

VERBALE DI MANCATO ACCORDO

Il giorno 30 del mese di gennaio 2014 in Roma, presso la sede Confcommercio Roma si sono incontrati:

- la Soc. DORECA S.p.A. rappresentata da Maria Antonietta Mura e Maria Rita Gentile, assistita dall'Avv. Ettore Paparazzo;
(di seguito anche "la Società")
- la CONFCOMMERCIO ROMA in persona di M. Elisabetta Russo e M. Gentiluomo;
- la Filcams-CGIL in persona di M. Mensi;
- la Fisascat-CISL in persona di D. Campeotto;
- la Uiltucs-UIL in persona di G. Fiorino;

Presente la RSA della sede di Rozzano.

Premesso che

- la Società con lettera datata 31 dicembre 2013, ha comunicato la necessità di ricorrere ad una riduzione del personale denunciando un esubero di n. 61 lavoratori per i motivi ivi contenuti e qui integralmente richiamati;
- le OO.SS. hanno avanzato formale richiesta di esame congiunto ai sensi dell'art.4, V co., L. 223/1991;
- le Parti, si sono incontrate in data 8 e 17 gennaio 2014 per l'attivazione del predetto esame congiunto e, nell'ambito della fase sindacale della procedura citata, hanno aggiornato la riunione alla data odierna;

tutto ciò premesso

1. come già illustrato nella comunicazione di avvio della procedura, la società ha confermato ed ulteriormente illustrato le ragioni che sono alla base del licenziamento collettivo del personale;

2. vengono, quindi, esaminati congiuntamente con le OO.SS. i termini di definizione della vertenza;

3. le OO.SS. nel contestare le motivazioni che sono alla base dell'avvio della procedura, si dichiarano disponibili ad affrontare i problemi di cui sopra invitando l'azienda ad analizzare forme alternative e non traumatiche alla risoluzione del rapporto di lavoro, chiedendo nello specifico di valutare possibilità di:

- a. ricorso ad ammortizzatori sociali conservativi;
- b. ricollocazione del personale;
- c. incentivazione all'esodo;

4. le parti, considerati i tempi della fase sindacale della procedura, riconoscendo l'impossibilità - allo stato odierno - di poter raggiungere un'intesa, dichiarano conclusa la fase sindacale e convengono di analizzare tutti gli strumenti di legge utili alla gestione dell'esubero attivando la fase amministrativa della procedura stessa.

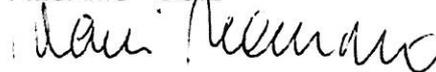
Al termine dell'incontro, le parti convengono di proseguire il confronto presso il Ministero del Lavoro così come previsto dall'art.4, comma 7, Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

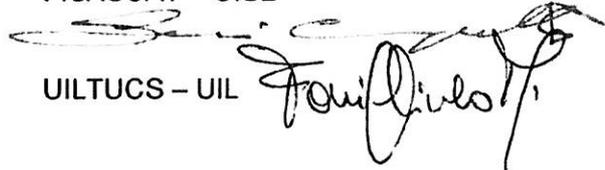
DORECA SPA



FILCAMS - CGIL



FISASCAT - CISL



UILTUCS - UIL



Confcommercio ROMA

