VERBALE DI ACCORDO

Addì 11gennaio2018, in Roma

tra

la Diffusione San Paolo S.r.l., rappresentata dal Direttore delle Risorse Umane del Gruppo Editoriale San Paolo Dr.Marco Stefano Revelli

e

le OO. SS. nazionali:

- FilcamsCGIL, rappresentata dal Sig.ra Concetta Di Francesco
- Fisascat-CISL, rappresentata dalla Sig.ra Elena Maria Vanelli
- Uiltucs – rappresentata dal Sig. Marco Marroni

Premesso che

La società ha effettuato i seguenti periodi di cigs e di solidarietà:
Cigs dal 18/10/2014 al 17/10/2015 per 4 settimane (il conteggio parte dal 24 settembre 2015), Cds dal 18/10/2015 al 17/10/2016 per 52 settimane, Cds dal 16/01/2017 al 24/11/2017 per 45 settimane.

La Società, facente parte del "Gruppo Editoriale San Paolo", esercita, presso le proprie librerie e magazzini, l'attività di commercializzazione e vendita al dettaglio di libri, riviste ed oggettistica.

La Società ha attualmente alle proprie dipendenze complessivamente n. 99 lavoratori di cui n. 16 con qualifica di operaio, n. 81 con qualifica di impiegato e n. 2 con qualifica di quadro.

N° 17 lavoratori (dei 99 lavoratori sopra citati) che operano presso la sede di Cinisello Balsamo (MI) – Piazza Soncino 5 - sono già stati interessati da un accordo che prevede l'applicazione di un contratto di solidarietà per due anni (fino a tutto il 28/02/2018) e quindi non sono compresi in questa richiesta.

Il Piano di risanamento, intrapreso e che vogliamo portare a compimento in passato ha visto la razionalizzazione degli organici in molte librerie che non saranno pertanto interessate a questo ulteriore piano che prevediamo della durata di un anno. Restano alcune criticità nelle librerie di Bari, Roma San Giovanni, Roma Conciliazione, Catania, Torino per le quali avanziamo richiesta di ricorso alla cigs con una percentuale massima di riduzione dell'orario pari al 20% ad eccezione della libreria di Bari dove la percentuale sarà del 100% per una sola risorsa (che verrà accompagnata al pensionamento).

La centralizzazione della logistica continuerà attraverso il trasferimento di parte delle attività del magazzino di Roma presso il polo logistico di Cinisello Balsamo. In contemporanea si sta cercando di acquisire la distribuzione di nuovi editori appartenenti al mondo cattolico. Tutte le nuove acquisizioni verranno gestite dal polo di Cinisello che, a seguito della ristrutturazione del lay out, è stato automatizzato e dotato di tutte le migliori tecnologie. Per gli organici in esubero si offre una ricollocazione presso il polo di Cinisello o in alternativa l'utilizzo degli ammortizzatori sociali. Tutte le altre librerie saranno interessate ad una riorganizzazione degli organici ed a un miglior sfruttamento degli orari di apertura che causeranno, nel rispetto delle normative contrattuali, un allungamento degli stessi orari ed una contestuale riduzione del numero delle risorse presenti contemporaneamente nei punti vendita.

Il magazzino di Alba ormai con la sola funzione di back up di quello di Cinisello vede la presenza di due risorse che verranno accompagnate al pensionamento. Si continuerà con la razionalizzazione dei servizi generali e dei trasporti, ottimizzando le rese e le attività non direttamente connesse alla distribuzione. Saranno rinegoziati anche i contratti con i fornitori esterni.

A fronte di un organico di 82 risorse le eccedenze sono 12. Grazie ai positivi effetti del piano di risanamento e ai pensionamenti è prevista la riammissione al lavoro di tutte le risorse entro la scadenza del periodo di cigs.

