# VERBALE DI ACCORDO

**per la richiesta di concessione della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22, del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, conv. L. n. 27/2020 ss.mm.ii., nonché dell'art. 1, del Decreto Legge n. 104 del 14 agosto 2020, conv. L. n. 126/2020 ss.mm.ii. e dell'art. 12 del Decreto Legge n. 137 del 28 ottobre 2020, conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19**

Il giorno 23 del mese di novembre dell'anno 2020 si sono incontrati in videoconferenza i signori:

**- per la Società Douglas Italia Spa**

Francesco Caccavo
Natascia Francesca Bruno
Valentina Paparazzo
Antonino Marsala
Paola Di Meo

**- per le OO.SS. Nazionali**

Filcams Cgil
Vanessa Caccerini

Fisascat Cisl
Elena Maria Vanelli

Uiltucs
Gabriele Fiorino

**E strutture territoriali Filcams – Fisascat – Uiltucs e delegati sindacali**

## Premesso

che la Società Douglas Italia Spa, con sede legale in Milano Via Fratelli Castiglioni n.8 codice fiscale/partita IVA 02070451204 matricola INPS n. 4981270340 operante nel settore Commercio con un n. 512 unità lavorative – ivi compresa la sede legale - alle quali applica il CCNL DMO comunica l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga, **ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, conv. L. n. 27/2020 ss.mm.ii., nonché dell'art. 1, del Decreto Legge n. 104 del 14 agosto 2020, conv. L. n. 126/2020 ss.mm.ii. e dell'art. 12 del Decreto Legge n. 137 del 28 ottobre 2020, conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19** in favore di n. 2649 lavoratori dipendenti;

che la Società ha già fruito, a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, dei seguenti periodi di cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD):

12 marzo – 10 maggio **9 settimane**
11 maggio – 14 giugno **5 settimane**
27 luglio – 23 agosto **4 settimane**
1 ottobre – 31 ottobre **4 settimane**

che la Società ha l'esigenza di estendere il ricorso al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto, non trovano applicazione le altre tutele previste, in costanza di rapporto di lavoro, dagli artt. 19, 20 e 21 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020;

che tale esigenza di estensione del trattamento di integrazione salariale in deroga Covid 19 interesserà il periodo dal 7 novembre 2020 al 31 gennaio 2021 ai sensi e nei limiti previsti dall'art. 1, co. 1, del D.L. n. 104/2020, conv. L. n. 126/2020, dall'art. 12, co. 1, D.L. n. 137/2020 e da successivi provvedimenti in corso di emanazione.

che le Parti prendono atto che ai sensi della normativa richiamata non possono essere autorizzati allo stato alla Società periodi di CIGD superiori a settimane n. 7 (1 + 6) in relazione a ciascuna unità produttiva, salvo proroghe e/o settimane supplementari previste e/o consentite da nuovi interventi normativi e/o circolari in corso di emanazione;

che la Società dichiara che i lavoratori beneficiari sono dipendenti alla data del 9 novembre 2020, come da allegato A e B;

che le Parti, pertanto, esprimono parere favorevole affinché La Società Douglas Italia Spa formuli domanda all'INPS per richiedere la concessione della cassa integrazione guadagni in deroga Covid 19 ai sensi e nei limiti previsti dall'art. 1, co. 1, del D.L. n. 104/2020, conv. L. n. 126/2020, dall'art. 12, co. 1, D.L. n. 137/2020 e da successivi provvedimenti in corso di emanazione;

che le Parti considerano il ricorso alla CIGD quale strumento necessario al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale derivante dallo stato di crisi per l'emergenza epidemiologica da COVID-19 in atto presso la Società anche a seguito dei provvedimenti governativi emanati che impongono la riduzione oraria di apertura dei negozi e conseguenti modifiche organizzative;

**le Parti** si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale e

**CONCORDANO :**

che l'azienda proceda alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga con i seguenti criteri:

