

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE**  
**PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO**  
**DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**  
**PER L'EMERGENZA SANITARIA COVID19**

A fronte della sfavorevole situazione congiunturale di mercato che ha determinato una rilevante riduzione di commesse ed ordinativi, in data 09/04/2020 si sono riuniti in modalità web conference:

- la Società DELP ITALIA SRL, con sede legale in TRIUGGIO (MB), via Kennedy n. 1/A, c.f. e p. Iva 09996540960, in persona dell'amm.re unico sig. Valter Cassinerio
- Le organizzazioni sindacali:
  - Filcams CGIL Nazionale, rappresentata dal Sig. Gabriele Guglielmi;
  - Fisascat CISL Nazionale, rappresentata dalla Sig.ra Elena Maria Vanelli;
  - Uiltucs ~~UIL~~ Nazionale, rappresentata dal Sig. Antonio Vargiu;

**PREMESSO CHE:**

- a) la Società applica il CCNL Terziario Confcommercio con orario settimanale distribuito su 5/6 giornate lavorative settimanali;
- b) la Società svolge attività di commercio di altri materiali da costruzione ed è classificata con codice ATECORI 2007 n. 46.73.29;
- c) la Società è strutturata su diverse unità operative tra Lombardia, Piemonte ed Emilia Romagna. Il dettaglio è rappresentato nel documento allegato 1;
- d) in data 25/03/2020 è stato richiesto l'avvio del confronto per l'attivazione delle prestazioni di cui al Fondo di Integrazione Salariale;
- e) l'azienda è in possesso dei requisiti per l'accesso ai trattamenti previsti dal fondo residuale presso l'INPS;
- f) l'organigramma Aziendale è indicato nel documento allegato 1;
- g) i lavoratori sono impiegati nell'attività di commercio al minuto e all'ingrosso di articoli per l'edilizia leggera, ivi compresa la vendita di vernici, articoli di ferramenta e cartongessi;
- h) la Società sta attraversando una crisi contingente legata ad:
  - eventi transitori e non imputabili al datore di lavoro. L'azienda, infatti, si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza sanitaria COVID-19 (CORONAVIRUS) creatasi nel paese e diffusa ormai a livello comunitario;
- i) tutto il personale interessato dalla presente procedura e destinatario delle norme di cui al presente articolo risultano alle dipendenze dei datori di lavoro richiedenti la prestazione, alla data del 17 marzo 2020 così come disposto all'Art. 19 comma 8 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 e successivamente modificato dall'Art. 41 del D.L. 8 aprile 2020, n. 23;
- j) si rende pertanto non più differibile l'utilizzo di un ammortizzatore sociale;
- k) non sussistono i presupposti di fatto e normativi per l'impiego di altri ammortizzatori sociali ovvero di altri strumenti di sostegno al reddito.



**TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

- 1) le premesse fanno parte integrante del presente Accordo costituendone i necessari presupposti;
- 2) le parti che sottoscrivono questo accordo, considerate le dimensioni dell'Azienda e dopo ampia ed approfondita discussione, hanno individuato nell'Assegno Ordinario erogato dal Fondo di Integrazione Salariale lo strumento idoneo ad affrontare la situazione di crisi cui si trova l'azienda;
- 3) in base alle vigenti disposizioni di legge, la durata massima del trattamento, a decorrere dal 01/04/2020, sarà pari a 9 settimane anche non consecutive;
- 4) i lavoratori per i quali si chiede l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale sono elencati nel documento allegato 1;
- 5) a decorrere dal 01/04/2020 l'attività aziendale risulta essere sospesa o ridotta, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro. L'Azienda corrisponderà direttamente l'Assegno Ordinario ai Lavoratori aventi diritto alla fine di ogni singolo periodo di paga;
- 6) nel caso di sospensione dell'attività, qualora si verificasse un incremento delle commesse, con conseguente necessità di richiedere ai dipendenti la ripresa del loro lavoro, l'azienda dovrà darne comunicazione agli stessi con un preavviso di almeno 24 ore; **in tal caso verrà applicato il principio di rotazione in base a mansioni equivalenti e verranno rispettate le disposizioni normative a garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori e dei clienti.**
- 7) sarà cura dell'azienda inviare la Domanda di accesso al Fondo di Integrazione Salariale o di CIGD, che andrà trasmessa unitamente al presente verbale di consultazione sindacale, nei termini previsti dalla vigente normativa ai sensi del D. Lgs 17 marzo 2020, n. 18 Art. 19 comma 2;
- 8) le parti si impegnano a mantenersi aggiornate per un esame della situazione;
- 9) le Parti concordano che, il presente verbale sia da considerarsi valido a tutti gli effetti per tutte le unità operative indicate nell'allegato 1, fatti salvi interventi normativi di miglior favore;
- 10) fino al termine dell'emergenza sanitaria COVID19 la Società si impegna ad adottare tutte le misure di sicurezza a tutela dei propri lavoratori (**Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per contrasto e contenimento della diffusione del virus covid 19 negli ambienti di lavoro -14 marzo 2020**). A tal fine la Società conferma di aver già implementato uno specifico protocollo aziendale denominato "Protocollo Sicurezza". Copia di tale documento, aggiornato alla versione 1.2 del 3 aprile 2020, viene allegato al presente verbale (allegato 2).


Con la firma del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso le procedure della consultazione prevista ai sensi della vigente legislazione in materia. Il presente documento si compone di n. 2 pagine totali e di n. 2 allegati (Allegato 1 – Elenco lavoratori; Allegato 2 – Protocollo Sicurezza).

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO IL 9 APRILE 2020**


Delp Italia SRL, Sig. Valter Cassinerio

  
.....

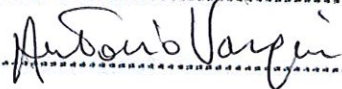
Filcams CGIL Nazionale, Sig. Gabriele Guglielmi

  
.....

Fisascat CISL Nazionale, Sig.ra Elena Maria Vanel

  
.....

Uiltucs UIL Nazionale, Sig. Antonio Vargiu

  
.....