

VERBALE ESPERITA PROCEDURA EX ART. 47, L. 428/90

Il giorno 15 dicembre 2011, in Roma, via Properzio n. 5, presso gli uffici della Confindustria Roma, si sono incontrate:

- La Società Data Management Human Resources Management S.p.A. e la società HR GEST S.p.A. entrambe rappresentate dal Dott. Marco Maroni e dalla Dott.ssa Rita Pallante, assistiti dal sig. Gabriele Marini della Confindustria Roma;

Le OO.SS.:

- Filcams CGIL Nazionale nella persona della Sig.ra Giuliana Mesina; Fiom – CGIL Nazionale nella persona del Sig. Vincenzo Quaranta;
- Fisascat CISL Nazionale nella persona del Sig. Dario Campeotto; Fim – CISL Nazionale nella persona del Sig. Walter Frank;
- Uilm – UIL Nazionale nella persona del Sig. Gambardella;
- RSU Data Management Human Resource Management;
- RSU HR GEST S.p.A.;

al fine di esperire agli obblighi della procedura sindacale ex art. 47 legge 428/90 e novellato art. 2112 c.c.

Premesso che:

- con la lettera del 9 novembre u.s. u.s. le società in epigrafe hanno manifestato l'intenzione di procedere alla fusione per incorporazione di HR GEST S.p.A. (società incorporata) da parte di Data Management Human Resources Management S.p.A. (società incorporante) per le motivazioni indicate nella comunicazione di cui sopra e che si intendono qui integralmente richiamate formando parte integrante del presente verbale;
- le parti hanno convenuto di incontrarsi in data odierna al fine di ottemperare alla procedura di consultazione prevista dalla normativa in oggetto.

Tutto ciò premesso, si specifica quanto segue:

- la società incorporante acquisirà il complesso di attività facenti capo ad HR GEST S.p.A. con il relativo personale in forza alla data presunta del 1 gennaio 2012;
- i lavoratori per i quali Data Management Human Resources Management S.p.A. provvederà alle relative comunicazioni agli organismi interessati passeranno alle dipendenze della stessa – senza soluzione di continuità – con decorrenza presunta dal 1 gennaio 2012. Ai lavoratori di cui sopra continuerà ad essere applicato il CCNL Metalmeccanici, fatta eccezione per i lavoratori "ex Carrefour" per i quali verrà mantenuto il CCNL Terziario. Fermo restando quanto sopra, verranno mantenuti i livelli retributivi attuali unitamente agli istituti normativi, contrattuali ed economici attualmente in essere e previsti da accordi aziendali.
- tutti gli accantonamenti economici relativi ai dipendenti interessati, quali mensilità aggiuntive, ferie e permessi e altri istituti c.d. indiretti, ivi compresi quelli relativi al Trattamento di Fine Rapporto, saranno trasferiti alla Società incorporante come sopra individuata;
- la sede di lavoro dei dipendenti interessati dalla fusione resterà invariata, con eccezione delle sedi di Assago e Milano Caldera per le quali era già stato previsto il trasferimento dei lavoratori ivi addetti presso la sede di Agrate Brianza;
- il presente verbale vale quale espletamento della procedura sindacale ex art. 47 Legge 428/90 e novellato art. 2112 C.C..

Letto, confermato e sottoscritto

Data Management Human Resources Management
Confcommercio Roma

Filcams CGIL

Fiom CGIL

RSU Data Hrm

Fisascat CISL

Fim CISL

Hr Gest S.p.A.

Uilm UIL

RSU Hr Gest S.p.A.

A. Freni

Carlo Sardo

Radio Segno

Rossana Chini

Ugo P.

Don Romagnolo

Don Romagnolo