

IPOTESI DI ACCORDO

Oggi, 30 luglio 2018, presso la sede dell' Unione-Confcommercio Imprese per l'Italia Milano-Lodi- Monza e Brianza, si sono incontrati i seguenti signori :

per Deloitte Consulting srl	avv. Andrea De Vivo
per Deloitte Extended Business Services srl	Simona Pappacena
per Qualitekna srl	Cinzia Falcone
per Unione Confcommercio	Manuela Sangiorgio
per Filcams CGIL Milano con delega nazionale	Lorenzo Masili
per FIOM CGIL con delega da FIOM CGIL Avellino	Mauro Fioraso
per Fisascat CISL Milano Metropoli con delega nazionale	Ivan Notarnicola
per UILTuCS Regionale Lombardia con delega nazionale	Roberto Pennati
RSA	Davide De Filippis Cinzia Cogoni Roberto Anselmi

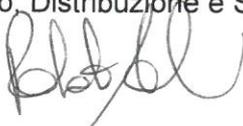
Premesso

- che nel verbale di esperita procedura del 14 maggio 2018, le Parti hanno dato atto che al 1° giugno 2018 tutti i dipendenti di Deloitte Extended Business Services srl e Qualitekna srl, sarebbero passati senza soluzione di continuità a Deloitte Consulting srl, a seguito di fusione per incorporazione, così come è avvenuto alla data indicata;
- che le Parti, già in data 14 maggio 2018, avevano avviato un confronto per addivenire all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi applicati ai lavoratori coinvolti;
- che in data 24 maggio 2018 le Parti hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo relativa alla armonizzazione dei trattamenti economici e normativi che non è stata confermata nelle assemblee dei lavoratori;
- che le Parti dopo approfonditi confronti intendono oggi addivenire alla sottoscrizione di una nuova ipotesi di accordo;

tutto ciò premesso

le Parti, nell'incontro odierno confermano quanto segue:

con decorrenza 1° giugno 2018, ai dipendenti di Deloitte Extended Business Services srl e di Qualitekna srl, è stato applicato il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi.



Per i dipendenti di Deloitte Extended Business Services srl le categorie previste dal CCNL Industria Metalmeccanica Privata sono state sostituite dai livelli previsti dal CCNL terziario.

Nella tabella che segue sono descritte le corrispondenze tra i due CCNL che sono state applicate.

Industria Metalmeccanica

Terziario

8° Quadro
7°
6°
5°
4°
3°

Quadro
1°
2°
3°
4°
5°

Retribuzione

Ai dipendenti Deloitte Extended Business Services srl è garantito il trattamento retributivo annuo lordo fisso in essere al 31 maggio 2018.

Al fine di attutire l'iniziale impatto della diversa divisione annuale dei due CCNL, l'azienda erogherà, nel solo primo anno di applicazione del CCNL commercio, la 14° mensilità su 12 mensilità.

Lavoro straordinario

Al fine di armonizzare la determinazione degli istituti calcolati sulla paga base, le Parti concordano che per i lavoratori cui si applicava il CCNL Industria precedentemente al 1° giugno 2018 e che hanno usufruito di aumenti dovuti a lavoro straordinario, verrà riconosciuto un incremento "ad personam" annuale non assorbibile. Tale importo verrà calcolato sulla differenza di quanto percepito nella media degli ultimi tre anni (fiscal year) rispetto a quanto avrebbero percepito con l'applicazione del CCNL Commercio, prendendo come riferimento in entrambi i casi la maggiorazione riferita alla 1° fascia di retribuzione straordinaria (percentuale inferiore)

Scatti di anzianità

Il valore degli scatti maturati sino al 31 maggio 2018 secondo quanto previsto dal CCNL Metalmeccanico è stato congelato in uno specifico elemento della retribuzione mensile, denominato "Scatti congelati".

A decorrere dal 1° giugno 2018, è ripartito il conteggio dei 10 scatti triennali previsti dal CCNL terziario con termine di decorrenza definito dall'ultimo scatto maturato con il precedente CCNL. Per coloro che avessero maturato i 5 scatti previsti dal CCNL Metalmeccanici, la decorrenza dei futuri scatti avverrà a partire dalla data del 1° giugno 2018.

Ferie/Permessi

Viene applicato ai dipendenti oggetto di fusione quanto previsto dal CCNL Terziario in materia di ferie.

Per quanto riguarda i permessi sono riconosciute 104 ore ROL/anno, indipendentemente dall'anzianità aziendale.



Fondo di previdenza complementare di categoria

L'azienda riconosce, ai dipendenti iscritti al Fondo Cometa che decidessero di iscriversi a FONTE, un aumento del superminimo non assorbibile pari alla cifra lorda della differenza contributiva a carico azienda.

Comporto per malattia

L'azienda riconosce l'azzeramento del periodo di comporto per tutti i lavoratori interessati dal cambio di CCNL, calcolata sulla retribuzione di maggio 2018, riparametrata sulle 14 mensilità.

Welfare Metalmeccanici di giugno 2018.

L'azienda riconosce l'erogazione una tantum dei flexible benefits per l'importo previsto esclusivamente a giugno 2018 dal CCNL Metalmeccanici in tema di welfare, per tutti i dipendenti ex Deloitte Extended Business Services srl, esclusi i dirigenti.

Accordi aziendali

Vengono estesi a tutti i dipendenti ex Deloitte Extended Business Services srl e Qualitekna srl, gli accordi aziendali del 14 aprile 2017 in tema di Diarie e Trasferte e del 15 maggio 2018 in tema di Smart working attualmente vigenti presso Deloitte Consulting srl, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti.

L'azienda si impegna a confrontarsi con le OO.SS sul tema della reperibilità al fine di raggiungere un accordo che normi tale istituto entro il mese di ottobre 2018.

Resta inteso che sino al nuovo accordo verrà applicato il trattamento per la reperibilità in vigore con il CCNL Metalmeccanici.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno reciprocamente atto di avere compiutamente provveduto all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi applicati ai lavoratori coinvolti nella procedura di cui in premessa, dandosi altresì atto che i trattamenti qui regolati danno luogo ad una condizione globalmente migliorativa.

Resta inteso che la presente ipotesi di accordo diverrà definitiva e vincolante a seguito della comunicazione, da parte di tutte le OO.SS. firmatarie della stessa, dell'approvazione da parte delle rispettive assemblee dei lavoratori.

La comunicazione negativa o la mancata comunicazione da parte anche di una sola delle OO.SS. rende nulla e/o inefficace la presente ipotesi.

Letto, confermato e sottoscritto.

per Deloitte Consulting srl

per Deloitte Extended Business Services srl

per Qualitekna srl



per Unione Confcommercio

per Filcams CGIL Milano con delega nazionale

Per Fiom CGIL con delega da Fiom CGIL Avellino

per Fisascat CISL Milano Metropoli con delega nazionale

per UILTuCS Regionale Lombardia con delega nazionale

RSA

Nota a verbale.

L'azienda non si oppone a retrocedere l'iscrizione dei soggetti già iscritti al Fondo Metasalute, qualora ve ne fossero le condizioni, a patto che tale iscrizione non comporti costi aggiuntivi per l'azienda.