**con sospensione fino a zero ore con rotazione del personale nell'ambito delle mansioni fungibili secondo le esigenze tecnico produttive nel rispetto delle prescrizioni sanitarie/ governative legate all'emergenza Covid-19:**

dal 7 novembre 2020 al 31 gennaio 2021, ai sensi e nei limiti previsti dall'art. 1, co. 1, del D.L. n. 104/2020, conv. L. n. 126/2020, dall'art. 12, co. 1, D.L. n. 137/2020 e da successivi provvedimenti in corso di emanazione, per n. 2509 Lavoratori, ripartiti nelle unità produttive, categorie e ore contrattuali, come da allegato A.

dal 7 novembre 2020 al 31 gennaio 2021, ai sensi e nei limiti previsti dall'art. 1, co. 1, del D.L. n. 104/2020, conv. L. n. 126/2020, dall'art. 12, co. 1, D.L. n. 137/2020 e da successivi provvedimenti in corso di emanazione, per n. 140 Lavoratori, operanti nella sede legale della Società, categorie e ore contrattuali, come da allegato B.

La causale per la quale si richiede il trattamento di cassa integrazione guadagni in deroga è l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

L'erogazione dell'indennità di CIGD ai lavoratori sarà effettuata attraverso l'anticipazione da parte della Società alle normali scadenze mensili di paga ai lavoratori; la stessa provvederà poi al recupero delle somme secondo le modalità e indicazioni che verranno fornite dall'ente competente.

La maturazione dei ratei di ciascun lavoratore sarà garantita nelle settimane di cassa integrazione indipendentemente dal livello di fruizione della cassa oggetto del presente accordo;

Per le richieste di cassa integrazione, verranno valutati in via preferenziale lavoratori fragili o in possesso della 104 rispetto a proposte individuali di accesso alla cassa per un numero minore o maggiore di ore, sempre all'interno del massimale di ore applicate sul PDV in quel momento.
L'azienda applicherà una % di cassa per i lavoratori part-time pari al 50% rispetto a quelle applicate sui contratti full time. La cassa integrazione interesserà tutte le figure inserite all'interno dello store, inclusa la store manager, attraverso una rotazione equa tra qualifiche equivalenti;

La società conferma, data l'emergenza epidemiologica in corso, l'applicazione di tutte le misure di sicurezza governative previste, nonché di tutta la legislazione e i protocolli in materia vigenti e gli accordi sottoscritti dalle parti compreso l'accordo per la costituzione e la messa in atto del Comitato Covid per la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro;

la Società si impegna:

a) a provvedere, non appena in possesso del numero del provvedimento di ammissibilità alla fruizione del trattamento, ad indicare le ore di CIGD usufruite ogni mese, utilizzando le funzionalità delle procedure messe a disposizione dall'Ente competente. Tali dati verranno inviati contemporaneamente alle Segreterie Nazionali FILCAMS-FISASCAT-UILTUCS;
b) a trasmettere, tramite i sistemi informatici dell'Inps, le attestazioni telematiche del numero di ore di sospensione fruite (modello SR41 o altro modello individuato dall' ente competente) per ottenere il pagamento del trattamento.
c) entro una settimana dalla sottoscrizione del presente accordo, compatibilmente e tenuto conto delle esigenze organizzative specifiche di ciascun negozio e fatto salvo situazioni di assenze che ne impediscano l'applicazione, a mantenere un presidio in contemporanea di almeno due lavoratori in turno durante la vigenza del presente accordo.

Il presente verbale di accordo sindacale, con relativi allegati, sarà inoltrato a cura del datore di lavoro all'INPS, esclusivamente utilizzando le apposite procedure telematiche messe a disposizione dall' ente competente.

Periodicamente e comunque ogni qualvolta le OO.SS. nazionali e/o territoriali ne faranno richiesta, la Società si rende disponibile a svolgere incontri sindacali per verificare la corretta applicazione dei criteri ivi descritti;

Le Parti danno atto che, a seguito della fusione per incorporazione con effetto dal 01.07.2020, i precedenti accordi sottoscritti separatamente per Profumerie Douglas S.r.l. per la sospensione dei lavoratori in CIGD COVID-19 sono ora da intendersi riferiti a Douglas Italia S.p.A. ed integrativi degli accordi con quest'ultima sottoscritti.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Società

Per le OO.SS.