

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 7 febbraio 2018 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dott.sse Maria Cristina Gregori e Giuseppina Ferragamo della Divisione VI della Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 D.Lgs. n. 148/2015 relativamente alla società DIFFUSIONE SAN PAOLO SRL

Hanno partecipato:

- DIFFUSIONE SAN PAOLO SRL rappresentata dal Direttore delle Risorse Umane del Gruppo editoriale San Paolo Dott. Marco Revelli
- FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL nazionali rispettivamente in persona dei sig.ri Cancetta di Francesco, Salvatore Carofratello, e Marco Marroni

PREMESSO CHE

- La società DIFFUSIONE SAN PAOLO SRL, con sede legale in Alba ed unità operative dislocate sul territorio nazionale, fa parte del Gruppo editoriale San Paolo esercita presso le librerie e magazzini l'attività di commercializzazione e vendita al dettaglio di libri, riviste ed oggettivistica.
- La società occupa 99 unità lavorative ed applica il CCNL terziario distribuzione servizi.
- DIFFUSIONE SAN PAOLO SRL ha presentato, a questo Ufficio, istanza di esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, e le Parti sono state convocate per la data odierna.
- Nel corso della presente riunione, il referente della società ha dichiarato che l'azienda presente da anni sul territorio, ha affrontato con difficoltà le fasi congiunturali che hanno contraddistinto il mercato di riferimento, legate all'andamento negativo dell'economia. Tali circostanze hanno ulteriormente aggravato la situazione economica e finanziaria aziendale già provata da involuzioni avvenute negli anni precedenti.
- Conseguentemente, le Parti si sono confrontate in ordine alla possibilità di gestire detta situazione, assicurando una tutela dell'occupazione e del reddito dei lavoratori, attraverso il ricorso ad un periodo di CIGS per crisi aziendale per il magazzino di Roma e di Alba e per la libreria di Bari mentre il CDS di tipo difensivo verrà utilizzato per le altre unità operative aziendali ove possibile.
- La Società ha illustrato, quindi, un Piano finalizzato a garantire la continuazione dell'attività e la salvaguardia dell'occupazione che prevede l'avvio di azioni basate sul riequilibrio dei costi e ridimensionamento con ristrutturazione dei servizi fino ad oggi resi dall'azienda.
 - In particolare risanamento e rilancio dell'attività aziendale attraverso lo sviluppo della propria capacità di innovazione e di servizi, quindi di competitività in particolare sui nuovi mercati;
 - recupero congruo delle condizioni di equilibrio economico/finanziario con riduzione dei costi, comportante una revisione degli assetti organizzativi e dei modelli gestionali finalizzata ad adeguare la propria struttura interna alle mutate esigenze di efficienza operativa e di competitività prerequisite indispensabile ad assicurare, per il futuro, l'esistenza e la continuità stessa dell'Azienda;
 - attivazione e sviluppo della rete commerciale per implementare la clientela e favorire nuove commesse;

- Per quanto riguarda le librerie il nuovo modello organizzativo prevede che la gestione interna delle stesse sia affidata a sistemi informatici che dovranno gestire centralmente la scelta di titoli e la rotazione degli stessi. Per tali ragioni il personale verrà riqualificato e formato alla promozione dei titoli e degli autori, all'organizzazione degli eventi, alla gestione delle vendite fuori punto vendita attraverso eventi e momenti di promozione legati a ricorrenze religiose ed istituzionali .
- g) All'esito del confronto odierno le Parti hanno convenuto sull'opportunità di ricorrere alla CIGS per crisi aziendale, ai sensi dell'art. 21, c. 1, lett. b) del D.Lgs. n. 148/2015, tenuto conto di quanto indicato nel D.M. n. 94033/2016 quale strumento più idoneo al fine di accompagnare il processo di risanamento dell'attività aziendale assicurando, nel contempo, una misura di sostegno al reddito per i lavoratori.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 24, comma 4, del D. Lgs. n.148/2015, le Parti convengono che, in considerazione dell'attuale situazione aziendale e del programma di risanamento, non è possibile fare ricorso per i magazzini di Roma e di Alba e per la libreria di Bari al Contratto di Solidarietà ex art. 21, comma 1, lettera c) del D. Lgs. n. 148/2015.
3. DIFFUSIONE SAN PAOLO SRL presenterà istanza di CIGS per crisi aziendale ai sensi degli artt. 21, comma 1, lettera b) e comma 3, e 22, comma 2, del D.Lgs. n. 148/2015 tenuto, altresì, conto di quanto disposto all'art. 2 del D.M. n. 94033/2016
4. La CIGS sarà richiesta in favore di un numero massimo di 12 unità lavorative di cui n. 2 occupate presso il magazzino di Alba, n. 7 occupate presso il magazzino di Roma, n. 3 occupata presso la libreria di Bari.
 1. La CIGS avrà decorso a far data dall'8 febbraio 2018 fino a capienza di utilizzo dello strumento stesso nel rispetto dei termini disposti dall'art. 4, co. 1 del D.lgs 148/2015
5. Le sospensioni dei lavoratori avverranno secondo quanto disposto dall'art. 22 co. 4 del D.lgs 148/2015 e tenendo conto di quanto previsto dalla circolare n. 16 del 28/08/2017.
6. Compatibilmente alle esigenze aziendali connesse all'attuazione del piano, nonché tenuto conto della fungibilità dei profili professionali, si farà ricorso alla rotazione.

Nel corso del periodo di intervento della CIGS le Parti concordano sulla possibilità di far ricorso agli strumenti di seguito indicati:

 - attivazione di una procedura di licenziamento collettivo subordinata al requisito della non opposizione dei lavoratori al licenziamento
 - La formazione sarà volta a favorire un allargamento delle competenze professionali dei lavoratori. Altresì l'Azienda si attiverà presso le competenti Istituzioni locali per verificare il possibile ricorso a misure di politica attiva da parte delle stesse.
 - Ricollocazione all'interno della propria struttura organizzativa e presso altre Società del Gruppo
7. La Società anticiperà il trattamento straordinario di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
8. Saranno effettuati incontri di verifica, di norma con cadenza trimestrale o su richiesta di una delle Parti, per monitorare l'evolversi della situazione aziendale e l'utilizzo della CIGS.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 24, Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 148.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale ex art. 24 D.Lgs. n. 148/2015.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIFFUSIONE SAN PAOLO SRL

Mario Rulli

R. Costa
Improbabile

OO.SS.

Carretta *Spouasso*

[Signature]
[Signature]