

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 gennaio 2014, presso la sede della CONFCOMMERCIO ROMA si sono incontrati:

- La Soc. Doreca SPA rappresentata da Maria Antonietta Mura Maria Rita Gentile, assistiti dall'Avv. Ettore Papparazzo e dall'Unione di Roma della Confcommercio nella persona di Maria Elisabetta Russo e Mario Gentiluomo.
- Le OO.SS. nazionali nelle persone dei Sigg. Massimo Mensi per la FILCAMS CGIL, Dario Campeotto per la FISASCAT CISL e Gabriele Fiorino per la UILTUCS UIL unitamente alle Rappresentanze Sindacali delle Unità produttive interessate.

PREMESSO CHE

- in data 31/12/2013 la Doreca SPA ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24, L. 223/91 denunciando un esubero pari a 61 unità;
- durante gli incontri svoltisi nell'ambito della fase sindacale attivata ai sensi della Legge 223/1991, le parti hanno attentamente approfondito e valutato le motivazioni poste alla base del denunciato esubero al fine di individuare possibili strumenti alternativi rispetto al licenziamento collettivo atti a garantire il superamento in tutto o in parte delle problematiche aziendali e, contestualmente, salvaguardare il più possibile gli attuali livelli occupazionali;
- in data 30 gennaio 2014, le parti hanno sottoscritto un verbale di mancato accordo a chiusura della fase sindacale di confronto rinviando la prosecuzione dell'esame congiunto previsto dalla normativa di legge dinanzi ai competenti uffici del Ministero del Lavoro.

Tutto ciò premesso e considerato, analizzata approfonditamente la situazione nel suo complesso ed in relazione alle specifiche posizioni assunte dalle parti

SI CONVIENE

1. A seguito di approfondito confronto, l'esubero di 61 lavoratori, come dichiarato nella lettera di apertura della presente procedura di mobilità, verrà ridotto a 39 unità. In accoglimento delle istanze delle OO.SS., l'azienda si dichiara disponibile, salvo accordo in sede Ministeriale, ad esaminare la possibilità di ricorrere a strumenti non traumatici e pertanto ad escludere, ove definitivamente concordato in sede ministeriale, il ricorso allo strumento della mobilità, che non sia basata sul criterio della non opposizione al licenziamento collettivo come di seguito specificato.
2. Fatto salvo l'accordo presso il competente Ministero del Lavoro, si individua, altresì, come strumento idoneo ai fini della gestione delle problematiche occupazionali denunciate dall'azienda e qui integralmente confermate, il ricorso all'istituto della Cassa Integrazione Guadagni anche in Deroga.
3. In applicazione di quanto previsto dal precedente punto ai sensi dell'articolo 5, comma 1, Legge 223/1991, le parti concordano sul ricorso alla mobilità basata esclusivamente sui seguenti criteri di scelta, i quali, pertanto, devono intendersi alternativi e sostitutivi rispetto a quelli previsti dalla normativa sopra citata:
 - Criterio di accesso al regime pensionistico:
Saranno collocati in mobilità i lavoratori che raggiungeranno il requisito del pensionamento nel corso del periodo di applicazione degli ammortizzatori sociali e che manifestino la loro non opposizione alla mobilità, fatto salvo il diritto dell'Azienda alla riserva di accettazione per esigenze tecnico-organizzative.



- Criterio della non opposizione al licenziamento:

In alternativa al criterio di cui sopra, saranno collocati in mobilità i lavoratori che, pur non raggiungendo il requisito del pensionamento nel corso del periodo di applicazione degli ammortizzatori sociali, manifestino la loro non opposizione al licenziamento, fatto salvo il diritto dell'Azienda alla riserva di accettazione per esigenze tecnico-organizzative;

Ai lavoratori rientranti nelle ipotesi di cui sopra, fatto sempre salvo il diritto dell'Azienda alla riserva di accettazione per esigenze tecnico-organizzative, l'Azienda stessa corrisponderà un'incentivazione all'esodo, la cui definizione sarà oggetto del prossimo incontro, a fronte della rinuncia di impugnativa ed all'azione per ogni e qualsiasi pretesa in ordine al rapporto di lavoro,

Letto, confermato e sottoscritto.

DORECA SPA



CONFCOMMERCIO ROMA



OO.SS. 



Rappresentanze sindacali