

Oggi, 24 maggio 2018, presso la sede dell' Unione-Confcommercio Imprese per l'Italia Milano-Lodi- Monza e Brianza, si sono incontrati i seguenti signori :

per Deloitte Consulting srl	avv. Andrea De Vivo
per Deloitte Extended Business Services srl e per Qualitekna srl	Simona Pappacena
per Unione Confcommercio	Manuela Sangiorgio
per Filcams CGIL Milano con delega nazionale	Lorenzo Masili
per Fisascat CISL Milano Metropoli con delega nazionale	Ivan Notarnicola
per UILTuCS Regionale Lombardia con delega nazionale	Roberto Pennati
RSA	Davide De Filippis Cinzia Cogoni Roberto Anselmi

Premesso

- che nel verbale di esperita procedura del 14 maggio 2018, le Parti hanno dato atto che al 1° giugno 2018 tutti i dipendenti di Deloitte Extended Business Services srl e Qualitekna srl, passeranno senza soluzione di continuità a Deloitte Consulting srl, a seguito di fusione per incorporazione;
- che le Parti, già in data 14 maggio 2018, hanno avviato un confronto per addivenire all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi applicati ai lavoratori coinvolti;

tutto ciò premesso

le Parti, nell'incontro odierno proseguendo il confronto di cui alle premesse convengono quanto segue:

con decorrenza 1° giugno 2018, ai dipendenti di Deloitte Extended Business Services srl e di Qualitekna srl, verrà applicato il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, e pertanto in particolare per i dipendenti di Deloitte Extended Business Services srl le categorie previste dal CCNL Industria Metalmeccanica Privata verranno sostituite dai livelli previsti dal CCNL terziario.

Nella tabella che segue sono descritte le corrispondenze tra i due CCNL che saranno applicate.

Industria Metalmeccanica

8° Quadro
7°
6°
5°
4°
3°

Terziario

Quadro
1°
2°
3°
4°
5°

Retribuzione

Ai dipendenti Deloitte Extended Business Services srl sarà garantito il trattamento retributivo annuo lordo fisso in essere al 31 maggio 2018.

Scatti di anzianità

Il valore degli scatti maturati sino al 31 maggio 2018 secondo quanto previsto dal CCNL Metalmeccanico sarà congelato in uno specifico elemento della retribuzione mensile, denominato "Scatti congelati".

A partire dal 1° giugno 2018, i lavoratori ripartiranno con il conteggio dei 10 scatti triennali previsti dal CCNL terziario con termine di decorrenza definito dall'ultimo scatto maturato con il precedente CCNL.

Per coloro che avessero maturato i 5 scatti previsti dal CCNL Metalmeccanici, la decorrenza dei futuri scatti avverrà a partire dalla data del 1° giugno 2018.

Ferie/Permessi

Verrà applicato ai dipendenti oggetto di fusione quanto previsto dal CCNL Terziario in materia di ferie.

Per quanto riguarda i permessi saranno riconosciute 104 ore ROL/anno, indipendentemente dall'anzianità aziendale.

Fondo di previdenza complementare di categoria

L'azienda riconosce, ai dipendenti iscritti al Fondo Cometa che decidessero di iscriversi a FONTE, un aumento del superminimo non assorbibile pari alla cifra lorda della differenza contributiva a carico azienda, calcolata sulla retribuzione di maggio 2018, riparametrata sulle 14 mensilità.

Comporto per malattia

L'azienda riconosce l'azzeramento del periodo di comporto per tutti i lavoratori interessati dal cambio di CCNL.

Welfare Metalmeccanici di giugno 2018.

L'azienda riconosce l'erogazione una tantum dei flexible benefits per l'importo previsto esclusivamente a giugno 2018 dal CCNL Metalmeccanici in tema di welfare, per tutti i dipendenti ex Deloitte Extended Business Services srl, esclusi i dirigenti.

Accordi aziendali

Verranno estesi a tutti i dipendenti ex Deloitte Extended Business Services srl e Qualitekna srl, gli accordi aziendali del 14 aprile 2017 in tema di Diarie e Trasferte e del 15 maggio 2018 in tema di Smart working attualmente vigenti presso Deloitte Consulting srl, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti.

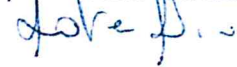
Clausola risolutiva

Le Parti si danno atto che tale ipotesi di accordo si riterrà nulla e/o inefficace qualora (anche a seguito delle consultazioni dei lavoratori), entro e non oltre l' 8 giugno 2018, da considerarsi termine essenziale, non sarà sottoscritto un accordo definitivo identico alla presente ipotesi da parte di tutte le OO.SS. che hanno sottoscritto il verbale di esperita procedura del 14 maggio 2018. Sarà onere delle suddette OO.SS. proporre, entro la data sopra indicata, un incontro da tenersi presso la medesima sede per la sottoscrizione dell'accordo definitivo identico alla presente ipotesi. In caso di mancata sottoscrizione dell'accordo definitivo entro il termine sopradetto le clausole e le condizioni della presente ipotesi saranno nulle di diritto e l'azienda procederà all'applicazione del CCNL Terziario per tutti i dipendenti oggetto della fusione a far data dal 1° giugno 2018.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno reciprocamente atto di avere compiutamente provveduto all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi applicati ai lavoratori coinvolti nella procedura di cui in premessa, dandosi altresì atto che i trattamenti qui regolati danno luogo ad una condizione globalmente migliorativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

per Deloitte Consulting srl



per Deloitte Extended Business Services srl



per Qualitekna srl



per Unione Confcommercio



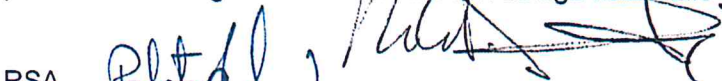
per Filcams CGIL Milano con delega nazionale



per Fisascat CISL Milano Metropoli con delega nazionale



per UILTuCS Regionale Lombardia con delega nazionale



RSA

