

VERBALE DI ACCORDO

Addì 11 dicembre 2015 in Milano presso la sede di D.P.S. Group S.r.l., si sono incontrati

DPS GROUP SRL nella persona del Dott. Fabio Bianchi procuratore della Società

e
FILCAMS CGIL nella persona di Alessio Di Labio, FISASCAT CISL nella persona di Elena Maria Vanelli e
UILTuCS nella persona di Ivana Veronese

per discutere l'organizzazione del lavoro dei punti vendita, relativamente al periodo dal 1 novembre 2015 al 31 dicembre 2015 in ragione del fatto che la maggior parte dei Lavoratori occupati nei punti vendita hanno superato nell'anno 2015 il numero di domeniche lavorative previste dal C.C.N.L. Terziario Confcommercio.

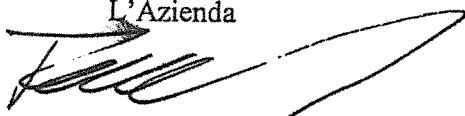
In previsione dell'intensificazione delle vendite nel periodo natalizio e della difficoltà di reperire risorse esperte, le parti, dopo approfondito confronto, hanno individuato una serie di misure sotto descritte volte ad attenuare temporaneamente e parzialmente il disagio conseguente alle prestazioni lavorative nelle giornate di domenica che saranno richieste ai Lavoratori nel periodo sopra citato.

Le parti concordano quanto segue:

- Il presente accordo, in quanto sperimentale, avrà validità per il periodo 1/11/2015 – 31/12/2015. Successivamente le parti si incontreranno per valutarne l'applicazione e discuterne per gli anni successivi.
- Nel corso delle settimane del periodo sopra citato, quando i Lavoratori saranno chiamati alla prestazione domenicale, per i lavoratori che volontariamente accetteranno di prestare l'attività lavorativa domenicale oltre al numero previsto dal C.C.N.L., si concorda quanto segue:
 1. Per ogni domenica lavorata oltre a quelle previste dal C.C.N.L. nel periodo sopra citato, il dipendente avrà diritto in quella giornata all'orario continuato e ad un accantonamento di n. 3 ore di permesso retribuito che sarà aggiunto ai ROL contrattualmente spettanti. Tali permessi potranno essere goduti a partire dal mese di gennaio 2016.
 2. L'Azienda provvederà ad organizzare la settimana lavorativa delle persone interessate su 5 giorni anziché su 6 giorni.
 3. Nel caso un problema organizzativo non permettesse tale soluzione il Direttore di negozio si confronterà con l'RSA, a cui fornirà le motivazioni e insieme al quale cercherà soluzione.
 4. Ove non sarà tecnicamente possibile applicare la soluzione del punto 2., le persone beneficeranno delle settimane con 5 giorni lavorativi nei mesi di gennaio e febbraio 2016 per il numero di settimane pari alle domeniche lavorate volontariamente oltre a quelle previste dal C.C.N.L..
 5. Qualora la soluzione del punto 4. non sia stata attuata totalmente o parzialmente, verranno riconosciuti ulteriori n. 3 ore di ROL per ciascuna settimana con programmazione su 5 giorni spettante ma non usufruita.

Letto, confermato e sottoscritto

L'Azienda



le OO.SS. Nazionali

