

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE  
PER IL RICONOSCIMENTO DEL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE  
IN DEROGA**

*Cassa Integrazione Guadagni in deroga di cui all'articolo 22 del D.L. n.18 del 17 marzo 2020*

**ESAME CONGIUNTO**

Il giorno 15/04/2020, nell'ambito dell'esame congiunto a norma dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, per l'accesso al trattamento di integrazione salariale in deroga, si sono confrontati:

- **DEFI BRICO SRL**(C.F. e P.I. **01432200432**), con sede legale in Pofi (Fr), 03026 – Via Caragno snc, qui rappresentata dal signor Francesco Frascchetti in qualità di legale rappresentante;
- **FILCAMS CGIL** nella persona di **JOICE MOSCATELLO**;
- **FISASCAT CISL** nella persona di **MARCO DEMURTAS**;
- **UILTuCS UIL** nella persona di **MARCO MARRONI**;

**PREMESSO CHE**

- con comunicazione inoltrata a mezzo pec data 01/04/2020 l'azienda, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di richiedere l'intervento dell'ammortizzatore sociale in deroga per una sospensione/riduzione di attività relativamente alle unità produttive site in 5 distinte regioni: **EMILIA ROMAGNA, MARCHE, ABRUZZO, MOLISE E LAZIO** per le causali e l'entità ivi indicate e qui di seguito riportate anche all'esito dell'esame congiunto:

**Causale:** emergenza COVID - 19

**Decorrenza e durata prevedibile della domanda:** decorrenza dal 16/03/2020 fino al 16/05/2020 (e comunque per max 9 settimane fruibili fino al 31/08/2020)

**Entità e numero lavoratori interessati:** riduzione percentuale /sospensione a zero ore per n. **45** lavoratori compresi i lavoratori a termine.

- l'azienda opera nel settore Commercio con organico medio che rientra nell'ambito di applicazione di cui all'articolo 22 del DL 18/2020 (Cassa Integrazione Guadagni in Deroga);

**PREMESSO ALTRESÌ**

che le OO.SS. hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale;

**TUTTO CIÒ PREMESSO, ESAMINATA LA SITUAZIONE AZIENDALE, LE PARTI**

- si danno atto che per tutto il periodo di chiusura/sospensione/riduzione attività non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo;

- dichiarano che tale parziale/totale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere allo strumento della Cassa Integrazione in deroga di cui all'art. 22 D.L. 18/2020 e richiedere l'erogazione del trattamento in misura pari in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.

La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale del Ministero del Lavoro, presenterà domanda di accesso alla CIGD nei tempi e modi stabiliti dalle norme di legge.

Le parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo in forza alla data del 23 febbraio 2020 come di seguito riepilogato:

| UNITA' OPERATIVA<br>COMUNE/PROV/REGIONE |                | LAV<br>F. T | LAV PART TIME |      |      | TOTALE<br>ADDETTI | STIMA ORE CIGD |
|---|----------------|-------------|---------------|------|------|-------------------|----------------|
|   |                |             | 60%           | 70%  | 80%  |                   |                |
| FAENZA (RA)                             | EMILIA ROMAGNA | 6,00        | 1,00          |      |      | 7,00              | 2.376,00       |
| FOSSOMBRONE (PU)                        | MARCHE         | 6,00        |               |      |      | 6,00              | 2.160,00       |
| TOLENTINO (MC)                          |                | 7,00        | 1,00          |      | 1,00 | 9,00              | 3.024,00       |
| ORTONA (CH)                             | ABRUZZO        | 7,00        |               |      | 1,00 | 8,00              | 2.808,00       |
| TERAMO                                  |                | 4,00        | 2,00          | 2,00 |      | 8,00              | 2.376,00       |
| MONTENERO DI BISACCIA (CB)              | MOLISE         | 4,00        |               |      |      | 4,00              | 1.440,00       |
| POFI (FR)                               | LAZIO          | 3,00        |               |      |      | 3,00              | 1.080,00       |
| TOTALE NAZIONALE                        |                |             |               |      |      | 45                | 15.264,00      |

**DEFI BRICO SRL**, compatibilmente con la propria capacità finanziaria, si impegna ad attingere dall'ammortizzatore sociale previa fruizione delle giornate di ferie/permessi residui dell'anno 2019 nonché delle opportunità relative a permessi e congedi di cui al DL 18/2020 "Cura Italia", ove sussistano le condizioni.

**DEFI BRICO SRL**, sempre compatibilmente con la propria capacità finanziaria, si impegna ad anticipare il rateo di 14ma mensilità, ai lavoratori che ne facciano richiesta, qualora questi risultino sospesi o lavoranti ad orario ridotto di almeno il 50% dell'orario settimanale; l'anticipazione sarà comunque concessa per un numero di ore tali da non superare le ore contrattuali teoriche mensili del lavoratore.

**DEFI BRICO SRL** porrà in atto tutto quanto di propria competenza, affinché i lavoratori interessati che ne facciano domanda, possano accedere all'anticipazione sociale del trattamento di CIGD di cui alla convenzione ABI-Parti Sociali del 30/03/2020.

L'Azienda **DEFI BRICO SRL** si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente/o alla possibilità di riattivare l'attività sospesa lo consentano, a richiamare in servizio i lavoratori attualmente in sospensione, interessati dal presente accordo, fermo restando l'equa distribuzione tra i lavoratori rispetto alle posizioni fungibili.

**DEFI BRICO SRL**, favorirà la riapertura dei punti vendita adottando tutte le misure di prevenzione previste nel Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro del 14/03/2020.

Le parti si incontreranno, anche telematicamente, entro il 06/05/2020 al fine di monitorare l'andamento del ricorso all'ammortizzatore sociale adito nonché per valutare l'esito delle iniziative descritte e se queste possano aver ridotto o meno l'entità del ricorso all'ammortizzatore sociale.



Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto, concordano sulla richiesta di intervento dell'ammortizzatore sociale in deroga con riduzione fino alla sospensione dell'attività lavorativa a zero ore dal 16/03/2020 al 16/05/2020 per n. **45** lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a **15.264,00 (dato obbligatorio che dovrà essere conforme a quanto dichiarato nel modello INPS)**, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Su richiesta di una delle Parti firmatarie sarà possibile realizzare una verifica complessiva dell'applicazione del presente accordo, al termine o anche nel corso della vigenza dello stesso.

Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto della Cassa Integrazione salariale in deroga, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OOSS, un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate.

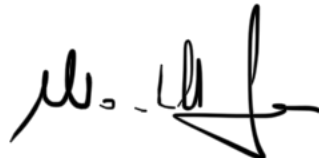
Letto, confermato e sottoscritto.

L'azienda

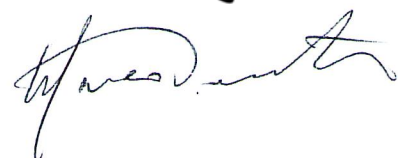
**DEFI BRICO SRL** l'amministratore Unico **Francesco Frascetti**



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTuCS UIL

