

Addi, 3 marzo 2014 in Milano

Tra

La Società DPS GROUP S.r.l. presente nella persona del dott. Fabio Bianchi

e

FILCAMS CGIL NAZIONALE in persona di Luca De Zolt

FISASCAT - CISL NAZIONALE in persona di Elena M. Vanelli

UILTUCS NAZIONALE in persona di Ivana Veronese

unitamente alle relative strutture territoriali FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS ed alle RSA dei siti interessati si sono incontrati in data odierna nell'ambito della procedura di mobilità L. 223/91 avviata il 23/1/14

Premesso che

- a) In data odierna si è concluso un accordo tra la società DPS GROUP S.r.l., le OO.SS. così come sopra rappresentati, a seguito della procedura di riduzione del personale avviata dalla società per il tramite di Assolombarda in data 23 gennaio 2014 per la cessazione di attività dei punti vendita indicati nella lettera di apertura e la riduzione di personale nei punti vendita indicati nella lettera di apertura.
- b) le Parti, nell'ambito della procedura di riduzione di personale, hanno individuato il ricorso alla CIGS per cessazione attività della durata di 24 mesi ai sensi dell'art. 1 comma 5 legge 223/91 e dell'art. 2 del Decreto del Ministero del Lavoro n. 31826 del 18.12.2002 nonché del D.L. 249/2004 conv. in legge 291/2004, per i punti vendita interessati dalla cessazione di attività e il CDS per i punti vendita interessati dalla riduzione di personale;
- c) relativamente al personale posto in CIGS le parti, con la finalità di adottare soluzioni atte a consentire la riduzione dell'impatto sociale di tale decisione, hanno pattuito di rimandare alla presente intesa aziendale la definizione del sostegno per i lavoratori che non si opporranno al licenziamento

Tanto premesso, le Parti raggiungono il seguente accordo

L'azienda si impegna a riconoscere ai lavoratori che non si oppongono al licenziamento durante il periodo di CIGS, a titolo di incentivo all'esodo, un importo lordo pari a:

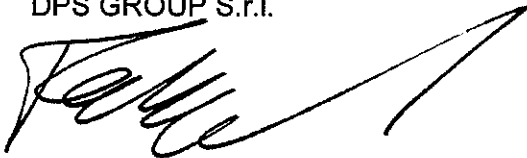
- € 12.000,00 lordi per le risoluzioni entro i primi 6 mesi di CIGS;
- € 9.000,00 lordi per le risoluzioni dal 6° mese e 1 giorno al 12° mese di CIGS;
- € 6.000,00 lordi per le risoluzioni dal 12° mese e 1 giorno al 18° mese di CIGS;
- € 3.000,00 lordi per le risoluzioni dal 18° mese e 1 giorno al termine della CIGS.

L'importo di cui sopra verrà corrisposto a ciascun lavoratore, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e ss. c.p.c., che preveda, da parte del lavoratore, la conferma dell'importo dell'incentivo spettante, la non opposizione al licenziamento,

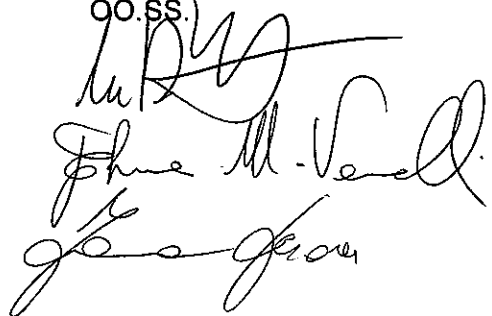
L'incentivo all'esodo verrà erogato al momento della sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui sopra, le spettanze di fine rapporto e l'indennità sostitutiva di preavviso entro la prima scadenza di paga successiva alla sottoscrizione del verbale di conciliazione. Il T.F.R. verrà corrisposto secondo i tempi previsti dal vigente CCNL.

Letto confermato e sottoscritto

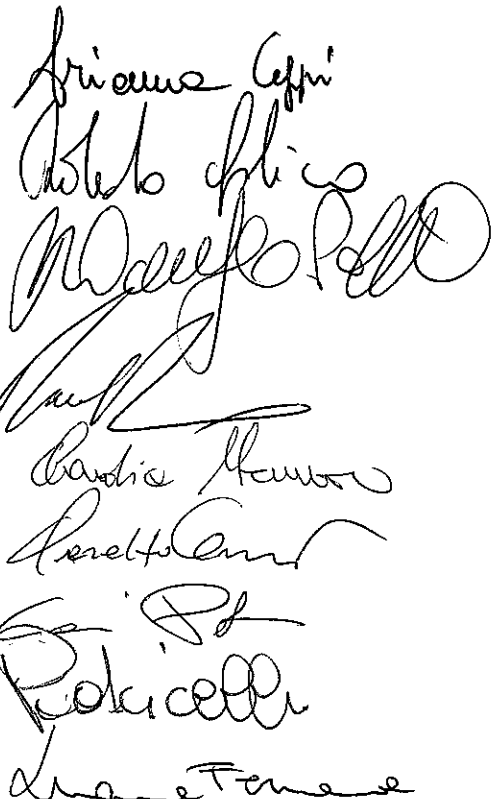
DPS GROUP S.r.l.



OO.SS.



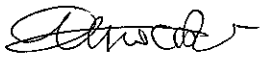
RSA



O.O. S. S. TERRITORIALI

Filcamo Padova

Gesla di Port



FISASST DELLA MANIF. OCCO

