



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
**Direzione Generale delle relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **26 Marzo 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti sociali interessate alla situazione occupazionale della **DESIO & ROBE's.r.l.**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/2000.

Sono presenti:

- per la **DESIO & ROBE's.r.l.** Giuliano Pratali assistito dal c.d.l. Lino Martino;
- per la **FILCAMS - CGIL Naz.le**, Andrea Ferrone, terr.le Vincenzo Bianco e Marco Ghezzi, RSA Roberto Santini;
- per la **FISASCAT- CISLNaz.le**, Alfredo Magnifico e RSA Silvia Veroni;
- per la **UILTuCS UILNaz.le**, Antonio Vargiu .

PREMESSO CHE

- la **DESIO E ROBE's.r.l.**, (d'ora in poi Società) con sede legale in Cascina (PISA), via Nugolaio, n. 62, inquadrata ai fini Inps nel settore commercio, opera nel settore della vendita al dettaglio di prodotti per la casa, arredamento, elettrodomestici, elettronica occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di 101 dipendenti più un apprendista non interessato dall'odierna procedura, ai quali applica il CCNL del Terziario/commercio;
- Le Parti sociali dichiarano di aver firmato in data 3 Agosto 2012 un Contratto di Solidarietà che prevedeva una riduzione massima di orario del 55% per l'intero organico aziendale con decorrenza 3 Agosto 2012 e cessazione 3 Agosto 2013;
- In data 28.01.2013 le Parti hanno sottoscritto presso lo scrivente Ministero un verbale di accordo con il quale la Società ha collocato in Cigs n. 35 dipendenti per cessazione parziale di attività, per il periodo dal 01.02.2013 al 31.01.2014, a fronte della chiusura di due dei quattro ipermercati attraverso i quali l'Azienda svolgeva la propria attività, con conseguente comunicazione al competente Ufficio della cessazione del Contratto di solidarietà alla data del 31.01.13 per i due punti vendita chiusi;
- con comunicazione del 22.02.2013 (Prot. N. 32/0005831/MA003.A001 del 12.03.2013) la Società ha inoltrato istanza di Cigs per cessazione totale di attività *ex lege* 23 luglio 1991, n. 223, a fronte della chiusura dei restanti due ipermercati, dichiarando un esubero complessivo di 70 dipendenti;
- con nota del 18.03.2013 (Prot. N. 32/0006260/MA003.A001) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali per l'esperimento della procedura di esame congiunto ex art. 2 DPR 218/2000 alla riunione del 19 Marzo 2013, rinviata su richiesta della Società all'odierno incontro;
- nel corso del presente incontro la Società ha ribadito i motivi della domanda di accesso all'integrazione salariale - già illustrati nell'istanza - che sono da ricondursi al peggioramento della già gravissima situazione economico finanziaria attraversata dall'Azienda. La crisi, iniziata nel 2008, ha

continuato a peggiorare negli anni senza inversioni di tendenza, nonostante investimenti in nuove strutture di vendita (Livorno) ed iniezioni di liquidità da parte dei soci. I volumi di vendita si sono ulteriormente ridotti e l'esposizione finanziaria è peggiorata con rilevanti problemi con i fornitori e le banche. La riduzione del costo del lavoro ottenuto con il ricorso al Contratto di Solidarietà non ha migliorato la pesante situazione economica e finanziaria, tanto da portare la Società alla determinazione in ordine alla cessazione dei due ipermercati ancora attivi. In esito alla riunione odierna le Parti concordano sulla necessità di ricorrere al trattamento di Cigs per cessazione totale di attività, in un arco di tempo di 12 mesi, per i punti vendita di Navacchio (PI) e Livorno, dei quali l'Azienda dichiara la piena autonomia funzionale e gestionale. L'Azienda si impegna a comunicare al competente Ufficio la cessazione del Contratto di solidarietà alla data del 07/04/13 per i due punti vendita in chiusura.

TUTTO CIÒ PREMESSO,

Le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

1. Le Parti concordano che la Società presenterà al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro istanza per accedere allo strumento della **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per cessazione totale di attività**, per la durata di **12 mesi, dal 08/04/2013** (data di chiusura dei punti vendita Navacchio (PI) e di Livorno **al 07/04/2014**, riferita ad numero massimo di **70 lavoratori** in forza presso i suindicati punti vendita.
 2. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno progressivamente collocati in CIGS con riduzione dell'orario di lavoro ed applicazione del criterio della rotazione, stante la successiva e progressiva sospensione a zero ore, esaurito l'espletamento delle attività residue relative alla totale chiusura dei relativi punti vendita.
 3. La Società, viste le difficoltà finanziarie, richiederà all'Inps il pagamento diretto della misura di sostegno al reddito.
 4. Con riguardo al **Piano di gestione degli esuberanti**, la Società si impegna a segnalare i profili professionali dei lavoratori che saranno collocati in Cigs, ad imprese del territorio, al fine di favorirne la ricollocazione. La Società dichiara, inoltre, di aver conferito mandato per la ricerca di un acquirente dei singoli ipermercati o dell'intera catena anche al fine di una eventuale cessione di ramo d'azienda, nell'auspicio di dare continuità all'attività. La Società si impegna, inoltre, ad utilizzare ai fini della formazione e riqualificazione del personale i fondi accantonati presso il Fondo Forte, per elevare la possibilità di rioccupazione del personale destinatario della Cigs. A tal fine la Società segnalerà agli stessi lavoratori le iniziative formative e/o di riqualificazione professionale promosse d'intesa con le Istituzionali competenti sul territorio, finalizzate all'acquisizione di qualifiche apprezzate nell'attuale mercato del lavoro. In ultimo, le Parti concordano che la Società avvierà procedura di licenziamento collettivo con il criterio esclusivo della non opposizione, quale ulteriore strumento di gestione non traumatica degli esuberanti di cui al presente verbale.
- Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente in sede territoriale o nazionale su richiesta di Parte al fine di valutare l'andamento della Cigs stabilendo sin d'ora che il primo incontro avverrà entro i primi giorni del mese di maggio p.v.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperita la procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 al fine dell'accesso della misura di Cigs ex art. 1 legge 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

Manuello
Sordi
Edi

Antonio
Antonio
Rube de Rube
Antonio