predetti punti vendita le necessità di personale di cui sopra saranno segnalate anche ai dipendenti di FRC Group S.r.l. in CIGS, così come previsto dall'Accordo sindacale aziendale del 6.5.2013.

7.3 nel caso le condizioni del punto 7.2. non dovessero verificarsi, verrà data priorità per assunzioni a tempo parziale, a tempo determinato/indeterminato, ai dipendenti con contratti a tempo determinato in scadenza nel periodo di vigenza del CDS o scaduti nei 3 mesi precedenti all'attivazione del contratto di solidarietà, che acquisiranno un diritto di prelazione al momento della scadenza del proprio contratto fino alla scadenza del CDS;

8. Le parti si confronteranno, su richiesta di una di esse, a livello territoriale e/o di punto vendita per definire le migliori modalità di gestione utili all'applicazione dei punti precedenti, tenendo conto da un lato della opportunità di conseguire la massima uniformità e equità possibile e dall'altro delle specifiche esigenze derivanti dalla natura della attività e del mercato di riferimento.

9. Durante la vigenza del presente accordo non saranno richieste, prestazioni di lavoro straordinario se non concordate con le Rsa/RSU Filcams-Fisascat-Uiltucs, e relative ad esigenze straordinarie ed eccezionali secondo quanto previsto dalle normative vigenti.

10 Eventuali variazioni alla programmazione trisettimanale potranno essere effettuate, per inderogabili esigenze operative con preavviso minimo di 24 ore all'interessato. In caso di eventuale variazione alla programmazione verrà informata la RSA/RSU.

11 Inoltre, ai fini del contratto di solidarietà, viene precisato quanto segue:

- contratto applicato: CCNL del terziario e della distribuzione e dei servizi;
- orario di lavoro ordinario: 40 ore settimanali distribuite su 6 giorni per tutti i punti vendita; 40 ore settimanali distribuiti su 5 giorni per la sede di Milano, via Caldera e Bari strada Deserto

12 L'applicazione del contratto di solidarietà comporterà il riproporzionamento di tutti gli istituti legali e contrattuali all'effettiva prestazione, eccezion fatta per il TFR per il quale valgono le disposizioni di cui al comma 3 dell'art. 1 della legge n. 297/1982 ed al comma 5 dell'art. 1 della

20122 Milano Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:  
26900 Lodi Via Haussmann 11/1  
Telefono: 0371 431850  
Fax: 0371 431875  
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152





ASSOLOMBARDA

legge n. 863/1984 e successive modificazioni e integrazioni compreso il D. L. n. 46448 del 10 luglio 2009.

13 L'azienda anticiperà ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, il trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate.

Le OO.SS. si impegnano ad esprimere parere favorevole, in tutte le sedi competenti, all'istanza inerente il Contratto di Solidarietà.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente espletato ed esperito con esito positivo ad ogni effetto e in ogni sua parte quanto previsto dalla Legge 863/84 e dell'art. 5 Legge 236/93 e successive modificazioni e integrazioni compreso il D. L. n. 46448 del 10 luglio 2009.

Letto, confermato e sottoscritto.

DPS GROUP S.r.l.

ASSOLOMBARDA

OO.SS.

OO.SS. TERRITORIALI  
Aereo Si Pied

RSA

All: elenchi nominativi dei lavoratori interessati al contratto di solidarietà sottoscritto dalle parti e che costituiscono parte integrante del presente accordo.