

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 settembre 2018 si sono incontrate:

D.M.O SPA con socio unico via Maserallino, 23 - 35020 Pernumia (PD), P. Iva 02621450283
rappresentata dal responsabile del personale Stefano Donà,

E

Le OO.SS.:

FILCAMS CGIL - rappresentata dalla sig.ra Concetta Di Francesco

FISASCAT CISL - rappresentata dal sig. Mirco Ceotto

UILTUCS UIL - rappresentata dal sig. Paolo Proietti

Le Parti,

IN CONSIDERAZIONE CHE

D.M.O. SPA in qualità di soggetto presentatore, intende presentare un Piano formativo aziendale a valere sul proprio CIA presso il Fondo Interprofessionale For.Te., denominato **"MIGLIORAMENTO SOFT SKILLS E COMPETENZE DIGITALI"**.

VISTO

- L'art. 118 della Legge 23 Dicembre 2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- L'accordo interconfederale del 12 settembre 2002, tra Confcommercio, Abi, Ania, Confetra e Cgil, Cisl e Uil, istitutivo del Fondo For.Te (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua per le imprese del Terziario);
- Il Regolamento CIA (Conto Individuale Aziendale) di For.Te. riguardante interventi di promozione di Piani formativi aziendali di formazione continua.

RICONOSCONO

che la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sul piano della definizione e dell'implementazione delle competenze professionali delle risorse umane sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale.

CONCORDANO

sulla validità del piano formativo denominato **"MIGLIORAMENTO SOFT SKILLS E COMPETENZE DIGITALI"** che sarà presentato da **D.M.O. SPA** a For.Te. per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni che regolano l'accesso al Conto Individuale Aziendale.



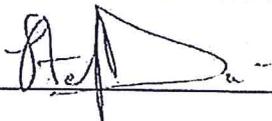
D.M.O. SPA, anche per conto delle imprese del Gruppo, si impegna a dare attuazione al piano presentato e dichiara di applicare la contrattazione vigente TDS Confcommercio.

Per garantire e verificare l'efficacia dell'intervento formativo, le Parti concordano che saranno attuate, con modalità da definire tra le Parti medesime entro i primi dieci giorni dalla approvazione del Piano, le seguenti iniziative:

- Attività congiunte di monitoraggio sul percorso formativo;
- Informativa congiunta ai partecipanti al Piano, che consenta loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento, nonché le modalità e finalità del Piano Formativo in essere.

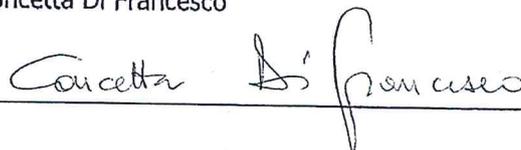
Letto, confermato e sottoscritto.

Per D.M.O. SPA Stefano Donà

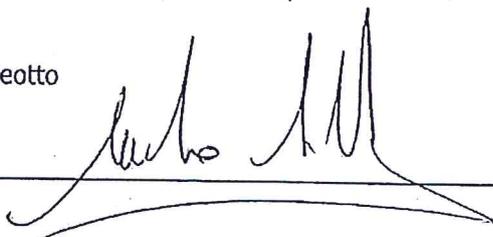


Per le OO.SS.:

FILCAMS CGIL Concetta Di Francesco



FISASCAT CISL Mirco Ceotto



UILTUCS UIL Paolo Proietti