La Società si rende disponibile a valutare la praticabilità di misure sociali di accompagnamento intese, in particolare, a facilitare la riqualificazione e riconversione dei lavoratori licenziati, la possibilità di ricollocamento all'interno della propria struttura organizzativa o, nell'ambito del Gruppo, anche mediante l'eventuale trasformazione del contratto di lavoro da full time a part time.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

1. L'azienda inoltrerà al competente Ministero l'apposita istanza per l'applicazione della cassa integrazione guadagni, che interesserà complessivamente n. 39 dipendenti, occupati nelle varie sedi della Diffusione San Paolo
2. La riduzione dell'orario prevederà con una riduzione massima dell'orario di lavorocome da elenco allegato Le parti si danno atto che la percentuale indicata in allegato di riduzione d'orario è da intendersi percentuale di riduzione massima su base annua, consentendo pertanto all'Azienda di applicare una minore riduzione di orario rispetto a quella massima prevista, previa comunicazione con adeguato anticipo (di norma 48 ore prima dell'inizio del turno di lavoro tramite e-mail) al personale interessato. Fermo restando il limite massimo annuale, eventuali riduzioni di orario superiori a quelle indicate nell'allegato verranno singolarmente concordate con i dipendenti interessati, previo assenso delle OO.SS. dell'azienda e/o territoriali. Le parti si danno atto che le riduzioni orarie massime annue di cui sopra si applicano parimenti al personale con orario di lavoro a tempo parziale in quanto la sussistenza del rapporto part-time nei diversi ambiti organizzativi ha carattere strutturale. La riduzione dell'orario verrà comunicata su base mensile, si potrà articolare sia verticalmente che orizzontalmente, verrà attuata sulla base delle specifiche esigenze tecnico produttive e organizzative aziendali e ogni variazione che sarà eventualmente necessaria, sarà comunicata ai lavoratori, di norma, con un preavviso di almeno di 48 ore prima dell'inizio del turno di lavoro tramite e-mail.
3. Per effetto della suddetta riduzione e per la durata di questo accordo la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché tutti gli istituti di legge e di contratto saranno corrisposti in misura proporzionale alle prestazioni di lavoro effettivamente prestate, come previsto dalla normativa di legge che regola questa tipologia di contratti.
4. Le parti, come sopra rappresentate, s'incontreranno ogni tre mesi dalla data di inizio della cigs per monitorare gli effetti del piano e i risultati conseguiti.
5. Le ferie e i permessi maturandi di spettanza annua saranno interamente fruiti nel periodo di applicazione del presente cassa integrazione straordinaria e più precisamente le parti si impegnano a esaurire il monte ferie che maturerà entro il 30 novembre 2018. Nel 2018 la fruizione delle ferie seguirà la sua maturazione contrattuale cioè dal 01 gennaio al 31 dicembre dello stesso anno.
6. la Società si impegna ad erogare l'anticipazione del trattamento d'integrazione salariale a partire dal momento dell'avvio del Contratto di Solidarietà, secondo le misure espressamente previste dalle vigenti disposizioni di Legge applicabili.

7. Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle norme di Legge vigenti in materia previste dalla L. 863/84 e successive modifiche e conferme.
8. Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto di avere positivamente concluso il confronto e di avere correttamente applicato le procedure in materia.

Elenco delle percentuali di solidarietà massime che verranno applicate

Libreria di Bari: sei risorse presenti, alla cigs verrà interessata una sola risorsa a cui verrà applicata su sua richiesta una percentuale del 100% quale misura di accompagnamento al trattamento di quiescenza;
Libreria di Catania: cinque risorse presenti interessate con percentuale del 20% a rotazione;
Libreria di Roma S.G.: sette risorse presenti interessate con percentuale del 20% a rotazione;
Libreria di Roma C.: sette risorse presenti interessate con percentuale del 20% a rotazione;
Libreria di Torino: cinque risorse presenti interessate con percentuale del 20% a rotazione;
Magazzino di Roma: sette risorse presenti, di cui sei interessate con percentuale del 50% a rotazione;
Magazzino di Alba: due risorse presenti interessate con percentuale del 100%.

L'azienda presenterà istanza per la concessione dei trattamenti di integrazione salariale al competente Ministero per un numero di 48 settimane a decorrere dal 5 febbraio 2018 e con scadenza 30 novembre 2018.

Letto, confermato e sottoscritto

L'Azienda

Le OO. SS. nazionali